



En Grupo PIASA estamos comprometidos con construir un entorno laboral justo, respetuoso y libre de cualquier forma de discriminación. Nuestra Política de Equidad de Género e Inclusión guía todas nuestras operaciones y relaciones laborales, asegurando que cada persona pueda desarrollarse plenamente, sin importar su género, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, edad, origen étnico, creencias o cualquier otra condición.

Promovemos una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la inclusión, alineada con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 y con nuestra estrategia integral de sostenibilidad. Impulsamos la participación equitativa en los procesos de reclutamiento, selección, desarrollo, promoción y liderazgo, buscando que todas las personas tengan acceso a las mismas oportunidades de crecimiento profesional.

Actuamos bajo un principio de **cero tolerancia** ante cualquier acto de discriminación, acoso o violencia. Contamos con mecanismos confidenciales de denuncia, como nuestra Línea Ética, y con órganos internos como el Comité de Ética y el Comité Ejecutivo ASG para garantizar el cumplimiento de nuestros valores y normas.

En Grupo PIASA creemos firmemente que la diversidad enriquece a nuestros equipos, impulsa la innovación y fortalece nuestro compromiso con el bienestar de las personas. Todas y todos nuestros colaboradores son embajadores de estos principios, dentro y fuera de la empresa, contribuyendo a una organización más humana, equitativa y sostenible.