

**CULTIVAMOS EL PRESENTE
Y FABRICAMOS UN GRAN FUTURO**

**Informe de Sostenibilidad
2023**



Cultivamos el presente

Fabricamos un gran futuro

Cada paso que damos hoy, nos conduce a nuevos caminos para nosotros mismos y el punto de partida de las nuevas generaciones.

Con esta convicción trabajamos en los campos cañeros que nos abastecen, no solo la caña, sino también la semilla de los principios de agricultura sostenible.

De la misma forma, en nuestros procesos mantenemos el enfoque de crear valor para todo nuestro entorno.

Siempre gestionando a favor de la rentabilidad financiera con la participación y el desarrollo de las personas dentro y fuera de nuestras empresas, respetuosos con la naturaleza, poniendo en práctica la experiencia y el conocimiento adquiridos a lo largo de 35 años.





Acerca de este Informe

El presente documento es una **compilación de avances en materia de sostenibilidad corporativa**, alcanzados con las estrategias derivadas de las prácticas de Buen Gobierno Corporativo, Marco Ético y cumplimiento de Grupo PIASA, así como nuestro enfoque en los ámbitos económico, social y ambiental.

Ha sido elaborado de manera conjunta con los resultados de todas las áreas de la empresa, **alineados con las metas establecidas** por la Dirección General y las estrategias aprobadas por el Consejo de Administración de Grupo PIASA.

Estas prácticas y sus resultados, **propician la licencia social** con la que nos distinguen las comunidades en las que operamos, que aprueban y validan las acciones de nuestros programas de Responsabilidad Social.

Los indicadores que se dan a conocer en este informe, están basados en los Principios de Agricultura Sustentable de la Compañía Coca-Cola y otros elementos rectores, lo que amplía las metodologías implementadas. **Cada estrategia e indicador aquí plasmado, refuerza el compromiso de los Ingenios de Grupo PIASA en materia de Sostenibilidad.**

Cualquier duda o comentario sobre lo expresado en este documento, favor de dirigirla por correo electrónico a info@grupopiasa.com

Muchas gracias.



Carta del Director General

A nuestros Accionistas, Clientes, Proveedores y Colaboradores en General:

Es un gusto presentar este, nuestro Primer Informe de Sostenibilidad, en el que hemos recopilado las acciones y los resultados que Grupo PIASA está desarrollando a favor del medio ambiente, de nuestros colaboradores, así como de las cadenas de producción y distribución de azúcar y, en general, de las personas que viven alrededor de las zonas de operación de nuestros Ingenios en México y de toda la gente relacionada con nuestra organización.

Tanto la Sostenibilidad Corporativa como la Responsabilidad Social son parte medular de la estrategia y operación de Grupo PIASA. Nuestros modelos de operación en producción de energía, gestión del agua, nuestro enfoque en la rentabilidad y eficiencia operacional, así como el impulso al desarrollo de personal con equidad y respeto a la diversidad, cumplen con las normas de conducta ética y profesional declaradas en nuestros documentos rectores, letra viva en nuestro actuar de todos los días.

Presentamos aquí los avances y nuestros planes de trabajo en cuanto a la preservación, cuidado y tratamiento del agua; el cuidadoso control de las emisiones al medio ambiente y nuestras acciones en campo a favor del uso responsable de los recursos, la tecnología y la genética de mejoramiento de los cultivos y su cosecha. También de nuestras acciones para el desarrollo de nuestros colaboradores de todos los niveles y nuestras acciones en el presente para asegurar el futuro.

Con todo ello, actuamos congruentemente con el compromiso de sustentabilidad establecido con nuestros accionistas, con nuestros clientes y con la comunidad en general. En esto radica el espíritu de los Valores de Grupo PIASA; ejerciéndolos en cada uno de nuestros comportamientos profesionales, procuramos posicionarnos de formas positivas en todas las personas que tienen contacto con nuestra organización. Es una búsqueda permanente que nos inspira a encontrar mejores formas de ser y de hacer.

Con las acciones documentadas en este informe, reafirmamos el compromiso de cultivar en el presente para fabricar el futuro. Cumplimos nuestra responsabilidad con el planeta, con la sociedad y con la rentabilidad, para poder cumplir las expectativas de la gente que confía en nosotros y nos apoya permanentemente.

La Sostenibilidad es una competencia organizacional que se hace tangible en programas de eficiencia probada y consistente ejecución. El momento es ahora, y todos, hombres y mujeres de esta generación, estamos llamados a trabajar de esta manera.

Alineados con las prácticas y directrices de nuestros Accionistas, continuaremos con estos esfuerzos, convencidos de que es una ruta segura para cultivar el presente cada día y fabricar consistentemente un gran futuro para las generaciones por venir.

Esperamos que este documento sea de su interés y en el mejor de los casos, pueda incluso inspirar algo más en su espíritu de contribución a la sostenibilidad que nuestro mundo merece y necesita. En PIASA estamos dispuestos a que así sea.

¡Muchas gracias!

Javier Francisco Saldaña González
Director General





Indice

 **MODELO DE NEGOCIO SOSTENIBLE**

08

- GRUPO PIASA EN ACCIÓN
- NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL
- NUESTRO MODELO DE NEGOCIO SOSTENIBLE
- NUESTROS CLIENTES
- NUESTRAS UBICACIONES Y PRODUCTOS
- PRINCIPIOS ÉTICOS
- EQUIPO DIRECTIVO

 **GESTIÓN DEL AGUA**

16

- CONSUMO
- DESCARGA DE AGUAS RESIDUALES
- PLAN DE TRABAJO 2030

 **MEDIO AMBIENTE**

19

- GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA LIMPIA
- EMISIONES A LA ATMÓSFERA
- REDUCCIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO
- CAMPO LIMPIO

 **PRODUCTORES DE CAÑA**

25

- CAPACITACIÓN, SALUD Y SEGURIDAD LABORAL EN EL CAMPO
- COSECHA MECANIZADA
- FINANCIAMIENTO E INNOVACIÓN AL CAMPO
- PRODUCCIÓN DE COMPOSTA
- DISMINUCIÓN DE FERTILIZANTES NITROGENADOS
- PROGRAMA INTEGRA

 **NUESTRA GENTE**

31

- NUESTRO CAPITAL HUMANO
- SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN

 **RESPONSABILIDAD SOCIAL**

37

- RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



Informe de Sostenibilidad

Grupo PIASA 2023

8

Grupo PIASA en acción



3 Ingenios y 3 Plantas de cogeneración de energía.

Tres Valles, en Tres Valles, Veracruz. Adolfo López Mateos, en Tuxtepec, Oaxaca. Plan de San Luis, en La Hincada, Cd. Valles, SLP.

2,448 Colaboradores.

Más de 13,000 productores cañeros.



Capacidad instalada para producir 600 mil Toneladas de Azúcar anualmente.

Producimos el 41.4% de la producción nacional de azúcar refinado. Somos líderes de este segmento en México.

10.2 % es nuestra participación en la Producción Nacional de azúcar.



5.4 metros cúbicos de agua utilizada para producir una tonelada de azúcar.

100% de agua residual utilizada para riego agrícola, beneficiando más de 330 hectáreas de cultivo.

1,590 familias beneficiadas con agua de nuestros ingenios.

Certificaciones:

Cumplimos con las regulaciones aplicables y nos apegamos al cumplimiento de los Principios Rectores de Coca-Cola, a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.

Nuestras operaciones son evaluadas sistemáticamente y cumplen con normatividades internacionales para garantizar la conformidad de nuestros clientes y socios en cada proceso y resultado.



Nuestros 3 Ingenios están Certificados en ISO 9001 de Sistema de Gestión de Calidad, el esquema de certificación en inocuidad alimentaria FSSC22000, ISO 45001 en Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, e ISO 14001 en Protección del medio ambiente.



Informe de Sostenibilidad

Grupo PIASA 2023

9

Nuestra cultura organizacional

Nuestra Cultura Organizacional se basa en la filosofía de servicio, calidad y responsabilidad en lo que hacemos. Con estas premisas guiamos la toma de decisiones de negocio y de nuestros comportamientos cotidianos.

Misión

Ser proveedor estratégico de azúcar de caña para nuestros accionistas y clientes.

Valores

Enfoque al cliente:

Nuestra cultura, atención, procesos, comercialización y tecnología, se alinean con las necesidades y expectativas de calidad de nuestros clientes, agregando valor en todas las interacciones.

Trabajo en equipo:

Siempre trabajamos con y para los demás. Compromiso, responsabilidad, lealtad y entusiasmo son causa y efecto de colaborar en los diferentes equipos de la organización.

Respeto:

Reconocer y aceptar las cualidades y derechos a cada uno en sí mismo, como a los demás. Es la premisa para la no discriminación a las personas por su forma de actuar, de vivir y decidir, por el simple y natural hecho de no coincidir con el criterio del otro.

Actitud al cambio:

Capacidad de adaptación a las transformaciones necesarias, planeadas o no. Y con esa disposición de ánimo optimista, promover los cambios planeados como una forma de mejora permanente de nuestro desempeño.

Comunicación:

Ofrecer información de forma clara y eficiente. Dialogar e interactuar con los demás para propiciar un ambiente laboral que permita la retroalimentación y genere aprendizaje buscando fortalecer nuestros sistemas de trabajo.

Responsabilidad social:

Asumir la obligación de responder a las comunidades y a la sociedad en general, por el impacto de nuestros procesos y nuestras decisiones en el entorno, procurando el bienestar común actual y de las generaciones futuras.

Innovación:

Buscar permanentemente nuevas formas de crear valor en todos nuestros procesos. Evaluar las mejores prácticas y avances tecnológicos para integrarlos de la mejor manera posible en nuestra organización y mantenernos competitivos y rentables.



Nuestro Modelo de Negocio Sostenible

Grupo PIASA definió su **Modelo de Sostenibilidad en el año 2022**, integrando un sistema de gestión y mejora continua que permita la permanencia de la empresa a través del tiempo, abordando las actividades que regularmente realizamos a favor de **las personas, la economía y el medio ambiente**, siguiendo las directrices de nuestro Gobierno Corporativo, de las que derivan nuestro Código de Ética, el Sistema de Gestión de Riesgos y la Estrategia de Negocio que ejercemos día a día.

Nuestras estrategias de negocio sostenible

Ser un referente de mejores prácticas en **seguridad hídrica y desarrollo socioeconómico** en la región mientras impulsamos el crecimiento rentable de la empresa. Además de lograr que nuestros principales productores de caña de azúcar tengan mapeados sus riesgos hídricos, incluidos los derivados de la crisis climática y estén involucrados en proyectos para minimizar riesgos por desabasto. Las prioridades descritas en el Modelo de Sostenibilidad, indican los elementos sobre los cuales nos enfocamos.



Responsabilidad Social:

Enfocarnos en nuestra **licencia social** a través de proyectos de valor compartido con las zonas aledañas a los ingenios.

Nuestra Gente:

Impulsar en nuestros colaboradores el ánimo de crecimiento profesional, a través de **programas de desarrollo de talento** y retención, en un marco de cultura ética y de mejora continua.

Medio Ambiente:

Estamos comprometidos con la **reducción de emisiones de gases contaminantes y de efecto invernadero** en cada uno de nuestros ingenios, desarrollamos programas para minimizar el impacto de nuestros residuos.

Productores de Caña:

Trabajamos con los productores relacionados, promocionando la **previsión y gestión de riesgos ambientales asociados a crisis climática**, garantizando así el cultivo y abasto sustentable de caña de azúcar.

Agua:

La correcta **gestión del agua en todos nuestros procesos de fábrica** debe anticiparse a las exigencias normativas futuras, mientras aseguramos el cumplimiento de la normatividad vigente.



Nuestro Modelo de Negocio Sostenible

Como parte fundamental de nuestro Modelo de Sostenibilidad, hemos establecido **alianzas de colaboración con diferentes autoridades y organizaciones sociales** con quienes sumamos esfuerzos para alcanzar metas más altas. Hemos logrado, a través de las acciones de un sólido compromiso público, hacernos de una reputación positiva.

Estas alianzas han sido realizadas con los **diferentes niveles de gobierno, asociaciones y agrupaciones cañeras, productores y las comunidades vecinas**, para generar y **desarrollar proyectos de valor compartido** que aporten valor social, ambiental y económico para todos, posicionando a Grupo PIASA como un **factor de desarrollo confiable en la región**, un socio estratégico en los proyectos relacionados.

De esta forma contribuimos a **incentivar la actividad económica en las regiones donde operamos**, haciendo que la producción de la caña de azúcar y negocios relacionados resulten atractivos por su rentabilidad y seguridad en todos los sentidos, **propiciando el interés y la práctica de una agricultura sostenible** y rentable para todos los que de ella viven.





Nuestros Clientes

Grupo PIASA tiene la convicción de que **el vínculo con el cliente se basa en la confianza en nuestros productos y servicios**, con la finalidad de ser la mejor decisión de compra para su cadena de suministro.

Nos esforzamos por **establecer relaciones comerciales de largo plazo**. Sabemos qué es muy importante la **combinación de producto, servicio y atención**, por lo que nos enfocamos en darle valor a cada experiencia de contacto con nuestros clientes.

Nos enfocamos en que cada contacto sea una experiencia de valor para todos.

En esa misma línea, buscamos **mantener latente un espíritu productivo hacia las necesidades de nuestros grupos de interés**, procurando permanentemente formar parte de la estrategia de valor de nuestro portafolio de clientes nacionales e internacionales.





Nuestras Ubicaciones y Productos

Nuestras unidades de negocio se encuentran ubicadas en las siguientes localidades del país:



Fabricamos y distribuimos azúcar refinada y azúcar estándar, así como otros productos derivados del proceso, como azúcar crudo y melaza, comercializados en los mercados nacional e internacional.

Las presentaciones de nuestros productos están diseñadas de acuerdo a las necesidades de nuestros clientes: 25 libras, 50 libras, 50 kg., 1 Tonelada y 1.5 Toneladas.





Principios Éticos

En Grupo PIASA hemos establecido un **sistema de cumplimiento ético** integrado por nuestros valores y su reflejo en diferentes estándares de la organización.

Nuestro **Código de Ética** guía y fortalece el compromiso de todos los que colaboramos en Grupo PIASA, en consistencia con la **filosofía de respeto e integridad** que nos distingue, estableciendo valores, principios y políticas que definen las formas de pensar y actuar cotidianamente.

El sistema cuenta con un **Decálogo** de los Colaboradores que detalla las reglas de Ética que decidimos adoptar en nuestro actuar en todas nuestras decisiones de negocio; un **Comité de Ética**, indicadores, políticas y una Línea Ética para reportes de desviaciones operada por un tercero para asegurar la objetividad e imparcialidad de su aplicación.

Grupo PIASA implementó el programa "**Línea Ética**" como un **canal de comunicación oportuno y confiable** que nos permite contar con un sistema ágil para la prevención, detección de conductas irregulares, fraudes y actos no éticos, para abordarlas y darles seguimiento hasta su resolución.

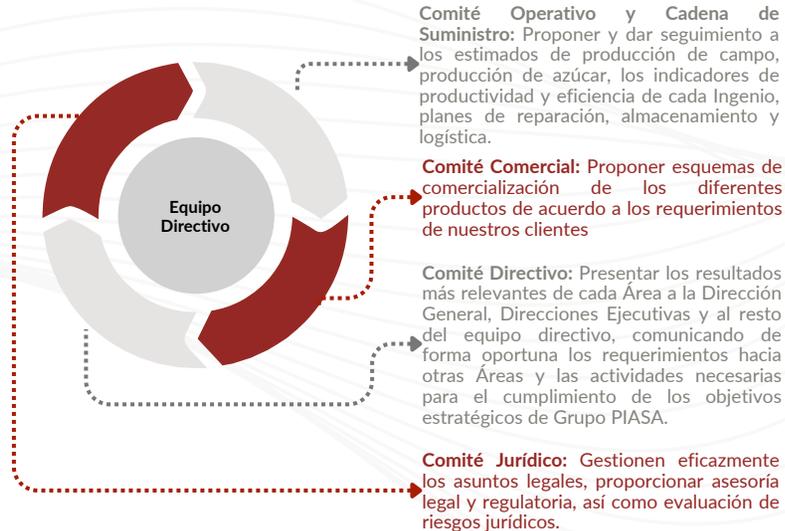




Equipo Directivo

El Equipo Directivo de Grupo PIASA está integrado por profesionales con amplia experiencia; son los responsables de la implementación de las estrategias y la administración de los recursos hasta lograr los mejores resultados en las diversas áreas de la organización.

Las estrategias que el Equipo Directivo despliega, son revisadas y acordadas con la Dirección General, quien a su vez, en conjunto con el Consejo de Administración, traza y monitorea la estrategia global de la empresa.



Gestión de Sostenibilidad

Para Grupo PIASA la Sostenibilidad parte desde la Dirección General hasta cada equipo de trabajo en los ingenios. Las estrategias son implementadas en las diferentes Unidades de Negocio por un Comité Operativo que rinde cuentas a un Comité Ejecutivo de Sostenibilidad, el cual selecciona y valida proyectos de acuerdo con el Modelo de Negocio y las tendencias globales de la industria, además de aprobar el uso de recursos.





Gestión del Agua

Consumo

Grupo PIASA se dedica constantemente a la **optimización y mejora continua de sus procesos**, a través de proyectos e iniciativas que se desarrollan en cada área de la empresa.

Entre nuestros procesos, la **gestión del agua adquiere un rol fundamental por su prioridad de impacto ambiental**, lo que la hace el recurso más relevante en nuestro modelo de sostenibilidad.

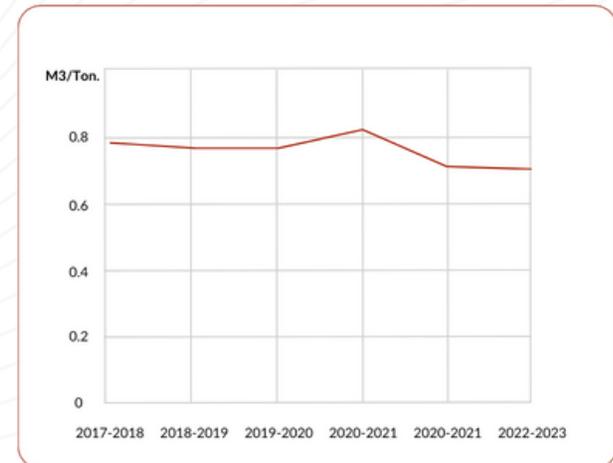
La necesidad de mejorar la gestión del agua, reconocer, cuantificar y expresar su valor e incorporarlo a la toma de decisiones, es **fundamental para alcanzar una administración sostenible de los recursos hídricos en el campo y en la fábrica**.

Como parte de nuestra estrategia sostenible, la empresa ha **enfocado esfuerzos en reducir nuestra huella hídrica en las operaciones productivas de cada uno de los Ingenios**, a través de iniciativas y proyectos que han permitido el uso más eficiente de este recurso vital.



metros cúbicos de agua por tonelada de caña de azúcar menos utilizados en los últimos 6 Zafras.

Indicador de consumo de agua
metros cúbicos / tonelada de caña de azúcar





Gestión del Agua

Descarga de aguas residuales

Una de las iniciativas implementadas en Fábrica para el **mejor aprovechamiento del recurso hídrico, aborda el uso y descarga de aguas residuales**. Además del uso responsable del agua extraída, también **buscamos su retorno en las mejores condiciones al ciclo natural**.

Nuestras acciones en este proceso aseguran que la **descarga de las aguas residuales en los tres ingenios del Grupo, sea utilizada al 100% en el uso de riego agrícola** en los campos cañeros propios y de algunos productores vecinos.

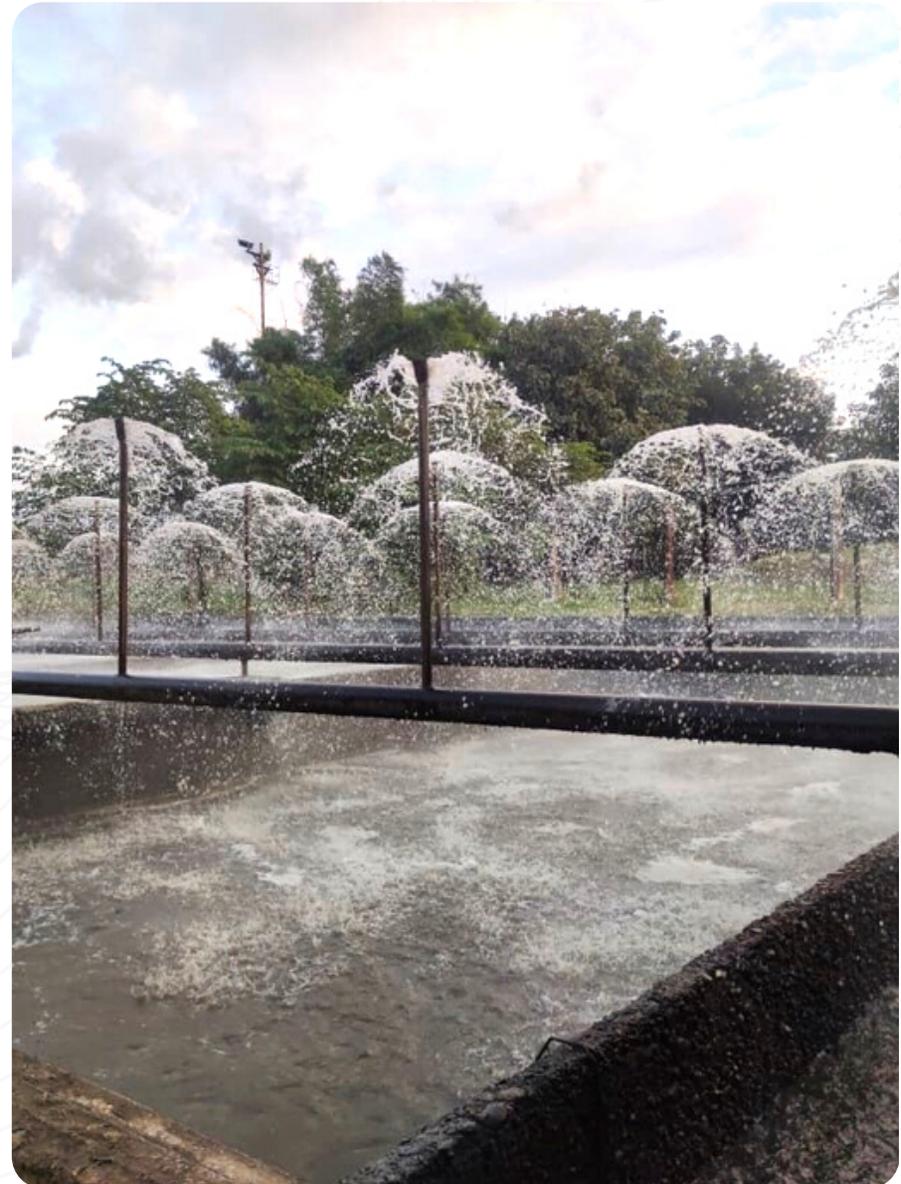
Esto propicia una **reutilización del agua residual para el beneficio de los cultivos de la caña de azúcar**, generando un doble impacto positivo al reducir el consumo de agua captada para riego, y a su vez, evitar el vertimiento de contaminantes a los cuerpos de agua.

Unidad Operativa	Hectáreas beneficiadas
Ingenio Tres Valles	220
Ingenio Adolfo López Mateos	80
Ingenio Plan de San Luis	31



100 %

del residuo hídrico es reutilizado para el riego de campos cañeros.





Gestión del Agua

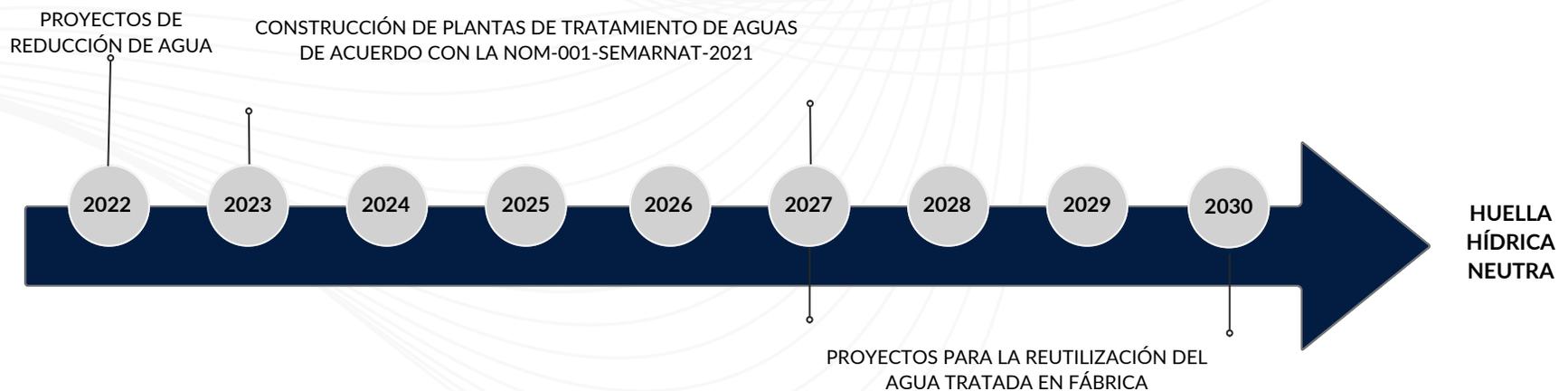
Plan de Trabajo 2030

Meta en materia de agua: Ser huella hídrica neutra

Para 2030, Grupo PIASA tiene como objetivo ser **huella hídrica neutra** a través de proyectos e iniciativas como la **construcción de plantas de tratamiento de agua, reducción y reutilización de agua en las fábricas.**

La gestión sostenible del agua es sobre todo una **responsabilidad compartida**, en la cual, asumimos el rol que nos corresponde, por lo que **generamos planes de trabajo de alto impacto.**

Estos esfuerzos son la **esencia viva del modelo de sostenibilidad** y están alineados con los **valores y metas de nuestros socios accionistas, clientes y la sociedad en general.**





Informe de Sostenibilidad

Grupo PIASA 2023

19

Medio ambiente

Generación de Energía Eléctrica Limpia

Grupo PIASA cuenta con tres plantas de cogeneración y se ha consolidado como el principal grupo azucarero de México en la generación de energía eléctrica limpia para autoconsumo y entrega de excedentes al Sistema Eléctrico Nacional.

Nuestros ingenios operan al 100% con la energía que producen; una parte de los excedentes producidos se entrega a nuestros socios consumidores y el resto se comercializa en el Mercado Eléctrico Mayorista de México.

Las Plantas de Cogeneración de Grupo PIASA, han merecido la certificación y el reconocimiento de las autoridades nacionales en la materia y organismos internacionales de promoción de las energías limpias.

Como resultado, además de tener procesos de energía más limpios, la empresa tiene una mejor relación con su comunidad y sus clientes, asegurando una relación sostenible a largo plazo.



3
Ingenios cuentan
con certificación
ISO 14001

CENTRAL ELÉCTRICA	CERTIFICACIÓN	CERTIFICADOS OBTENIDOS	ENTIDAD CERTIFICADORA
PIACO INGENIO TRES VALLES	Central Eléctrica Renovable	International Renewable Energy Certificates (I-REC)	Sociedad Mexicana de Normalización y Certificación S.C.
PIACO INGENIO ADOLFO LÓPEZ MATEOS	Central Eléctrica Limpia Generador Limpio	Certificados de Energías Limpias (CEL)	Medición, Energía y Medio Ambiente S.C.
PIASA INGENIO PLAN DE SAN LUIS	Central Eléctrica Limpia Generador Limpio	Certificados de Energías Limpias (CEL)	Medición, Energía y Medio Ambiente S.C.



Medio ambiente

Generación de Energía Eléctrica Limpia

Los excedentes de energía que producimos serían suficientes para satisfacer las necesidades anuales de hasta 80,515 hogares con el consumo promedio de una familia.

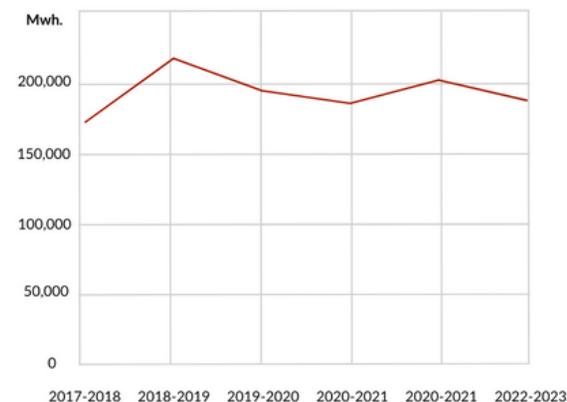
Durante la zafra 22-23, entregamos a nuestros socios comerciales más de 85,000 MWh de energía eléctrica. 65,000 MWh fueron comercializados en el Mercado Eléctrico Mayorista de México.



100 %

de la energía eléctrica que utiliza Grupo PIASA es limpia y renovable.

Energía eléctrica enviada a la red nacional





Medio ambiente

Emisiones a la atmósfera

Uno de los objetivos del modelo de sostenibilidad es la **reducción de emisiones a la atmósfera**, es por ello que en Grupo PIASA todas las calderas de nuestros ingenios cuentan con **sistemas para controlar las emisiones de partículas a la atmósfera**.

Estos sistemas actúan por **vía húmeda o seca, utilizando lavadores de gases y/o precipitadores electrostáticos**, los cuales disminuyen al mínimo las partículas de la combustión que son emitidas por las chimeneas, **evitando así la contaminación del aire o que se incorporen a un cuerpo de agua como puede ser un río o lago**.

Las cenizas captadas por los sistemas de control **son utilizadas como biofertilizante natural en los campos cañeros cercanos a los Ingenios**.

Otra parte se destina para mezclar con los residuos de la molienda de la caña **para la generación de composta y enriquecer los suelos de cultivo**.



Tecnología lavador de gases:

- Ingenio Tres Valles
- Ingenio Adolfo López Mateos

Tecnología precipitador electrostático:

- Ingenio Plan de San Luis



Informe de Sostenibilidad

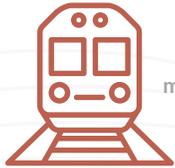
Grupo PIASA 2023

22

Medio ambiente

Hemos dirigido importantes proyectos de inversión para modernizar cada una de nuestras fábricas, para hacerlas más eficientes para la producción y el consumo de energía.

En los últimos años hemos sustituido molinos de caña a base de vapor, por modernos motores eléctricos de alta eficiencia, lo que ha permitido un considerable ahorro de energía sin sacrificar la producción.

**20 %**

del azúcar producida se mueve en vagones de tren contribuyendo a la preservación de vías de comunicación aledañas

Nuestros ingenios son líderes en:

- **Generar:** Energía limpia 100% renovable, utilizando biomasa (bagazo de caña) como combustible.
- **Mantener:** La filosofía de reducción de emisiones de gas de efecto invernadero.
- **Cuidar:** El medio ambiente con menores emisiones a la atmósfera.
- **Respetar:** La calidad del aire de la comunidad.

Cogeneración a partir del bagazo

Ingenio	Capacidad
Adolfo López Mateos	50 MW
Tres Valles	40 MW
Plan de San Luis	20 MW



Medio ambiente

Reducción de gases de efecto invernadero (GEI)

Desde 2018 iniciamos el proceso de eliminación de uso de combustibles fósiles, aprovechando el 100% del bagazo de caña como combustible para la generación de energía eléctrica y operación de nuestras calderas en fábrica.

Así hemos logrado disminuir el consumo de alrededor de 20 Millones de litros de combustóleo en los últimos 5 años.

Esta importante sustitución de combustibles fósiles ha permitido que Grupo PIASA mantenga una reducción altamente significativa en el indicador de CO2 equivalente por tonelada de azúcar producida.

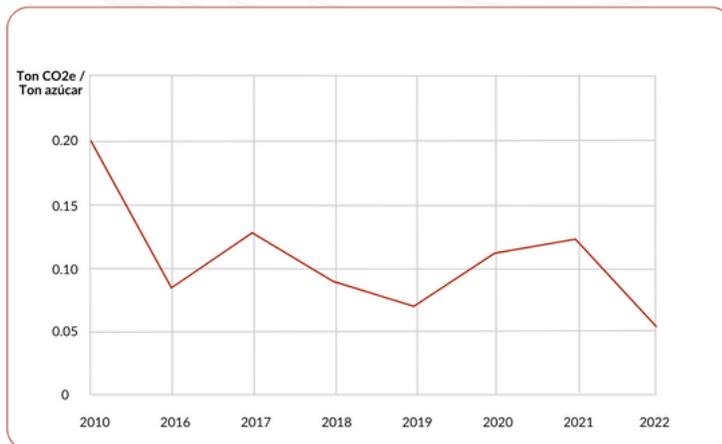
100 %
del bagazo de la caña usado para producir energía eléctrica limpia y renovable.



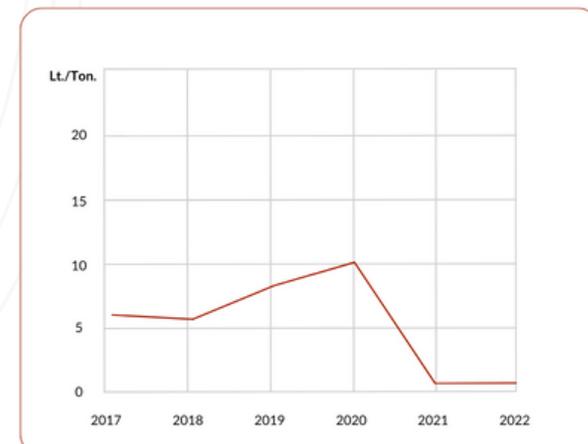
20
millones de litros de combustóleo se han dejado de consumir en los últimos 5 años.



Indicador de Gases de Efecto Invernadero
GEI tonelada CO2e / tonelada azúcar



Consumo de combustóleo
litros / tonelada de caña





Medio ambiente

Campo limpio

Financiamos con créditos a los productores de campo, para apoyar la eficiencia y mejor utilización de los recursos en el campo, tales como sistemas de riego más eficientes en el uso de agua, o corte mecanizado que permite la cosecha de la caña de azúcar en verde, reduciendo con ello las extensiones de quema en los campos cañeros.

También promovemos activamente, en conjunto con los distribuidores de agro insumos, la recolección de envases de agroquímicos. Actualmente operan 13 centros de acopio primarios distribuidos en puntos estratégicos dentro de la zona de abasto de los Ingenios, para enviar estos envases a un destino final seguro, para su correcta disposición.

Campo Limpio es un programa creado por las empresas productoras de agroquímicos en el que participamos activamente.

Volumen de envases de agroquímicos (kg) enviados a destino final, desde el año 2022 a la fecha:

Ingenio Tres Valles 5,433

Ingenio Adolfo López Mateos 6,671

+ 12,000

envases de agroquímicos se han entregado a disposición segura, eliminando residuos contaminantes.





Productores de caña

Capacitación, salud y seguridad laboral en el campo

La tecnificación del campo, la optimización de recursos a lo largo de todo el proceso agrícola, así como el estricto apego a los Principios Rectores de Coca-Cola, son elementos esenciales de nuestra estrategia.

Nuestro objetivo principal es el mejoramiento sostenible de los procesos de los productores de caña de azúcar, el cual está alineado a los estándares globales de Agricultura Sustentable y se enfoca en el cumplimiento de criterios legales, laborales, sociales y medioambientales para asegurar un futuro sustentable en el rendimiento del campo y nuestros modelos de producción.

Para contribuir a este propósito, durante la Zafra 2022-2023 se capacitaron 440 productores y 773 cortadores de caña en temas relacionados sobre los derechos humanos, los riesgos y peligros en el corte de caña y las buenas prácticas agrícolas.



+ 1.7 MDP

Donados en EPP para cortadores, medios de hidratación y material médico.





Productores de caña

Cosecha mecanizada

En los últimos 10 años, Grupo PIASA ha desarrollado un proyecto de crecimiento de cosecha mecanizada en nuestros tres Ingenios, reduciendo considerablemente la emisión de gases efecto invernadero por labores de quema y el impacto de la reducción de mano de obra para el corte de caña.

Esta modalidad de corte de caña de azúcar en verde permite reducir las emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada de caña que se quemaba, además de evitar los diversos impactos ambientales sobre la biodiversidad y micro fauna del suelo. También se ha logrado mitigar el déficit de cortadores registrado en los últimos años, y aporta grandes beneficios en el manejo del cultivo, como la incorporación de materia orgánica, evitar la erosión, mejorar la textura del suelo, disminuir los factores de compactación y la flexibilidad operativa ante situaciones de humedad extrema.

Actualmente la cobertura de cosecha mecanizada es del 16% de las superficies cultivadas que le proveen la caña de azúcar a Grupo PIASA. Nuestro objetivo es llegar a un 32% para la zafra 25/26, con base en el aumento de la capacidad de los equipos actuales, la adquisición de nuevos equipos de corte y transporte, así como el diseño adecuado de campos agrícolas para este proceso.



10 años

desarrollando el proyecto de crecimiento de cosecha mecanizada en nuestros tres Ingenios.



Informe de Sostenibilidad

Grupo PIASA 2023

27

Productores de caña

Financiamiento e Innovación al campo

Grupo PIASA logró un acuerdo con la Institución FIRA con el cual nuestros proveedores cañeros pueden tramitar créditos directamente en los Ingenios con requisitos y procesos simplificados, y con una tasa de interés muy por debajo de lo que podría ofrecer la banca privada. Estos créditos están dirigidos para aplicarse en la realización más eficiente de las labores agrícolas, así como para mejoría en sistemas de riego o adquisición de maquinaria.

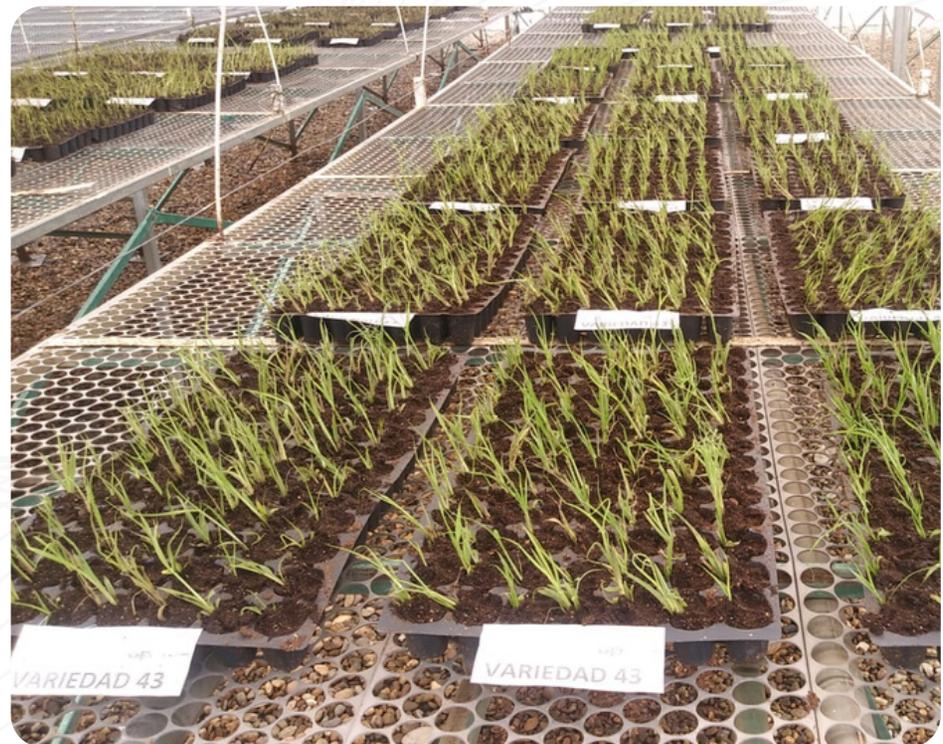
**+549**

millones en préstamos durante el 2021.

**+800**

millones en préstamos durante el 2022.

Grupo PIASA ha desarrollado importantes proyectos que contribuyen a la mejoría del productor de caña y del medio ambiente, entre los que destaca el proyecto de **Mejoramiento Genético de la Caña de Azúcar**, el cual se basa en la importación y desarrollo de material genético de alto rendimiento, logrando incrementos significativos en la productividad.





Productores de caña

Producción de Composta

La composta es el resultado de un proceso de degradación de la materia orgánica de forma aeróbica por medio de microorganismos, en el cual se mineralizan los nutrientes para que sean aprovechados por las plantas de forma directa.

Los beneficios de aplicar composta en los campos son:

- Aportar macro y micronutrientes
- Aumenta la capacidad de intercambio catiónico
- Aporta materia orgánica
- Favorece la dinámica de microorganismos en el suelo
- Mejora la estructura del suelo
- Aumenta la retención de humedad

La **cachaza** es un **residuo resultante del proceso de elaboración del azúcar** el cual tiene un alto contenido de materia orgánica muy valioso para la nutrición de las plantas.



217,000

Toneladas de cachaza
producidas en 2022.

El **57%** de la cachaza se aplica directamente a los campos que se renovarán en plantaciones de caña de azúcar. Y el **43%** restante es destinado a los bancos de elaboración de composta.





Productores de caña

Disminución de fertilizantes nitrogenados

Los principales beneficios que se tienen al implementar el sistema de siembra **MEIOSI** son: la **disminución del uso de fertilizantes nitrogenados**; aporte de materia orgánica; disminución de plagas y aumento de la actividad biológica.



+15%

Incremento de productividad
comparado con siembras
tradicionales

Un beneficio adicional es que la semilla se multiplica en mayor cantidad in situ, asegurando la calidad del semillero para la propagación, lo que **propicia una menor necesidad de compra de semilla**.

¿Qué es **MEIOSI**? Es una metodología desarrollada en Brasil que significa “Método Interrotacional Ocurrendo Simultáneamente”.

Este método consiste en la combinación del cultivo de caña de azúcar con un cultivo de cobertura vegetal, principalmente leguminosas.



Productores de caña

Programa Integra

Es uno de nuestros principales proyectos de **Agricultura Sostenible en campo**. Opera desde el año 2018, con lo que alcanza al día de hoy la **cobertura de 6 zafras**, implementado en **más de 6,000 hectáreas de campo cañero** privadas o ejidales, **beneficiando a más de 854 cortadores al año**.

Este proyecto es **ejecutado conjuntamente con las diferentes organizaciones cañeras para impulsar la salud y seguridad de los cortadores de caña** en el frente de corte a través de capacitación, entrega de **equipo de protección personal**, así como con el seguimiento de programas de **sombra e hidratación** y soporte de **primeros auxilios** en caso de un accidente.

- Entregamos equipo de protección personal a los 16 grupos de cosecha del Proyecto Integra correspondiente a la Zafra 2022-2023.
- Se realiza la entrega de sueros a todos los grupos de cosecha.



34%

de disminución de accidentes en campo por medio de la entrega de EPP a cortadores de caña de azúcar y trabajadores agrícolas.



+ 1.1

millones de litros de agua purificada entregada a cortadores.



+ de 850

cortadores beneficiados con Integra



Nuestra Gente

Nuestro Capital Humano



Desde nuestra fundación, en Grupo PIASA **reconocemos a las personas como lo más importante** para el presente y futuro de la organización. Es el factor humano el que da vida a todos los procesos, tecnologías, estrategias y resultados que integran nuestra visión productiva, rentable y sostenible.

Para maximizar su potencial y satisfacción, realizamos consistentemente acciones dirigidas a la atracción de talento y su desarrollo en un clima favorable para su desempeño.

Nuestra Política de Atracción de Talento se enfoca en atraer y seleccionar al mejor talento disponible para cubrir las vacantes en nuestros centros de trabajo, mediante un proceso transparente y ágil, que garantiza igualdad de oportunidades para todas las personas que participan en los procesos de selección, asegurando integrar a la organización talento acorde con los requerimientos de los perfiles de puesto definidos.

De manera más amplia, nuestra Política de Prácticas Laborales Justas establece las condiciones de trabajo apropiadas, prohíbe la discriminación y fomenta la equidad de género; estas condiciones propician una cultura de trabajo que permite a nuestros colaboradores desarrollarse de manera integral dentro la organización.

Valoramos a las personas como lo más importante para el presente y futuro de la organización.



Nuestra Gente

Nuestro Capital Humano

Desarrollo de Competencias Laborales

Fortalecer las habilidades y actualizar los conocimientos de todos sus colaboradores, en un ambiente que propicie la mejor actitud personal y aptitud profesional, es una prioridad clave para las empresas de Grupo PIASA.



+ 50

temas de
cursos
técnicos

A lo largo del año 2022 se impartieron más de 14,146 horas/hombre de capacitación diseñadas y dirigidas para todos los niveles de la organización sin ningún tipo de distinción por género, puesto o tipo de contrato.



+ 350

líderes en
formación de
competencias
directivas

Aprendizaje Digital

Dentro de los procesos para el desarrollo de talento se implementó el esquema de capacitación técnico operativo en las competencias requeridas para incrementar la eficiencia de nuestros procesos, utilizando la Plataforma de Aprendizaje PIASA que se encuentra en la herramienta Moodle con un esquema de capacitación técnico y práctico, asegurando así las competencias del personal. También se habilita como parte del Aprendizaje digital LinkedIn Learning, complementando así la formación del personal en competencias suaves e institucionales, asignando itinerarios con contenidos alineados a los objetivos de la organización.



Desempeño

Mantenemos un esquema de evaluación constante para identificar el potencial de los colaboradores utilizando como herramienta SSFF, obteniendo resultados que ayudan en la elaboración objetiva y acertada de los programas para el desarrollo del personal.



+ 400

colaboradores
por año con
evaluación
360° en SSFF





Nuestra Gente

Nuestro Capital Humano

Semilleros de Talento

Establecemos vínculos con las principales instituciones educativas de nivel técnico y educación superior, aledañas a nuestras Unidades de Negocio.

Esta es una estrategia para generar residencias profesionales de sus mejores egresados, para apoyar el desarrollo de proyectos enfocados a los procesos propios de la operación y la administración en cada uno de nuestros centros de trabajo.



+ 45

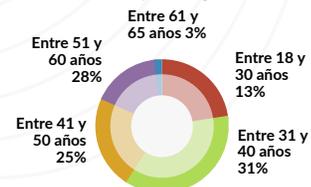
residentes y más de 20 ejecutivos en desarrollo en los últimos dos años.

Para seguir impulsando el desarrollo de nuestra gente, implementamos el programa Ejecutivos en Desarrollo, a través del cual identificamos el potencial de nuestros colaboradores en activo, para contar con un semillero de talento interno en el que se proyecta a los colaboradores de alto potencial, en una ruta de carrera que los llevará a ocupar nuevas responsabilidades en el equipo, permitiendo así implementar los planes de sucesión con talento interno.

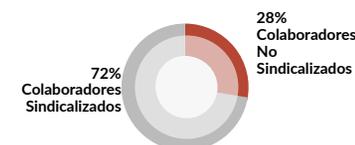
Retener colaboradores de alto potencial y desempeño, es favorable para todos en la empresa, para lograr los resultados esperados y asegurar la sostenibilidad que nos hemos propuesto.



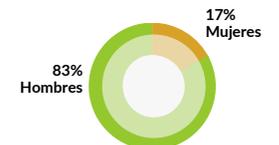
Colaboradores por rango de edad:



Colaboradores por tipo de contrato:



Colaboradores por genero:





Nuestra Gente

Seguridad y Salud Ocupacional

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) es uno de los procesos estratégicos de Grupo PIASA. Es un sistema certificado por ISO 45001. Desde su implementación, hemos logrado reducir un 34% los accidentes de trabajo en nuestros Ingenios, lo que nos convierte en uno de los Grupos Azucareros más seguros de México.

Nuestro compromiso es brindar entornos de trabajo seguros y saludables, por lo que establecemos metas y acciones rigurosas para la prevención y reducción de accidentes, promoviendo consistentemente una cultura de prevención tangible en todos los ambientes de trabajo.

Ejerciendo esta responsabilidad, se realizaron inversiones importantes entre 2020 y 2023, incluyendo un diagnóstico en todas nuestras unidades de negocio acerca de la cultura de SSO bajo la metodología HOP (Desempeño Humano y Organizacional).



Nuestros 3

Ingenios cuentan con Certificación en ISO 45001



Nuestra Gente

Seguridad y Salud Ocupacional

A partir del 2022, realizamos anualmente la Feria de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) de Grupo PIASA. En estos eventos, el objetivo principal es promover la Cultura de Seguridad y Salud entre nuestros colaboradores, familiares y la comunidad alrededor.

Durante las dos ediciones de este evento se contó con la participación de:



+ 2,140

Colaboradores, 78 autoridades y 42 proveedores con participación en conferencias y stands.

Se instalaron más de 60 stands de proveedores y áreas con demostraciones de procesos internos, exposiciones de equipos de protección personal y de seguridad para promocionar su importancia y beneficios.

También participaron instituciones médicas, laboratorios clínicos y otros profesionales de la salud.

Se realizaron 340 estudios / análisis laboratoriales, mastografías y Papanicolau de forma totalmente gratuita.

Como parte del programa de Cultura de Seguridad, se llevaron conferencias magistrales con el tema “Cuida tu vida, cuida tu familia”. En ella compartió su experiencia de vida acerca de la importancia de mantener el cuidado en el trabajo, dando testimonio de las consecuencias que pueden traer consigo los accidentes para sensibilizar a las personas y fomentar la cultura de prevención.

Para el cierre de la Feria de SSO, tanto en 2022 como en 2023, se celebró la Carrera por la Salud; un recorrido familiar de 4 kilómetros que durante los dos años ha reunido un total de 2,010 participantes entre colaboradores y familias de los 3 ingenios.



Nuestra Gente

Programas de integración

Enfocados en hacer de Grupo PIASA un excelente lugar para trabajar, nos esforzamos en generar experiencias positivas para toda nuestra gente.

Es a través de las actividades de identidad e integración de “Nosotros somos PIASA”, construimos un ambiente favorable, respetuoso y productivo que fomenta el sentido de compromiso.

Con esa perspectiva, realizamos diferentes eventos que promuevan un clima laboral sano y el reconocimiento a la colaboración de todos.

Siguiendo el firme objetivo de contribuir a la integración de nuestros colaboradores y sus familias, el programa Nosotros somos PIASA genera actividades enfocadas al bienestar de la gente en la organización, convencidos con certeza de que el éxito empresarial solo puede ser obtenido a través de la satisfacción y el bienestar de los colaboradores y sus familias.

Algunos de estos eventos son organizados en torno a días y programas especiales como el Día de las madres, Navidad, Fin de Zafra, conferencias y ferias que promueven la seguridad y salud, así como eventos de integración familiar como Cine bajo las estrellas en colaboración con la Fundación Cinépolis y la Cámara Nacional de la Industria Azucarera y Alcohólica y el Saquito del Honor que fomenta la educación de los hijos de los colaboradores premiando la excelencia académica.



+ 1,300

asistentes entre colaboradores y sus familias en el evento "Cine bajo las estrellas"



+ 1,200

participantes entre colaboradores y sus familias en las carreras 4k



+400

niños premiados por su desempeño académico con el programa Saquito del Honor



Responsabilidad Social

La Responsabilidad Social Corporativa es una vocación y práctica inherente a las estrategias y el modelo de negocio de Grupo PIASA.

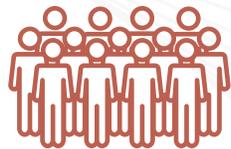
Nuestras acciones en este sentido se han desarrollado algunas de manera independiente y otras, en coordinación con organizaciones sociales e instituciones públicas con las que fortalecemos alianzas de mutuo beneficio y apoyo a favor de la comunidad.

De acuerdo con nuestro modelo de negocio sostenible, Grupo PIASA colabora con el desarrollo integral de las comunidades en las que se encuentra en los siguientes rubros:



Salud.

Cortadores de caña de azúcar y sus familias.



+3,000

personas beneficiadas en más de 20 iniciativas.





Informe de Sostenibilidad

Grupo PIASA 2023

38

Grupo PIASA

info@grupopiasa.com

Director de Capital Humano

Enrique Fuentes Domínguez

efuentes@grupopiasa.com

Gerente de Capital Humano

José Antonio Aparicio Trujillo

japaricio@grupopiasa.com

Este informe anual 2023 contiene información sobre expectativas futuras de Promotora Industrial Azucarera y sus subsidiarias, tal información como eventos futuros y expectativas están sujetos a riesgos e incertidumbres, así como a factores que podrían causar que los resultados, desempeño o logros, sean completamente diferentes a lo expuesto en el informe, tales factores incluyen cambios en las condiciones generales económicas, políticas gubernamentales y comerciales a nivel nacional y global, reformas a la ley, así como cambios referente a las tasas de intereses, tasas de inflación, volatilidad cambiaria, tasas de impuestos, impuestos al precio del azúcar, el cambio climático, entre otros. Motivo por el cual los resultados reales podrían variar materialmente con respecto a los estimados descritos en este documento, por lo que Promotora Industrial Azucarera y sus subsidiarias, no aceptan responsabilidad alguna por las variaciones en la información, en los eventos futuros o en cualquier otro cambio en el contenido descrito en el informe en cuestión.

