



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Gestión responsable en cada decisión



**GRUPO
PIASA**

Gestión responsable en cada decisión

Contenido



4 Acerca de nuestro informe

5 Mensaje del Presidente del Consejo de Administración y del Director General

Nosotros somos PIASA

- 9 Nuestra evolución
- 10 Nuestra presencia y capacidades
- 11 Nuestros valores
- 12 Oferta de valor
- 13 Nuestras cifras
- 14 Nuestros hitos en 2025

Camino hacia la Sostenibilidad

- 16 Integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia
- 17 Análisis de doble materialidad
- 19 Nuestro Marco de Sostenibilidad PIASA 2030
- 19 Gobernanza del Marco
- 21 Compromisos de Sostenibilidad
- 23 Nuestra contribución al Pacto Global de las Naciones Unidas
- 25 Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Nuestro Modelo de Negocio

- 28 **Productividad agrícola**
- 29 Iniciativas y programas
- 32 **Innovación y tecnología**
- 33 Nuestras operaciones
- 34 Innovación aplicada a la productividad agrícola
- 37 Mejoras tecnológicas implementadas en procesos productivos y logísticos
- 40 **Cadena de suministro responsable y desarrollo de productores**
- 40 Nuestra cadena de valor
- 43 Nuestro mercado
- 46 Sistema de Gestión PIASA
- 47 Nuestras certificaciones
- 48 Desarrollo de nuestros productores agrícolas

Nuestro Ambiente

- 53 **Gestión de recursos hídricos**
- 54 Uso agrícola del agua
- 55 Uso industrial del agua
- 56 Tratamiento de aguas residuales para optimizar la gestión hídrica
- 58 **Mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático**
- 58 Gestión de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y descarbonización
- 60 Gestión de residuos y economía circular
- 62 Consumo de energía
- 65 Biodiversidad y cero deforestación

Nuestra Gente y Comunidades

- 67 **Desarrollo y crecimiento del talento**
- 67 Gestión integral de nuestros colaboradores
- 70 Formación y capacitación
- 73 Centro Integral de Servicios (CIS)
- 74 **Respeto de los derechos humanos**
- 74 Equidad de género, igualdad de oportunidades y equidad general
- 77 Seguridad y Salud Ocupacional
- 80 Programa Integra
- 82 Festival ASG
- 84 Programas de Responsabilidad Social
- 86 **Desarrollo y Bienestar comunitario**
- 87 Principales iniciativas de desarrollo comunitario
- 91 Programa de Voluntariados

Nuestro Gobierno

- 93 **Gobierno Corporativo**
- 97 Ética, integridad y cumplimiento
- 99 Políticas corporativas
- 102 Mecanismos de participación con grupos de interés
- 103 Auditoría interna
- 104 Participación en iniciativas y asociaciones del sector
- 105 Iniciativa sectorial "Hablemos de azúcar"
- 107 **Cumplimiento y participación en el entorno legal y regulatorio.**
- 107 Gestión integral de riesgos
- 111 Asociaciones sindicales

Tabla GRI
Tabla SASB
Tabla NIS



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Acerca de nuestro INFORME

GRI 2-1, 2-3

Este tercer Informe de Sostenibilidad presenta el desempeño ambiental, social, económico y de gobierno corporativo de Grupo PIASA correspondiente al año 2025 y a la zafra¹ 2024–2025, periodos que reflejan tanto nuestra operación industrial como las actividades agrícolas, logísticas y comunitarias vinculadas a la producción de azúcar en nuestras unidades de negocio, y forma parte de nuestro ejercicio anual de rendición de cuentas en materia de sostenibilidad.

La estructura del informe está organizada a partir de las **diez prioridades** de nuestro Modelo de Sostenibilidad y tiene como referencia los **estándares del *Global Reporting Initiative (GRI)***, indicadores relevantes del estándar *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* y de las Normas de Información de Sostenibilidad (NIS) en México, lo que nos permite fortalecer la comparabilidad, la consistencia y la profundidad de los datos que presentamos a nuestros grupos de interés. Así mismo, damos seguimiento a nuestra contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y como miembros de **Pacto Global de las Naciones Unidas** reportamos de manera concisa el avance en el cumplimiento de sus Diez Principios, alineando nuestro desempeño con marcos internacionales ampliamente reconocidos.

¹ Zafra: periodo en el cual se realiza la cosecha de caña y producción de azúcar. Generalmente inicia en noviembre y finaliza en mayo del siguiente año.

Este documento fue elaborado por la Dirección Técnica Industrial, Sostenibilidad y Proyectos en colaboración con diversas áreas de la organización y aprobado por la Dirección General. Busca ofrecer una visión clara, objetiva y transparente sobre los avances que hemos logrado y los retos que seguimos atendiendo en nuestra ruta hacia un modelo de operación cada vez más responsable y resiliente.

Para más información puedes comunicarte con:

- 📧 **Jorge Missael Mireles Moya**
Gerente de Sostenibilidad y Proyectos
jmireles@grupopiasa.com
- 📧 **Christian Camilo Rodríguez Azcárate**
Jefe de Sostenibilidad
ccrodriguez@grupopiasa.com
- 📧 **Isis Fatmé Mejía Echeverría**
**Coordinadora de Capital Humano
y Responsabilidad Social**
imejia@grupopiasa.com

Sitio web: <https://grupopiasa.com/newsite/inicio/> 
Correo: sostenibilidad@grupopiasa.com

Diana Chantiri | Coordinadora de Servicios
de Administración y Dirección General





ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración y del Director General

GRI 2-14, 2-22

A nuestros accionistas, clientes, colaboradores y comunidad:

Orientados por una visión profundamente consciente del entorno y la responsabilidad de operar en contextos complejos, reafirmamos nuestro compromiso con trabajar bajo una visión sostenible, apoyados en el esfuerzo de nuestros **2,509** colaboradores, la relación cercana que mantenemos con más de **12,465** productores cañeros y las **25** comunidades de influencia donde operamos.

Durante 2025 avanzamos en la consolidación de un proceso de transformación que posiciona a la sostenibilidad como el eje que orienta nuestra toma de decisiones, integrándola en la planeación, la gestión de riesgos y los procesos estratégicos de la organización. Este cambio refleja un **interés genuino** por operar de manera responsable, anticiparnos a los desafíos y fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones agrícolas, industriales y logísticas.

Con esa convicción, y apoyados en nuestra capacidad de adaptación y la fortaleza operativa, logramos resultados positivos en entornos caracterizados por condiciones climáticas adversas y presiones económicas que han afectado a toda la industria azucarera.

Eficiencia operativa e inversiones para la continuidad:

El compromiso con el crecimiento sostenible de la empresa, así como con el desarrollo y bienestar comunitario, sentó las bases para anticiparnos a los retos del entorno y reforzar nuestros planes. Invertimos más de MXN \$476 millones en infraestructura enfocada en los compromisos de gestión hídrica y energética, la modernización de equipos, el fortalecimiento de capacidades tecnológica, y el impulso a mejoras en la productividad.

Además, implementamos proyectos de eficiencia para reducir costos, optimizar procesos y garantizar la continuidad operativa. Estas acciones han contribuido a mantenernos como un socio estratégico, confiable y competitivo para nuestros clientes, ampliando nuestra presencia en diferentes mercados, mejorando la calidad y diversificando nuestro portafolio de productos y presentaciones.

Este compromiso se refleja también en la forma en que gestionamos la calidad y la inocuidad de nuestros productos, como parte de una cultura organizacional orientada a la mejora continua y al cuidado de las personas.

Guillermo Garza | Presidente del Consejo de Administración



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Fortalecimiento de la gestión corporativa y financiera:

Bajo la guía de nuestro Consejo de Administración, integramos mejores prácticas de gobierno corporativo, fortaleciendo la gestión de los equipos mediante el uso de indicadores de desempeño y el robustecimiento de controles, con un enfoque particular en la **ciberseguridad**. Asimismo, incorporamos instrumentos financieros sostenibles, como **créditos verdes y sociales**, que reflejan la solidez y el reconocimiento que nos otorgan las instituciones financieras.

Una organización más cercana y sostenible

Buscamos que nuestras operaciones se desarrollen bajo los más altos estándares de operación, con el objetivo de dejar una **huella positiva** en todos nuestros grupos de interés. Con ello en mente, ampliamos las certificaciones y plataformas de evaluación que respaldan nuestro desempeño y nos permiten mejorar de manera continua.

Este fortalecimiento, alineado con la visión sostenible de Grupo PIASA, reafirmó la importancia de contar con un relacionamiento cercano con las comunidades y las organizaciones aliadas, reflejado en la adhesión al **Pacto Global de las Naciones Unidas** y la obtención, entre otros logros, del distintivo que nos reconoce como **Empresa Socialmente Responsable**.

Una hoja de ruta clara hacia 2030

El Marco de Sostenibilidad 2030 establece con claridad el rumbo hacia una operación más eficiente y competitiva. Esta hoja de ruta integra nuestros esfuerzos en cuatro pilares, asegurando que cada decisión contribuya al bienestar colectivo y a la creación de valor de largo plazo, bajo principios de transparencia y ética.

Agradecemos sinceramente a nuestro Consejo de Administración por su compromiso, guía y apoyo, así como a los colaboradores, los productores, los clientes y las comunidades por su confianza y participación en este proceso de evolución y fortalecimiento institucional.

La construcción de una operación sostenible no sería posible sin la participación de todos.

Sigamos avanzando juntos.

Guillermo Garza Martínez

Presidente del Consejo de Administración

Juan Hawach Sánchez

Director General

Juan Hawach | Director General



De izquierda a derecha:

Alondra Romero | Coordinadora de Bodegas Externas, **Antonio Cabañas** | Gerente de Operación Logística, **Mónica González** | Coordinadora de Abastecimientos, **José Pérez** | Coordinador de Planeación Logística, **Jesús Quintanilla** | Director de Cadena de Suministro, **Antonio Vigoritto** | Gerente de Planeación y Distribución Logística, **Rubí Guzmán** | Analista de Administración Logística, **Gustavo Mercado** | Gerente de Abastecimientos, **Esmeralda Anzures** | Coordinadora de Abastecimientos Ingeniería

Nosotros Somos PIASA



Aquí comienza TODO.

Unidad de negocio: Servicios Azucareros Integrales



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Nosotros Somos PIASA

GRI 2-1

Grupo PIASA (Promotora Industrial Azucarera S.A de C.V.) es una empresa de capital privado, constituida como sociedad anónima de capital variable. Trabajamos para **generar valor sostenible** desde la agroindustria de la caña de azúcar en México. Integrando criterios ambientales, sociales y económicos en nuestras operaciones. Nuestras actividades en Veracruz, Oaxaca y San Luis Potosí integran procesos que nos permiten cumplir con nuestro propósito de **producir edulcorantes y energía con responsabilidad y excelencia**. En este capítulo presentamos nuestra identidad corporativa, nuestra oferta de valor y los principales logros alcanzados durante 2025.

De izquierda a derecha:

Fernando Amor | Director de Planeación Estratégica y Transformación

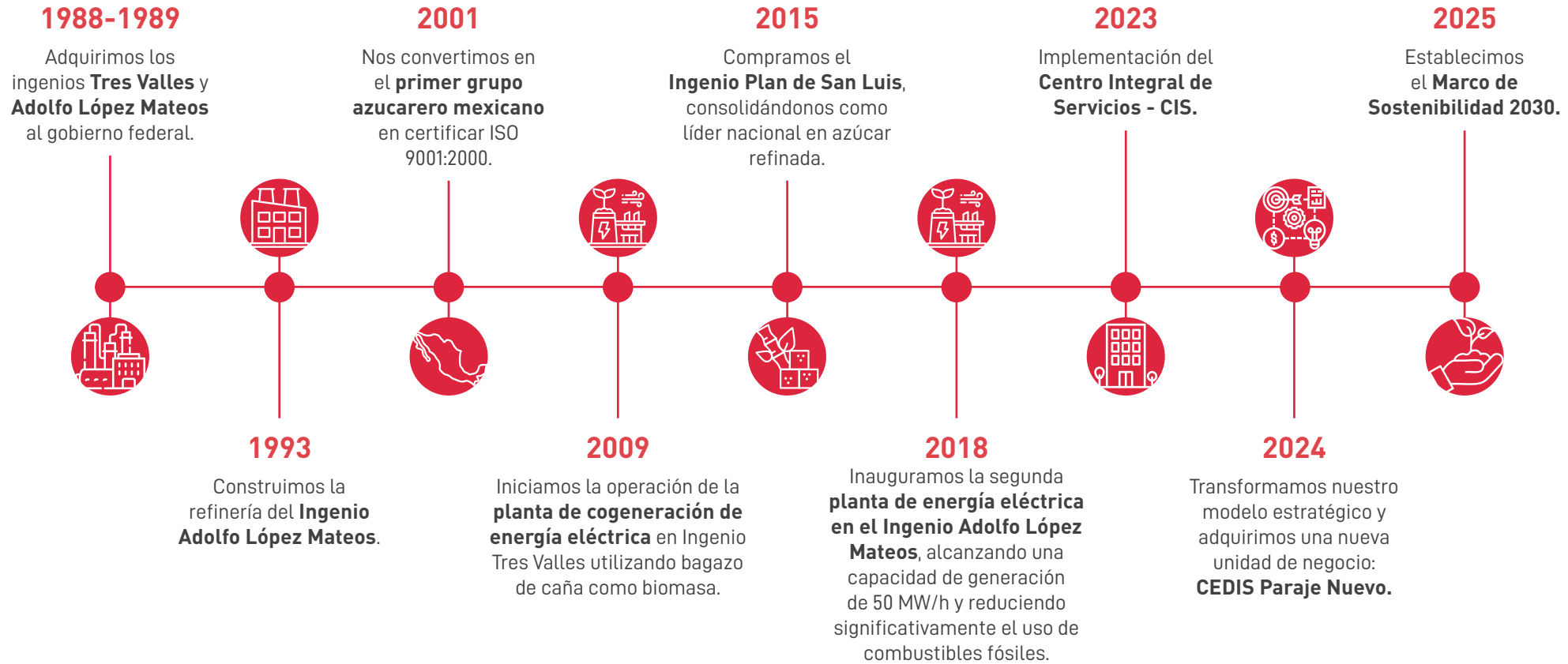
Luis Barreto | Business Partner

Renata Marzoa | Jefe Comercial

Adrián Sánchez | Gerente de Planeación Estratégica y Transformación



Nuestra EVOLUCIÓN



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIAASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Nuestra presencia y CAPACIDADES

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Nuestra operación integra infraestructura estratégica en tres estados del país, lo que nos permite coordinar de manera eficiente los procesos agrícolas, industriales y logísticos. Cada una de nuestras unidades opera bajo estándares de calidad y seguridad que aseguran continuidad, consistencia y cumplimiento en todas las etapas del proceso. A lo largo de los últimos años hemos fortalecido nuestra cohesión interna, mejorado la integración entre áreas operativas y corporativas y ampliado nuestra capacidad para responder a los retos del sector y del mercado.

Servicios de Integración para Productos Básicos S.A. de C.V. (CEDIS)

Paraje Nuevo, Veracruz

Capacidad de almacenamiento: 180,000 TM

Corporativo

Boca del Río, Veracruz

Oficinas Corporativas (Servicios Azucareros Integrales S.A. de C.V.) y Centro Integral de Servicios (CIS)

PIASA Ingenio Plan de San Luis S.A. de C.V. (PIPSL)

Ampliación La Hincada, Ciudad Valles, San Luis Potosí

Capacidad de molienda: 1,350,000 TM

Capacidad de producción de azúcar: 160,000 TM

Capacidad de cogeneración de energía eléctrica: 72,000 MWh/año

Ingenio Adolfo López Mateos S.A. de C.V. (IALM) Tuxtepec, Oaxaca

Capacidad de molienda: 1,750,000 TM

Capacidad de producción de azúcar: 190,000 TM

Capacidad de cogeneración de energía eléctrica: 194,400 MWh/año

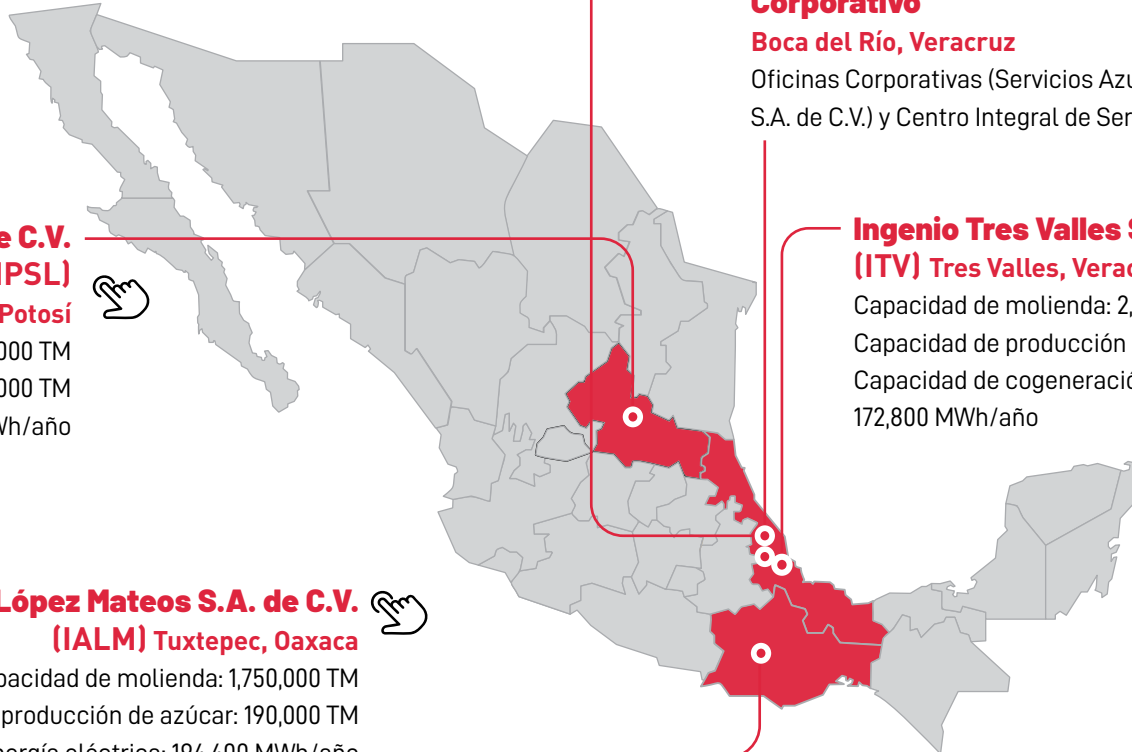
Ingenio Tres Valles S.A. de C.V. (ITV) Tres Valles, Veracruz

Capacidad de molienda: 2,500,000 TM

Capacidad de producción de azúcar: 290,000 TM

Capacidad de cogeneración de energía eléctrica:

172,800 MWh/año



Nuestros VALORES

Nuestros valores representan **la base de quiénes somos** y orientan nuestro comportamiento en todas nuestras actividades. Son el marco que inspira nuestra cultura interna y fortalecen nuestra relación con los grupos de interés:



Trabajo en equipo

Promovemos la colaboración entre todas las áreas y niveles de la organización, valorando las fortalezas individuales para alcanzar objetivos comunes. Fomentamos una cultura de apoyo mutuo, confianza y compromiso compartido.



Actitud al cambio

Abrazamos la adaptabilidad como un motor para el progreso. Nos anticipamos y respondemos a los desafíos con apertura y flexibilidad, impulsando la mejora continua en un entorno dinámico y competitivo.



Responsabilidad social y ambiental

Asumimos el compromiso de actuar de manera ética y contribuir al bienestar de las comunidades donde operamos, promoviendo prácticas sostenibles que generen un impacto positivo en las personas y el medio ambiente.



Enfoque al cliente

Trabajamos con dedicación para comprender y satisfacer las necesidades de nuestros clientes, ofreciendo soluciones de alta calidad que superen sus expectativas y fortalezcan nuestra relación.



Respeto

Fomentamos un ambiente inclusivo y equitativo, valorando la diversidad de ideas, creencias, perspectivas y culturas. Reconocemos la dignidad de cada persona y actuamos con integridad en todas nuestras interacciones.



Comunicación

Creemos en la importancia de la comunicación abierta, transparente y oportuna. Facilitamos el intercambio de ideas y fomentamos un diálogo constructivo que fortalezca la cohesión y confianza en la organización.



Innovación

Impulsamos la creatividad y el pensamiento disruptivo para desarrollar soluciones que generen valor. Nos enfocamos en implementar nuevas tecnologías, procesos y prácticas que optimicen nuestra operación y refuercen nuestra competitividad.



De izquierda a derecha:

Jesús Pocayo | Ejecutivo en Desarrollo TI
Esmeralda Martínez | Auxiliar de Crédito Cañero
José Ramírez | Coordinador de Crédito Cañero
Allan Vázquez | Auxiliar de Crédito Cañero
Mirna Solano | Analista de Contratación de Crédito Cañero
Antonio Criollo | Jefe de Crédito Cañero
Nicolás Herrera | Auxiliar de Crédito Cañero



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Oferta de VALOR

GRI 2-6

Grupo PIASA es uno de los **principales productores de azúcar en México**, reconocido por su liderazgo y compromiso con la sostenibilidad y la innovación.

Con unidades de negocio en los estados de **Veracruz, Oaxaca y San Luis Potosí**, ofrece soluciones en **edulcorantes y energía**, elaboradas bajo estrictos estándares que promueven un impacto ambiental positivo y el bienestar de sus colaboradores y las comunidades donde opera.

Su cultura de alto desempeño, respaldada por inversiones continuas en tecnología, lo posiciona como un **socio estratégico confiable** para clientes y partes interesadas que comparten sus valores y visión.

A través de una gestión efectiva de sus operaciones, **genera valor** entregando productos de alta calidad que endulzan la vida de sus clientes, aportan felicidad y contribuyen a un futuro sostenible.

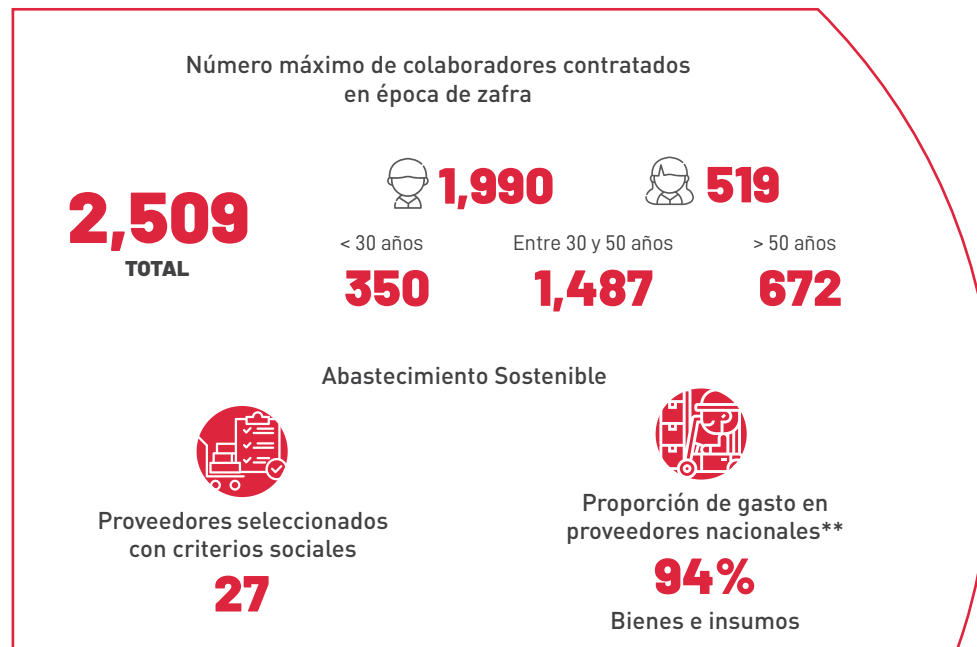
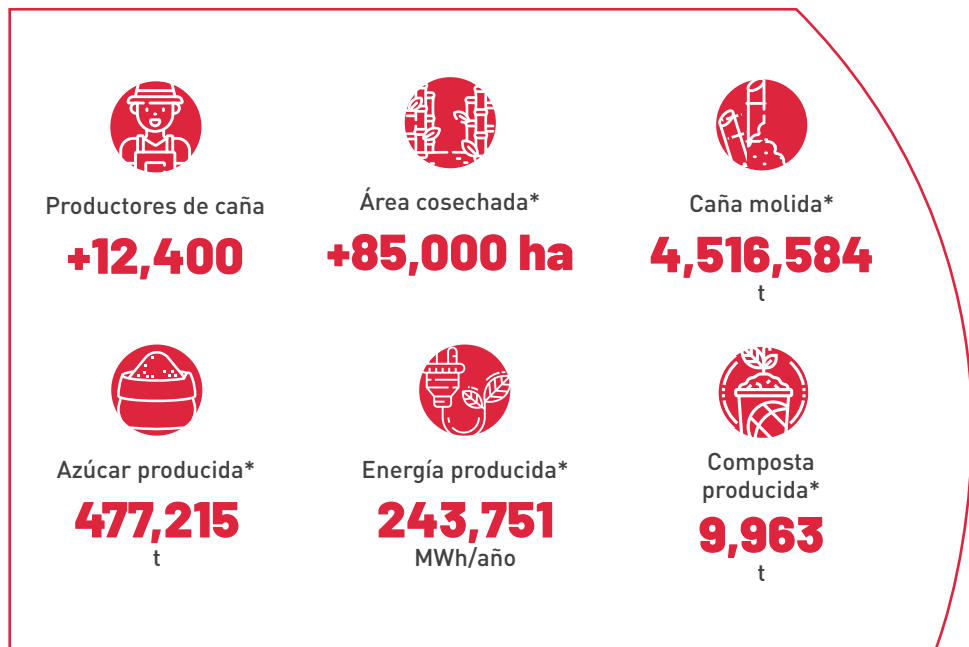


De izquierda a derecha:
Christian Rodríguez | Jefe de Sostenibilidad
Isis Mejía | Coordinadora de Capital Humano y Responsabilidad Social

Nuestras CIFRAS

GRI 2-7,201-1, 201-4, 414-1

Este conjunto de cifras resume el desempeño del Grupo durante el periodo reportado. A partir de estos indicadores damos seguimiento a la gestión, evaluamos resultados y respaldamos las decisiones que orientan nuestra operación.



*Datos de Zafra

**No incluye caña de azúcar, la cual es 100% de origen nacional.

Valores económicos expresados en millones de pesos mexicanos.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Nuestros hitos en 2025

Durante 2025 logramos avances significativos en infraestructura, estándares internacionales, cultura organizacional y desempeño operativo. Estos logros muestran nuestra evolución y consolidan nuestras capacidades para enfrentar los retos del sector.



Infraestructura y medio ambiente

- Construimos la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales en el Ingenio Tres Valles.
- Construimos la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Sanitarias en PIASA Ingenio Plan de San Luis.
- Nos adherimos al **Acuerdo Voluntario de Eficiencia Energética** de la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía - CONUEE en los tres ingenios.



Certificaciones, plataformas y estándares internacionales

- Obtuvimos el Distintivo ESR en todas nuestras unidades de negocio.
- Mejoramos nuestra calificación en EcoVadis, obteniendo un **distintivo al compromiso** por los avances en materia de sostenibilidad del Grupo.
- Nos convertimos en el primer grupo mexicano en ingresar al **Programa VIVE**.
- Formalizamos nuestra adhesión al **Pacto Global de las Naciones Unidas**.
- Nos afiliamos como miembros de **Bonsucro**.
- Definimos nuestro **Marco de Sostenibilidad PIASA 2025-2030**.



Cultura, integración y desempeño operativo

- Implementamos la Identidad y Cultura PIASA en el **CEDIS**.
- Desarrollamos nuestro **Festival ASG** en los tres ingenios.
- Realizamos nuestras primeras iniciativas de **voluntariado comunitario** en el corporativo y el ingenio Adolfo López Mateos.
- Ejecución de **Encuentro de mujeres de la industria azucarera** en los tres ingenios.
- Participación en **ExpoATAM** como expositores.
- Diseño e implementación del modelo de compensaciones **Total rewards**.
- Actualización de código de ética con criterios de sostenibilidad.



Desarrollo comercial y portafolio

- Diversificamos nuestro portafolio de productos y presentaciones.
- Ampliamos la cartera de clientes industriales.



Seguridad y salud ocupacional

- Adoptamos la **filosofía HOP (Human & Organizational Performance)** en todas nuestras unidades de negocio.
- Alcanzamos **156 días** sin accidentes en PIASA Ingenio Plan de San Luis.
- Logramos un indicador de LTIR de **1.78**, el más bajo de los últimos cinco años.

Camino a la Sostenibilidad

Nuestra *EVOLUCIÓN*





ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Camino a la SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad es un eje esencial en nuestra forma de operar y una guía para la toma de decisiones estratégicas. Los últimos años han representado un proceso de **evolución institucional**, en el que hemos avanzado desde iniciativas aisladas hacia un modelo de gestión transversal que articula de manera clara nuestras prioridades ambientales, sociales, económicas y de gobierno corporativo.

Este capítulo refleja ese camino: cómo hemos fortalecido nuestra visión, cómo nos alineamos a estándares internacionales y cómo el Marco de Sostenibilidad PIASA 2030 se ha convertido en nuestra hoja de ruta hacia el futuro.

Ivonne Martínez

Coordinadora de Sistema de Calidad e Inocuidad
Ingenio Tres Valles

Integración de la sostenibilidad en NUESTRA ESTRATEGIA

NIS C.5

Hoy, la sostenibilidad es un marco que refuerza directamente el **Sistema Estratégico PIASA**, aportando rumbo, coherencia y criterios más claros para la toma de decisiones en nuestra operación, ampliando la presencia en el mercado industrial y enfrentando los retos del sector con la convicción de que la sostenibilidad es un elemento clave para generar valor de manera consistente.

Entre 2023 y 2025 consolidamos una etapa de madurez en la integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia corporativa. Este proceso ha estado marcado por hitos como:

- La realización del **análisis de doble materialidad** en 2024, que nos permitió identificar los temas de mayor impacto e importancia para nuestros grupos de interés y definir nuestro **Modelo de Sostenibilidad**.

- La incorporación a plataformas internacionales como **EcoVadis**, Distintivo ESR, Programa VIVE, Bonsucro y el **Pacto Global de las Naciones Unidas**, que exigen mayor rigor, trazabilidad y evidencia.
- La inversión en infraestructura clave para la eficiencia operativa y mejora del desempeño ambiental.
- El fortalecimiento de la cultura organizacional basada en autocuidado, integridad, respeto y responsabilidad social.

Estas acciones nos permitieron avanzar hacia una gestión más ordenada, medible y orientada a la creación de valor sostenible, preparando las bases para la implementación de nuestro **Marco de Sostenibilidad PIASA 2030**.





Análisis de doble MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2, 3-3

En 2024 realizamos nuestro primer análisis de doble materialidad, con el objetivo de **identificar y priorizar** los temas más relevantes tanto por su impacto en el entorno económico, social y ambiental, como por su influencia en la sostenibilidad y el desempeño del Grupo. Este ejercicio integró la perspectiva de nuestros principales grupos de interés, así como un análisis interno de riesgos, oportunidades e impactos asociados a nuestras operaciones.

Los resultados de este proceso permitieron identificar los temas que requieren una gestión prioritaria y sirvieron como base para la definición de las prioridades que conforman nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. A partir de este ejercicio, fortalecimos la alineación entre sostenibilidad, estrategia corporativa y toma de decisiones en los distintos niveles de la organización.

De izquierda a derecha:

Jorge Mireles | Gerente de Sostenibilidad y Proyectos

Juan Castillo | Director Técnico Industrial, de Sostenibilidad y Proyectos



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

**CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD**

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

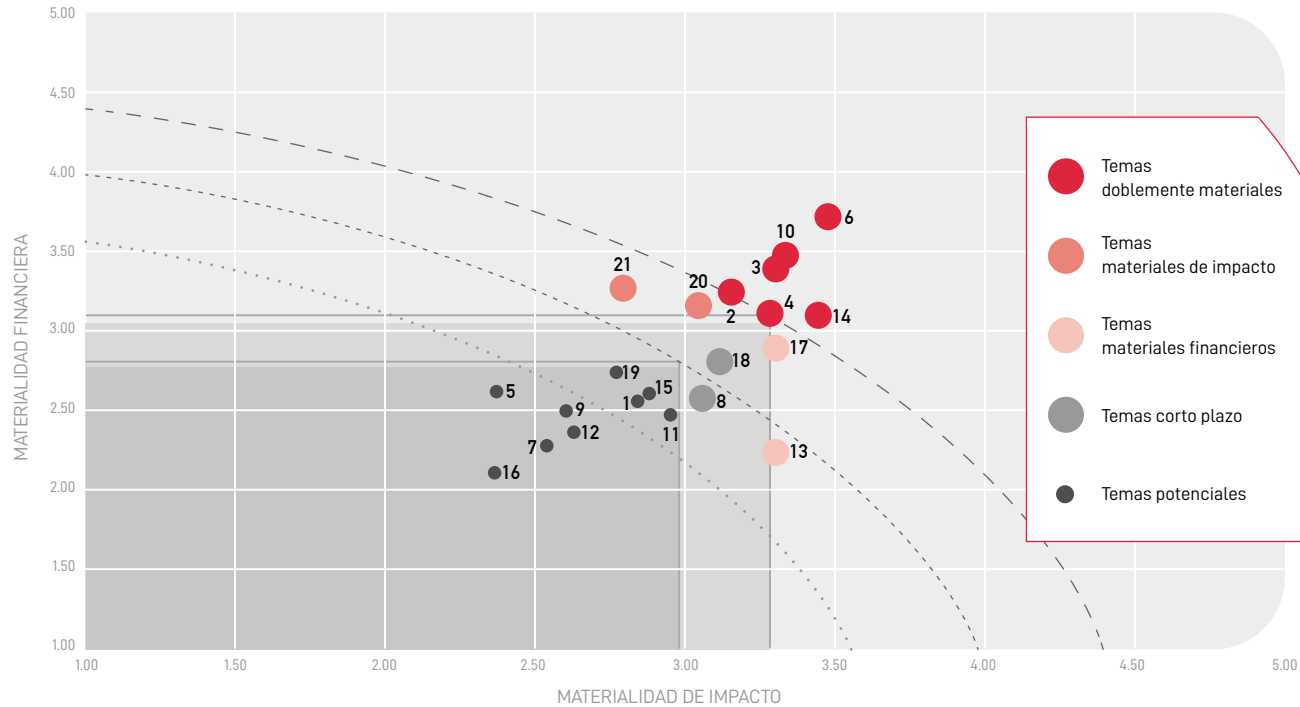
NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Matriz de doble MATERIALIDAD



Se identificaron **21 temas materiales**, de los cuales se priorizaron diez (seis doblemente materiales, dos materiales de impacto y dos materiales financieros):

- 1 Calidad e inocuidad
- 2 Cadena de suministro responsable y desarrollo de productores**
- 3 Productividad agrícola**
- 4 Innovación y tecnología**
- 5 Experiencia y satisfacción de clientes
- 6 Gestión de recursos hídricos**
- 7 Conservación de la biodiversidad
- 8 Emisiones y calidad del aire
- 9 Manejo responsable del cultivo
- 10 Mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático**
- 11 Gestión de residuos y economía circular
- 12 Generación y consumo de energía limpia y renovable
- 13 Respeto de los Derechos Humanos**
- 14 Desarrollo y bienestar comunitario**
- 15 Salud y Seguridad Ocupacional
- 16 Diversidad e inclusión
- 17 Desarrollo y crecimiento del talento**
- 18 Prácticas laborales justas
- 19 Ética, transparencia y rendición de cuentas
- 20 Cumplimiento y participación en el entorno legal y regulatorio**
- 21 Gobierno Coporativo**

Grupos de INTERÉS

GRI 3-2



Accionistas



Colaboradores



Asociaciones sindicales



Productores cañeros



Comunidades



Asociaciones cañeras



ONGs y Asociaciones



Clientes



Proveedores



Autoridades

El detalle metodológico y los resultados completos del análisis de doble materialidad pueden consultarse en el **Informe de Sostenibilidad 2024**

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Nuestro Marco de SOSTENIBILIDAD PIASA 2030

GRI 2-23, 2-24

El Marco de **Sostenibilidad PIASA 2030** es el resultado de un proceso amplio de reflexión corporativa, análisis técnico y diálogo interno. Su propósito es orientar nuestras decisiones y definir las prioridades que guiarán el desarrollo sostenible del Grupo hacia 2030.

Un marco construido con rigor y participación

Hoy, la sostenibilidad es un marco que refuerza directamente nuestro **Sistema Estratégico PIASA**, aportando rumbo, coherencia y criterios más claros para la toma de decisiones en nuestra operación, ampliando nuestra presencia en el mercado industrial y enfrentando los retos del sector con la convicción de que la sostenibilidad es un elemento clave para generar valor de manera consistente.

Para su diseño:

- ❑ Partimos del análisis de doble materialidad realizado en 2024 y tomando como estructura el Modelo de Sostenibilidad.
- ❑ Analizamos estándares globalmente reconocidos en materia de sostenibilidad (GRI, SASB, ODS, Pacto Global, Bonsucro, VIVE, entre otros), considerando su aplicabilidad al contexto del Grupo.
- ❑ Evaluamos riesgos ASG relevantes al negocio.
- ❑ Involucramos áreas agrícolas, industriales, logísticas y administrativas.
- ❑ Establecimos metas, responsables, indicadores y mecanismos de seguimiento.

Un marco para integrar la sostenibilidad en el negocio

El Marco busca:

- ❑ Orientar inversiones, innovación y eficiencia bajo criterios ASG.
- ❑ Fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante riesgos del sector.
- ❑ Consolidar relaciones responsables con productores, colaboradores, comunidades y clientes.
- ❑ Mejorar nuestro desempeño ambiental y social con objetivos claros.
- ❑ Asegurar gobernanza, ética y transparencia en todos los niveles.

Gobernanza del MARCO

GRI 2-12, 2-13



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Sus cuatro pilares ESTRATÉGICOS

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

1. Nuestro Ambiente

Nos enfocamos en acción climática, agua, economía circular, biodiversidad y uso responsable del suelo, impulsando un modelo operativo que promueve la protección de los recursos naturales.

2. Nuestra Gente y Comunidades

Fortalecemos la seguridad, el bienestar, el desarrollo profesional y la relación con colaboradores y comunidades, impulsando un impacto positivo en los territorios donde operamos.

3. Nuestro Modelo de Negocio

Buscamos eficiencia, innovación, diversificación, calidad y un abastecimiento responsable que refuerza nuestra competitividad en mercados industriales y mejore la productividad y calidad de vida de nuestros productores.

4. Nuestro Gobierno

Operamos bajo principios de ética, cumplimiento, transparencia y rendición de cuentas, asegurando una gestión responsable y confiable.



Compromisos de SOSTENIBILIDAD

Nuestro Ambiente



COMPROMISO	INDICADOR	META 2030
Disminuir en 15% el consumo de agua por tonelada de azúcar producida.	m ³ de agua consumida/ toneladas de azúcar producida	5.09
Reducir las emisiones totales de gases de efecto invernadero de alcances 1 y 2 de acuerdo con el GHG Protocol	toneladas de CO ₂ equivalente	Por definir
Reducir la huella de carbono por tonelada de azúcar en los alcances 1, 2 y 3 de acuerdo con el GHG Protocol	kilogramos de CO ₂ equivalente/tonelada de azúcar	Por definir
Alcanzar una reducción del 20% de los residuos enviados a relleno sanitario en todas las operaciones del Grupo	% de residuos totales enviados a relleno sanitario	0.10
Implementar planes de manejo y conservación de biodiversidad en el 100% de las zonas de cultivo propias	% de superficie agrícola propia con planes de conservación activos.	100

Nuestra Gente y Comunidades



COMPROMISO	INDICADOR	META 2030
Incrementar el nivel de compromiso organizacional mediante la implementación de la estrategia integral de engagement	Calificación de satisfacción obtenida en encuesta de engagement	4.41
Alcanzar una reducción del 10% en la accidentabilidad de colaboradores	LTIR	1.60
Garantizar que el 100% de los colaboradores del Grupo reciban capacitación en diversidad, equidad e inclusión	% de colaboradores capacitados en DEI	100
Desarrollar un modelo de relacionamiento comunitario que incluya el 100 % de las comunidades de influencia priorizadas por el Grupo	% de avance de modelo de relacionamiento comunitario	100



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Compromisos de SOSTENIBILIDAD

Nuestro Modelo de Negocio



Nuestro Gobierno



COMPROMISO	INDICADOR	META 2030
Incrementar en un 20% la superficie cultivada con caña bajo alguna práctica de manejo regenerativo	Área de suministro bajo manejo regenerativo (%)	91
Reducir en un 25% el número de servidores físicos mediante migración a la nube	% de servidores físicos reducidos	59
Alcanzar una reducción del 6% en consumo total de energía (eléctrica + térmica + vapor) por tonelada de azúcar respecto al año base.	GJ/ton azúcar	20.92
Asegurar que el 100% de los empaques e insumos adquiridos provengan de proveedores con criterios ASG en su operación	% de proveedores seleccionados con criterios ASG.	100
Realizar un análisis de debida diligencia en derechos humanos para identificar riesgos en la cadena de suministro de caña del Grupo	Análisis de debida diligencia en derechos humanos en la cadena de suministro de caña realizado del Grupo	100

COMPROMISO	INDICADOR	META 2030
Garantizar la atención y cierre oportuno del 100% de los reportes de la línea ética	% de reportes atendidos y cerrados en tiempo	100
Gestionar y atender el 100 % de los riesgos ASG identificados como críticos por el Grupo en análisis de doble materialidad del año base	% de riesgos gestionados y atendidos del total de riesgos identificados	100

Nuestra contribución al PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Como parte del Pacto Global, nos alineamos a los **Diez Principios** que establecen el estándar internacional para operar con ética, responsabilidad y respeto.

**APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL**



Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIAASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Nuestra contribución se expresa de la siguiente manera:



Derechos Humanos (Principios 1 y 2)

- Impulsamos prácticas de respeto, no discriminación y trato digno en todas nuestras unidades. (Pág. 74)
- Fortalecemos canales de diálogo, consulta y atención a grupos de interés. (Pág. 102)



Estándares Laborales (Principios 3, 4, 5 y 6)

- Promovemos empleo digno y condiciones laborales seguras. (Pág. 67)
- Fortalecemos la cultura de seguridad con enfoque de autocuidado y la filosofía HOP. (Pág. 77)
- Impulsamos el bienestar y desarrollo de nuestra gente. (Pág. 84)
- Reforzamos políticas de igualdad, diversidad e inclusión. (Pág. 99)



Medio Ambiente (Principios 7, 8 y 9)

- Operamos bajo un enfoque preventivo para reducir nuestra huella ambiental. (Pág. 60)
- Desarrollamos líneas de acción en agua, energía, clima, economía circular y biodiversidad. (Pág. 53)
- Invertimos en infraestructura y tecnología para tratamiento de aguas y eficiencia energética. (Pág. 56)
- Avanzamos en la integración progresiva de criterios climáticos en la gestión de riesgos. (Pág. 109)



Anticorrupción (Principio 10)

- Fortalecemos nuestros mecanismos de ética, controles internos y cumplimiento. (Pág. 97)
- Impulsamos relaciones basadas en integridad y transparencia. (Pág. 98)
- Mantenemos un enfoque de cero tolerancia a prácticas indebidas. (Pág. 103)

Historias que
endulzan

GRUPO
PIASA



“Mi reto inicial fue integrarme a Grupo PIASA, el cual considero el mejor del sector azucarero en México. En mayo de 2018 me sumé al equipo como jefe de Mejora de Procesos, participando en los tres ingenios del Grupo. Posteriormente, asumí la Gerencia de Operación interina en IALM durante la pandemia, la Gerencia de Operación en PIPSL y, desde noviembre de 2023, desempeño mi rol actual.”

Soy una persona con principios, motivada por mi familia - mi esposa, hijos y nieta - y por los retos que implica cada zafra. Creo firmemente en el trabajo en equipo como base de los resultados. Grupo PIASA ha marcado positivamente mi vida, brindándome oportunidades de crecimiento, confianza y desarrollo profesional, y permitiéndome sentir orgullo de formar parte de una organización que impulsa a su gente y al sector azucarero del país.”

Carlos Vidal | Colaborador – Gerente de Operaciones -Ingenio Tres Valles.

Alineación con los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Contribuimos activamente a la Agenda 2030, priorizando los ODS donde, por la naturaleza agrícola, industrial y social de nuestra operación, identificamos una mayor capacidad de contribución. Esta alineación se expresa a través de iniciativas y acciones que se desarrollan en los capítulos de este informe y se vincula directamente a metas específicas:



ODS 2 – Hambre Cero

Metas: 2.3, 2.4

- Impulsamos prácticas agrícolas sostenibles y asistencia técnica a nuestros productores. (Pág. 48)
- Fortalecemos la productividad y resiliencia del suministro de caña. (Pág. 28)



ODS 6 – Agua Limpia y Saneamiento

Metas: 6.3, 6.4

- Construimos y operamos dos Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales – PTAR para tratar vertimientos de tipo industrial y sanitarios en ITV y PIPSL respectivamente. (Pág. 56)
- Mejoramos la eficiencia en el uso del agua y promovemos su reúso. (Pág. 54)



ODS 7 – Energía Asequible y No Contaminante

Metas: 7.2, 7.3

- Aprovechamos energéticamente la biomasa como parte de nuestro proceso industrial.
- Contamos con plantas de generación de energía certificadas como Centrales limpias que obtienen certificados de energía renovable (I-RECs y CELs) para la energía que producimos. (Pág. 62)
- Participamos en el Acuerdo Voluntario de Eficiencia Energética de la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía - CONUEE. (Pág. 64)



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ODS 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Metas: 8.5, 8.8

- Generamos empleo digno y fortalecemos la seguridad laboral. (Pág. 67)
- Impulsamos el desarrollo y capacitación del talento. (Pág. 70)



ODS 12 – Producción y Consumo Responsables

Metas: 12.2, 12.5

- Aplicamos prácticas de economía circular y optimización de recursos. (Pág. 60)
- Promovemos el reúso de residuos agrícolas e industriales. (Pág. 61)



ODS 13 – Acción por el Clima

Metas: 13.1, 13.2

- Iniciamos la inclusión de riesgos climáticos asociados al negocio (Pág. 108)



ODS 15 – Vida de Ecosistemas Terrestres

Metas: 15.1, 15.5

- Promovemos el manejo responsable del suelo. (Pág. 29)



ODS 16 – Instituciones Sólidas

Metas: 16.5, 16.6

- Reforzamos ética, controles y transparencia. (Pág. 103)
- Impulsamos prácticas de gobernanza responsables y accesibles. (Pág. 93)



Nuestro camino hacia la sostenibilidad es un proceso continuo, basado en una visión clara, en el cumplimiento de compromisos internacionales y en **una convicción genuina** de actuar con responsabilidad. Con el Marco de Sostenibilidad PIASA 2030 como guía, continuaremos fortaleciendo nuestras capacidades, construyendo alianzas y generando valor sostenible para nuestra gente, productores, clientes y comunidades donde estamos presentes.

Nuestro modelo de negocio

Crecimiento sostenible basado en
PRODUCTIVIDAD E INNOVACIÓN.

De izquierda a derecha:
José Cano | Supervisor de Almacén General
Armando Trujillo | Recepcionista de Materiales





Nuestro modelo DE NEGOCIO

Nuestro modelo de negocio se sustenta en la integración de la **productividad agrícola, la innovación tecnológica y una cadena de suministro responsable**, con acciones y métricas que se describen a lo largo del capítulo. Estas prioridades orientan nuestra forma de operar y reflejan cómo generamos valor de manera consistente, eficiente y alineada con nuestra estrategia de sostenibilidad.

Productividad AGRÍCOLA

GRI 2-6, 201-1, 203-1, SASB FB-AG-000.A, FB-AG-000.B

La productividad del campo es la base de nuestro modelo de negocio. Sabemos que la competitividad del Grupo depende en gran medida de la capacidad para producir caña de manera eficiente y con prácticas orientadas a la sostenibilidad y la resiliencia. Por ello, hemos consolidado un esquema de trabajo que integra asistencia técnica, planeación agrícola, renovación varietal, manejo responsable del suelo y del agua, y prácticas orientadas a enfrentar los desafíos del clima.

La coordinación con los comités de productores y los equipos de campo nos permite identificar oportunidades de mejora y dar seguimiento puntual al rendimiento por zona, variedad y temporalidad. Continuamos fortaleciendo la planeación agrícola y la gestión de insumos, así como los programas de capacitación en prácticas sostenibles que mejoran la productividad y reducen costos en el mediano plazo.

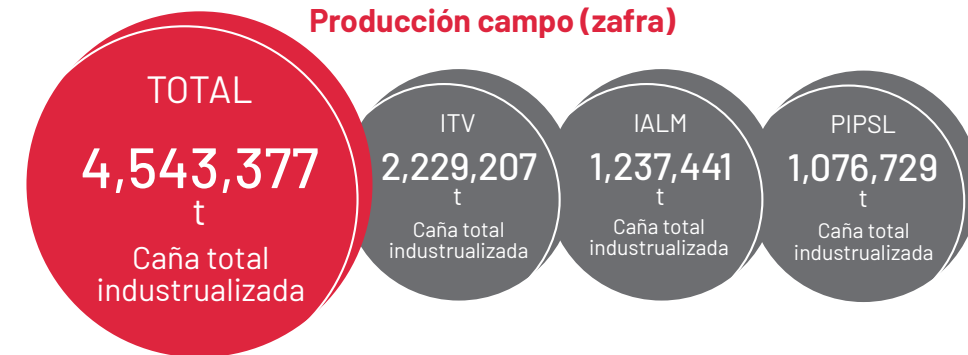
Asimismo, impulsamos la digitalización de datos agrícolas, la medición precisa de variables de producción y la estandarización de procesos para incrementar la eficiencia y asegurar la trazabilidad de la caña que abastece nuestra operación industrial.

Se destinaron más de \$770 millones MXN para financiamiento de productores.

Nuestros productores



Producción campo (zafra)



Se presentó una reducción del 5% en la producción de caña frente al año anterior principalmente por eventos climáticos que afectaron los cultivos.

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Iniciativas y PROGRAMAS

▫ **Análisis de suelos y campañas de nutrición**

Durante el periodo reportado, con el apoyo del Comité de Producción y Calidad Cañera (CPCC) realizamos análisis de suelos en **6,378 hectáreas del Ingenio Adolfo López Mateos y 2,250 hectáreas de PIASA Ingenio Plan de San Luis**. A partir de estos análisis, y con la asesoría de un especialista en nutrición de la caña de azúcar, se definieron las fórmulas de fertilización y las enmiendas más adecuadas para las zonas de abasto, impulsando un manejo más preciso de los nutrientes y un mejor desempeño productivo del cultivo.

Este enfoque contribuye a optimizar el uso de insumos, mejorar la eficiencia de la fertilización y fortalecer la productividad del campo, reduciendo impactos innecesarios sobre el suelo.



▫ **Mejoramiento de suelos mediante composta**

Con base en los resultados de los análisis de suelos, se identificaron las zonas con menor contenido de materia orgánica, lo que permitió priorizar recomendaciones específicas para su recuperación. En estas áreas se promovió el uso de composta producida localmente, **orientado a enriquecer la estructura del suelo, mejorar su capacidad de retención de agua y fortalecer la actividad biológica.**

La incorporación de materia orgánica forma parte de una estrategia integral para mantener suelos más sanos y productivos, contribuyendo a la sostenibilidad del sistema agrícola en el largo plazo.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

▫ **NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO**

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

**NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO**

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Mejoramiento varietal de la caña de azúcar

Como parte de nuestra estrategia para fortalecer la productividad agrícola, impulsamos programas de mejoramiento varietal basados en selección genética convencional. **A través de convenios con instituciones especializadas de Brasil y con el Centro de Investigación y Desarrollo de la Caña de Azúcar (CIDCA)**, evaluamos variedades de caña de azúcar desarrolladas mediante métodos tradicionales de investigación agronómica.

Estas evaluaciones se realizan en diferentes ambientes de producción de nuestras zonas de abasto, con el objetivo de identificar las variedades que presentan mejor adaptación a las condiciones locales, mayor rendimiento agrícola y un mayor contenido de sacarosa, en comparación con las variedades actualmente utilizadas.

El uso de variedades mejor adaptadas nos permite incrementar la productividad de forma sostenible, fortalecer la resiliencia del cultivo frente a condiciones climáticas y fitosanitarias, y reducir riesgos productivos, sin recurrir a organismos genéticamente modificados.

Control biológico de plagas y enfermedades

El control biológico es un componente clave de nuestra estrategia agrícola. En el Ingenio Tres Valles, las agrupaciones cañeras cuentan con un laboratorio de control biológico donde se producen organismos benéficos como ***Beauveria bassiana*, *Metarhizium anisopliae*, *Trichoderma harzianum*, *Bacillus subtilis* y *Bacillus thuringiensis***, los cuales son utilizados para el manejo de plagas y enfermedades. Parte de esta producción también abastece al Ingenio Adolfo López Mateos.

En este último, además, se emplean productos biológicos provenientes de diferentes casas comerciales, fortaleciendo el enfoque preventivo y sostenible en el manejo fitosanitario.

La importancia de estos insumos se evidenció ante la presencia del hongo *Fusarium spp.*, el cual no puede erradicarse del suelo, pero sí mantenerse bajo control mediante la aplicación de organismos benéficos. En las zonas de abasto del Grupo se han realizado muestreos fitopatológicos que reflejan la presencia de este hongo, sin que haya generado daños significativos, gracias a la aplicación sistemática de productos biológicos que mantienen el equilibrio microbiológico del suelo.





Actualización de la carta tecnológica agrícola

Como parte de nuestro enfoque de mejora continua, mantenemos la actualización permanente de la Carta Tecnológica de Grupo PIASA, que orienta las prácticas agrícolas en nuestras zonas de abasto. Esta herramienta consolida criterios técnicos para la ejecución oportuna y adecuada de las labores agrícolas, con el objetivo **de impulsar el crecimiento vertical del cultivo**, incrementando las toneladas de caña por hectárea (TCH) y el contenido de sacarosa.

La Carta Tecnológica integra aprendizajes operativos, resultados de evaluaciones de campo y recomendaciones técnicas, permitiéndonos estandarizar prácticas, fortalecer la toma de decisiones y promover una gestión agrícola más eficiente, productiva y sostenible.

Brigadas de Calidad y Conformidad Agrícola (CCA)

Se desarrollaron las Brigadas de Calidad y Conformidad Agrícola (CCA) en ITV y PIPSL, como un mecanismo interno para fortalecer el control de calidad en campo y la mejora de los procesos agrícolas. Estas brigadas operan bajo un enfoque preventivo, mediante la realización de auditorías internas que permiten identificar áreas de oportunidad y establecer planes de acción en coordinación con los equipos operativos de producción y cosecha.

En la zafra 2024–2025 se llevaron a cabo **auditorías de cosecha**, enfocadas en verificar la calidad de las labores, la caña dejada en campo y la presencia de impurezas. De manera complementaria, se realizaron **auditorías de siembras**, revisando aspectos críticos como semilleros, preparación de suelo, siembra, labores de mantenimiento y manejo de plagas. Asimismo, se ejecutaron **auditorías en socas**, con énfasis en fertilización, control de malezas, manejo fitosanitario y niveles de despoblación.

Este esquema de verificación en campo nos permite fortalecer la disciplina operativa, asegurar la correcta aplicación de las prácticas agrícolas definidas y avanzar hacia una mayor eficiencia productiva en nuestra cadena de suministro agrícola.

En total se desarrollaron 2,080 auditorías durante la zafra.



De izquierda a derecha:
Esmeralda Marín | Supervisora Calidad y Conformidad Agrícola
Dionicio Negrete | Auxiliar Calidad y Conformidad Agrícola



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

**NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO**

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Innovación y TECNOLOGÍA

GRI 203-1

La innovación y la tecnología son ejes fundamentales para mantenernos competitivos y ofrecer productos con estándares de calidad superiores. Durante el último año invertimos **MXN \$476 millones en equipos, procesos y herramientas que fortalecen nuestra eficiencia operativa**, desde sistemas de control industrial y monitoreo en tiempo real hasta mejoras en infraestructura clave para garantizar continuidad en las zafras.

Hemos incorporado tecnologías que permiten optimizar consumos energéticos, reducir tiempos de procesamiento y mejorar la confiabilidad de nuestros sistemas críticos. Complementamos estas inversiones con proyectos orientados a la reducción de costos, el incremento de la eficiencia y la ampliación de capacidades operativas.

Además, trabajamos constantemente para **diversificar nuestro portafolio de productos**. La oferta de azúcar estándar, refinada, especialidades y presentaciones diseñadas para los clientes más exigentes nos ha permitido entrar a nuevos mercados y consolidarnos como un **proveedor confiable**. La actualización tecnológica también respalda la consistencia de estas calidades, contribuyendo a la satisfacción y retención de clientes clave.

A nivel corporativo, fortalecemos nuestras plataformas de análisis y medición de desempeño, incluyendo **herramientas de sostenibilidad** para la medición de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que complementan la toma de decisiones y respaldan nuestros esfuerzos por alinearnos con estándares internacionales.

Paulino Landaverde
Centrifugero de Refinado
Piasa Ingenio Plan de San Luis



Nuestras OPERACIONES

Las operaciones de Grupo PIASA integran actividades **agrícolas, industriales, energéticas y logísticas** que permiten transformar la caña de azúcar en edulcorantes y otros productos con altos estándares de calidad, eficiencia y seguridad. A través de la mejora continua, la incorporación de tecnología y una gestión responsable de los recursos, fortalecemos la confiabilidad operativa y la continuidad del negocio, para asegurar un desempeño consistente en todas nuestras unidades productivas.



Historias que endulzan

GRUPO PIASA

“ Colaborar con Grupo PIASA ha transformado nuestras operaciones. Gracias a esta alianza tuvimos acceso a recursos que nos permitieron invertir en maquinaria de alta tecnología, elevando la eficiencia y calidad de nuestra producción. Además, el apoyo en investigación y desarrollo, combinado con el conocimiento del personal técnico del ingenio, nos brindó soluciones innovadoras y prácticas para enfrentar los retos del campo. Gracias a este trabajo en conjunto, hemos logrado incrementar nuestros rendimientos por encima del promedio regional y nacional, consolidando un crecimiento sostenible. ”

De izquierda a derecha:
Rafel Loyo, Jorge Loyo y José Loyo | Productores de caña Hacienda Tangamanga - ITV



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

**NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO**

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Innovación aplicada a la PRODUCTIVIDAD AGRÍCOLA

Durante este año, Grupo PIASA consolidó el uso de tecnologías agrícolas como una herramienta clave para mejorar la productividad, **optimizar el uso de recursos y fortalecer la resiliencia** del cultivo de caña de azúcar. Las iniciativas implementadas se enfocaron en el manejo eficiente del agua, la planificación técnica del campo, la agricultura de precisión y la modernización de los sistemas de cosecha, en línea con los compromisos asumidos en el periodo anterior.



De izquierda a derecha:
Milton Román | Operador Dron, **Alfredo Robles** | Coordinador de Sanidad Vegetal,
Yahaira González | Supervisora de Ingeniería Agrícola

📌 Gestión eficiente del agua en campo

En respuesta a la presión hídrica y al aumento en los costos energéticos, el Grupo fortaleció el acompañamiento técnico a productores, particularmente en zonas con alta superficie de riego.

El Grupo continuó apoyando de manera prioritaria a los productores de **PIASA Ingenio Plan de San Luis (PIPSL)** mediante la asesoría de un especialista en irrigación, quien realizó visitas técnicas y recomendaciones para mejorar la eficiencia de los sistemas de riego. Como parte de este esfuerzo, se promovió la **instalación de medidores de humedad en suelo**, permitiendo aplicar riego únicamente cuando las condiciones agronómicas lo requieren. Esta práctica contribuye directamente a la reducción del consumo de agua y energía eléctrica.

De manera complementaria, en PIPSL se implementó el **proyecto de retenedores de humedad en suelo** en siembras del ciclo **2025–2027**, abarcando una superficie de **50 hectáreas**. En estas áreas se utilizó un retenedor de humedad a base de poliacrilato de potasio, con capacidad de retener hasta **300 veces su peso en agua**.

Esta tecnología mejora la disponibilidad de humedad en el suelo, reduce la evaporación del agua de lluvia en zonas de temporal y permite espaciar la frecuencia de riegos en parcelas irrigadas, fortaleciendo la resistencia del cultivo ante periodos de estrés hídrico.



Planificación técnica y ordenamiento de la zona de abasto

En los tres ingenios del Grupo se inició el proyecto de **Lotificación Técnica Operativa (LTO)** en las siembras del ciclo **2025–2027**. Este proyecto consiste en ordenar la zona de abasto con base en la época de corte y la madurez de las variedades, generando bloques técnicos que facilitan la programación de **cortes arrasivos y oportunos**.

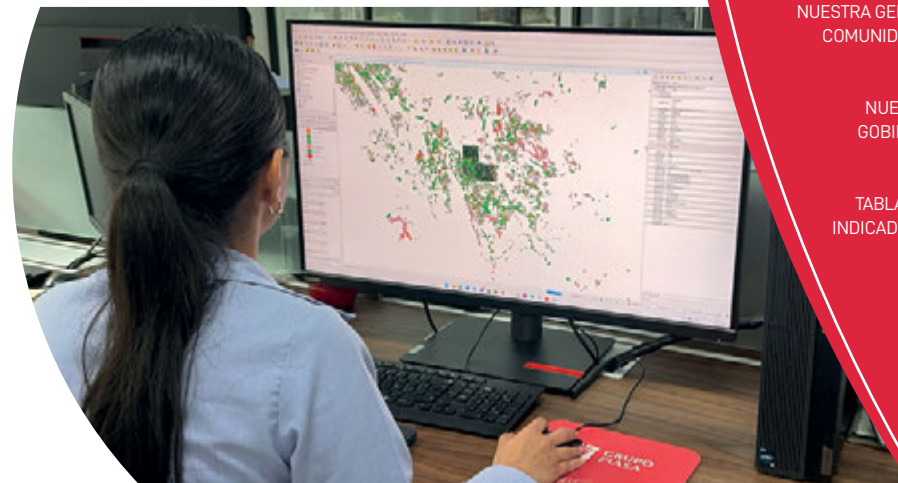
La LTO permite a los productores aprovechar el potencial productivo de cada variedad en su momento óptimo de madurez, además de facilitar las labores agrícolas y el manejo integral de la plantación, contribuyendo a una operación más eficiente y planificada.

Agricultura de precisión y monitoreo tecnológico

Durante 2025, Grupo PIASA fortaleció el uso de **agricultura de precisión** mediante la incorporación de herramientas tecnológicas como GPS, antenas RTK, drones con sensores multiespectrales y sistemas de información geográfica. Estas tecnologías permiten un monitoreo detallado del cultivo, la detección temprana de problemas puntuales y una mejor planificación de las labores agrícolas.

Adicionalmente, se amplió de manera significativa el uso de la plataforma **NAX Solutions**, enfocada en el monitoreo satelital a gran escala de las condiciones de desarrollo del cultivo. En 2025, el monitoreo cubrió una superficie total de **52,606 hectáreas**, lo que representa un **incremento del 176.9%** respecto al año anterior, concentrándose principalmente en el Ingenio Tres Valles.

Este sistema fortalece la supervisión operativa, mejora la capacidad de análisis y permite brindar recomendaciones más precisas a los productores.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

▫ Avances en la cosecha mecanizada

Durante la zafra 2024–2025, Grupo PIASA continuó fortaleciendo la **cosecha mecanizada** como uno de los ejes del Plan Estratégico de Campo, integrando criterios **operativos, ambientales y sociales** en su implementación.

La adopción de este sistema responde, por un lado, a la **disminución en la disponibilidad de mano de obra para la cosecha manual y al incremento en el costo por tonelada cosechada**; y por otro, a la necesidad de **reducir impactos ambientales asociados a la operación agrícola**, particularmente aquellos relacionados con **eficiencia en el uso de recursos, emisiones y manejo de residuos en campo**.

En términos de volumen, Grupo PIASA procesó **4,543,377 toneladas de caña**, de las cuales **1,155,874 toneladas** fueron cosechadas de manera mecanizada, lo que representa el **25% del total**, manteniendo la trayectoria de crecimiento establecida para esta modalidad.

La participación de la cosecha mecanizada varió entre las unidades de negocio, en función de las **condiciones topográficas, agronómicas y del grado de preparación técnica de las zonas de abasto**:

- En el **Ingenio Tres Valles (ITV)**, la cosecha mecanizada representó el **20% del volumen procesado**, integrándose de forma gradual al esquema operativo.
- En el **Ingenio Adolfo López Mateos (IALM)**, el **15% de la producción** se realizó mediante cosecha mecanizada, acorde con las características de su zona cañera.
- En **PIASA Ingenio Plan de San Luis (PIPSL)**, la cosecha mecanizada alcanzó el **48% del volumen total**, reflejando una mayor vocación operativa para este sistema y una mayor superficie con condiciones favorables para su aplicación.



Desde una perspectiva ambiental, la cosecha mecanizada contribuye a:

- **Disminuir la quema previa a la cosecha**, favoreciendo prácticas de manejo de residuos de cosecha en campo.
- **Reducir emisiones asociadas a prácticas tradicionales**, avanzando hacia esquemas más eficientes y controlados.
- **Mejorar el aprovechamiento de la biomasa residual**, fortaleciendo las bases para una agricultura más sostenible.

Estos avances posicionan a PIPSL como un referente interno para la **consolidación técnica de la cosecha mecanizada**, generando aprendizajes que permiten fortalecer su implementación progresiva en el resto de las unidades, conforme las condiciones locales lo permitan.

De cara a la zafra 2025–2026, Grupo PIASA mantiene el objetivo de incrementar la participación de la cosecha mecanizada hasta alcanzar el 30% del volumen total, bajo un enfoque de mejora continua, reducción de impactos ambientales y transición socialmente responsable.

Mejoras tecnológicas implementadas en PROCESOS PRODUCTIVOS Y LOGÍSTICOS

Como parte de nuestra estrategia de modernización y eficiencia operativa, impulsamos proyectos tecnológicos en nuestras unidades industriales y en la operación logística con el objetivo de fortalecer la productividad, optimizar el uso de recursos, reducir pérdidas y asegurar la continuidad del negocio.



Elida Martínez | Operador de Consola de Molinos - PIASA Ingenio Plan de San Luis



Ingenio Adolfo López Mateos (IALM)

En IALM priorizamos inversiones orientadas a mejorar la estabilidad del proceso industrial y la eficiencia en condiciones operativas exigentes.

- ❑ **Recuperación de sacarosa y continuidad de molienda**
 - Incorporación de **filtros banda** con capacidad de hasta **650 t/día de cachaza**, mejorando la extracción de lodos y la estabilidad del proceso en periodos de lluvia.
 - Reducción de pérdidas y mayor continuidad en los ritmos de molienda.
- ❑ **Eficiencia energética**
 - Implementación de calentador regenerativo para aprovechamiento del calor de condensados.
 - Disminución del consumo de vapor y optimización del uso del bagazo.
- ❑ **Control de arrastres y bienestar**
 - Instalación de separadores de arrastre para recuperación de material azucarado. Sistema de enfriamiento adiabático en áreas críticas, mejorando las condiciones
 - térmicas para el personal operativo.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

❑ **NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO**

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Ingenio Tres Valles (ITV)

En el Ingenio Tres Valles avanzamos en la modernización de equipos críticos para fortalecer la eficiencia de fábrica y la seguridad operativa.

- **Actualización de equipos de proceso**
 - Modernización de sistemas de transmisión en molinos para reducir tiempos improductivos y mejorar la extracción de sacarosa.
 - Incorporación de cuatro centrifugas de mayor capacidad, enfocadas en disminuir pérdidas en miel B y C.
 - Inicio de operación de filtros banda
- **Seguridad industrial**
 - Ampliación del sistema de detección y alarma contra incendios, alineado con estándares internacionales.



PIASA Ingenio Plan de San Luis (PIPSL)

En PIPSL impulsamos proyectos de automatización y eficiencia energética orientados a estabilizar procesos y optimizar el consumo de energía.

- **Automatización de procesos**
 - Implementación de control automático de Brix en la alimentación a refinería, reduciendo el consumo de vapor y la variabilidad operativa.
- **Optimización energética y reducción de pérdidas**
 - Incorporación de calentadores regenerativos y adecuaciones en vasos evaporadores para disminuir arrastres de sacarosa y mejorar la eficiencia productiva.
- **Modernización de sistemas de control**
 - Actualización del sistema de automatización en batey y molinos, fortaleciendo la integración de procesos y la ciberseguridad.



Operación logística – Centro de Distribución Paraje Nuevo (CEDIS)

En nuestra operación logística fortalecimos la capacidad operativa para responder de manera más eficiente a las necesidades del mercado.

- **Incremento de capacidad**
 - Habilitación de una línea adicional de reenvase en presentaciones de **25 kg y 50 lb**, incrementando la capacidad de **80 a 140 toneladas por turno**.
- **Diversificación de presentaciones**
 - Desarrollo de nuevas líneas de envasado orientadas a formatos de menor tamaño, habilitando el acceso a nuevos segmentos de mercado.

Proyectos en desarrollo Y HOJA DE RUTA HACIA 2026

Como parte de nuestra visión de continuidad y mejora tecnológica, contamos con proyectos en desarrollo que entrarán en operación durante 2026 y que reforzarán nuestra eficiencia operativa, el cumplimiento regulatorio y la diversificación de mercados:



IALM

- Reposición de separadores magnéticos y detectores de partículas para fortalecer el control de calidad y cumplir con especificaciones de clientes industriales.
- Actualización del estator del turbogenerador para fortalecer la confiabilidad energética.
- Inicio de construcción de Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales

- Implementación de Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Sanitarias, fortaleciendo el cumplimiento normativo y la resiliencia hídrica.



ITV

- Desarrollo de Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales, fortaleciendo la gestión ambiental del Ingenio.
- Incorporación de Sistemas de Detectores Magnéticos



PIPSL

- Implementación de dos líneas de envasado para presentaciones de 2 kg y 900 g, orientadas al mercado retail nacional.



CEDIS

Historias que
endulzan



En cada zafra y en cada periodo de reparación he asumido nuevos retos como supervisor de mantenimiento mecánico y de turbinas. En Grupo PIASA he vivido un proceso de constante evolución, donde la precisión, el compromiso y la confianza son fundamentales para mantener en marcha equipos críticos. Aquí he fortalecido mis habilidades técnicas y de liderazgo, contribuyendo a la eficiencia operativa. Ser parte de esta empresa significa crecer en un entorno que impulsa la seguridad, la excelencia y el desarrollo de las personas.

Carlos Sánchez | Colaborador - Supervisor Ingenio Adolfo López Mateos



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Cadena de suministro responsable y DESARROLLO DE PRODUCTORES

GRI 2-6, 201-1, 203-1, 203-2, 204-1, 416-1, 418-1

Nuestra cadena DE VALOR

En Grupo PIASA gestionamos nuestra cadena de valor con un enfoque integral que busca generar valor. Desde la producción agrícola hasta la entrega al cliente final, impulsamos la mejora continua, la eficiencia operativa y las prácticas de sostenibilidad, con el objetivo de asegurar productos confiables y de alta calidad para los mercados que atendemos.

De izquierda a derecha:

Ruperto Ruíz | Representante MR 9 de Septiembre, **Jorge Camarena** | Gerente Agrícola ITV, **Lorenzo González** | Representante CNPR, **Heriberto Canol** | Representante ULPCA, **Heriberto Soquil** | Director de Campo Grupo PIASA



Producción de caña

Gestionamos la producción de caña a través de nuestras zonas de abasto, en coordinación con productores cañeros y **fincas propias**, que nos permiten fortalecer el control agronómico, probar prácticas agrícolas y generar aprendizajes técnicos que posteriormente se transfieren al resto de la operación. La incorporación de herramientas técnicas, información de campo y prácticas estandarizadas contribuye a una producción más eficiente, resiliente y alineada con nuestros objetivos de sostenibilidad.

Durante 2025, apoyamos a más de **12,400 productores** en la mejora de sus rendimientos mediante:

- **Financiamiento cañero**, orientado a asegurar la continuidad productiva.
- **Geotecnología y monitoreo agrícola**, para la toma de decisiones oportunas en campo.
- **Asistencia técnica**, enfocada en eficiencia productiva y manejo sostenible del cultivo.

El **99 % del área de suministro** de caña corresponde a productores externos, con quienes mantenemos una relación permanente de colaboración a través de las distintas agrupaciones cañeras vinculadas a nuestros ingenios.



Abastecimiento de bienes y servicios

El abastecimiento de bienes y servicios es un proceso estratégico que respalda la continuidad, eficiencia y confiabilidad de nuestras operaciones industriales y logísticas. En Grupo PIASA, la selección de proveedores se rige por criterios de calidad, cumplimiento y desempeño operativo establecidos en nuestra Política de Compras.

El 94% de nuestras compras provienen de proveedores nacionales y el 6% son importados de países como **Brasil, Alemania, Estados Unidos y China**.

En 2025, iniciamos la **integración progresiva de criterios de sostenibilidad** dentro de la Política de Compras, fortaleciendo la gestión responsable de la cadena de suministro.

Producción de edulcorantes

En nuestras operaciones industriales aplicamos tecnologías orientadas a la optimización de procesos, el control de calidad y la eficiencia operativa. Estas soluciones nos permiten atender distintos segmentos del mercado con productos como el azúcar de caña, que cumplen altos estándares, asegurar la confiabilidad del suministro y responder de manera flexible a las necesidades de nuestros clientes.

Cogeneración de energía

Aprovechamos la biomasa generada en el proceso productivo para la cogeneración de energía, integrando soluciones tecnológicas que contribuyen a la eficiencia energética y a la reducción del impacto ambiental. Este enfoque fortalece la autosuficiencia energética de nuestras operaciones y respalda la continuidad operativa durante la zafra.

Jorge Hernandez
Tachero
Ingenio Tres Valles



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

**NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO**

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Aprovechamiento de subproductos

Integramos tecnologías y prácticas que permiten valorizar subproductos del proceso agroindustrial, promoviendo su uso eficiente y responsable. Este enfoque nos permite avanzar hacia un modelo más circular, reducir desperdicios y maximizar el valor de los recursos generados en nuestras operaciones.

Logística, almacenamiento y distribución

La logística y el almacenamiento son componentes clave para asegurar que nuestros productos lleguen de forma eficiente, segura y oportuna a nuestros clientes. Nuestra infraestructura logística está diseñada para optimizar costos, tiempos de entrega y capacidad de respuesta al mercado.

Durante 2025, la operación logística de Grupo PIASA se soportó en:

- **Centros de distribución estratégicamente ubicados**, que permiten optimizar rutas y tiempos de transporte.
- **Transporte tercerizado**, enfocado en eficiencia de costos y flexibilidad operativa.
- **Infraestructura ferroviaria**, mediante el uso de dos líneas nacionales: Ferrosur y Ferromex.
- **Capacidad total de almacenamiento superior a 350,000 toneladas métricas** a nivel nacional.

Centro de Distribución Paraje Nuevo (CEDIS)

Nuestra operación logística se apoya en el Centro de Distribución Paraje Nuevo, el cual integra soluciones operativas y de gestión orientadas a fortalecer la eficiencia en el almacenamiento, manejo y distribución de productos. La incorporación de tecnología en estos procesos mejora la trazabilidad, optimiza los tiempos de entrega y respalda una atención oportuna y confiable a nuestros clientes industriales.

Clientes

Nuestro enfoque en calidad, eficiencia y confiabilidad nos permite ofrecer edulcorantes que cumplen con los más altos estándares del mercado. A través de una gestión integrada de la cadena de valor, garantizamos un suministro consistente que responde a las necesidades de nuestros clientes industriales, comerciales y de nuevos segmentos de mercado.

*Somos proveedores confiables
de los embotelladores de
Coca-Cola en México*

Santiago Díaz
Ejecutivo en Desarrollo - Corporativo



Nuestro MERCADO

Presencia y alcance comercial

Grupo PIASA participa activamente en mercados nacionales e internacionales, atendiendo a clientes de sectores estratégicos como alimentos y bebidas, productos de consumo masivo e industria energética. Nuestra red productiva, industrial y logística nos permite asegurar continuidad en el suministro, flexibilidad operativa y tiempos de respuesta competitivos, incluso en contextos de alta volatilidad del mercado.

Valor para nuestros clientes

Nuestra oferta se distingue por la confiabilidad del suministro, la consistencia en la calidad y la capacidad de adaptación a requerimientos específicos. Atendemos a nuestros clientes mediante un portafolio diversificado que incluye azúcar refinado, azúcar estándar, azúcar blanco especial, azúcar crudo de baja polaridad y miel, en distintas presentaciones y esquemas logísticos, lo que nos permite acompañar tanto procesos industriales complejos como cadenas de distribución de alto volumen.

La cercanía comercial y el entendimiento técnico de los procesos de nuestros clientes fortalecen relaciones de largo plazo basadas en eficiencia, cumplimiento y mejora continua.



De izquierda a derecha:

Samantha Cesín | Analista de Operaciones Logísticas, **Alberto Torreblanca** | Analista de Administración Logística, **Julio Carbajal** | Analista de Servicio a Clientes, **Ilse Arias** | Líder Operativo de Servicio a Clientes, **Fernando Romero** | Analista de Servicio a Clientes, **Luis León** | Analista de Servicio a Clientes, **Laura Grajales** | Analista de Servicio a Clientes



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Evolución del portafolio y nuevas soluciones

En línea con las tendencias del mercado y nuestra estrategia de sostenibilidad, Grupo Piasa ha fortalecido el desarrollo de **soluciones de valor agregado**, incorporando edulcorantes y el aprovechamiento de subproductos para la **generación de energía limpia**. Estas iniciativas responden a una demanda creciente por alternativas más responsables, eficientes y considerando criterios ambientales, sin comprometer la competitividad ni la calidad del producto.

AMPLIACIÓN DE OFERTA COMERCIAL (+CALIDADES, +PRESENTACIONES)

OFERTA ANTERIOR

NUEVA OFERTA

CALIDADES



Refinado



Refinado



Blanco Especial



Estándar



Melaza



Melaza



Crudo



Cribado

PRESENTACIONES

1.5 t

1 t

25 kg

1.5 t

1 t

25 kg

Granel

50 lb

25 lb

1-3 kg

500-900 g



Destinos de exportación

Durante 2025, Grupo PIASA amplió su presencia en mercados internacionales. A lo largo del año, nuestros productos llegaron a **Venezuela, Colombia, Canadá, Jamaica, Suriname, Barbados, Dominica, Trinidad y Tobago y Estados Unidos**, extendiendo el alcance de la operación más allá de los mercados tradicionales.

Esta expansión refleja la solidez de nuestra plataforma productiva y logística, así como nuestra capacidad para adaptarnos a distintos marcos regulatorios y requisitos de calidad. Con ello, reforzamos el posicionamiento de Grupo PIASA como un proveedor confiable en el mercado internacional de edulcorantes, alineado con una visión de crecimiento sostenible y de largo plazo.



Encuesta anual de satisfacción de clientes

Durante 2025 realizamos nuestra encuesta anual de satisfacción de clientes como parte del seguimiento a la calidad de nuestros productos, servicios y relaciones comerciales. El resultado global alcanzó una **calificación de 94.9**, reflejando altos niveles de confianza, cumplimiento y percepción positiva hacia Grupo PIASA.

La evaluación incluyó, por primera vez de manera integrada, la **percepción del desempeño del Grupo en materia de sostenibilidad**, considerando aspectos como prácticas responsables, continuidad del suministro, eficiencia operativa y alineación con las expectativas ambientales y sociales de nuestros clientes. Estos resultados confirman que nuestros esfuerzos por integrar la sostenibilidad en el modelo de negocio también son reconocidos y valorados por el mercado.

*Aumentamos la calificación **1.3 puntos porcentuales** frente al resultado de 2023 reportado el año anterior.*



Salud y seguridad del cliente

En Grupo PIASA, la protección de la salud de nuestros consumidores y la seguridad de nuestros productos son prioridades permanentes de gestión. **El 100% de nuestras categorías significativas de productos** es evaluado periódicamente para identificar y prevenir posibles riesgos, asegurando el cumplimiento de los más altos estándares de calidad e inocuidad.

Estas evaluaciones contemplan revisiones sistemáticas de las condiciones higiénicas en las áreas donde se desarrollan los procesos productivos, así como la verificación del cumplimiento normativo y de los sistemas de gestión implementados en nuestras Unidades de Negocio. Este enfoque preventivo nos permite fortalecer la mejora continua y garantizar productos seguros para nuestros clientes.

Durante 2025, Grupo PIASA y sus Unidades de Negocio **no registraron casos de incumplimiento de normativas ni de códigos voluntarios relacionados con impactos en la salud y seguridad** de nuestros productos o servicios.



Privacidad del cliente

Grupo PIASA mantiene controles y políticas internas para la protección de la información de sus clientes, asegurando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos.

En 2025 **no se registraron reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente, ni se identificaron casos de filtraciones, robos o pérdidas de datos personales**. Estos resultados reflejan nuestro compromiso con la confianza, la transparencia y la gestión responsable de la información.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Sistema de Gestión PIASA

GRI 2-23, 2-24, 403-1, 403-4, 403-7

El Sistema de Gestión PIASA (SGP) orienta y articula nuestras operaciones integrando criterios de calidad, inocuidad, seguridad y desempeño ambiental en toda la organización. A través de este sistema aseguramos procesos consistentes, confiables y alineados con los compromisos asumidos con clientes, colaboradores, comunidades y autoridades.

El SGP se sustenta en estándares internacionales reconocidos, como **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SQF y FSSC 22000**, y se fortalece con principios rectores de clientes estratégicos. Este enfoque permite gestionar riesgos, fortalecer el desempeño operativo y avanzar de manera sistemática hacia la mejora continua.

A continuación, se describen sus lineamientos:























- P**romover la Seguridad y Salud Ocupacional de las partes interesadas mediante la eliminación de peligros y minimización de riesgos en nuestros centros de trabajo, incluyendo la consulta y participación de los colaboradores y sus representantes.
- I**ncrementar la producción con eficiencia, calidad e inocuidad, mediante las competencias relacionadas con el SGP.
- A**tender y cumplir requisitos de accionistas, clientes, legales, regulatorios y aplicables.
- S**er sostenibles y mantener el equilibrio con el medio ambiente, la sociedad y la economía, gestionando los impactos ambientales de nuestras actividades, productos y servicios, previniendo la contaminación.
- A**plicar la mejora continua del SGP con eficacia en nuestros procesos, comunicando externa e internamente y gestionando nuestros riesgos.




























Juan Lozasa
Montacarguista
Ingenio Tres Valles



Nuestras CERTIFICACIONES

UNIDAD DE NEGOCIO	CERTIFICACIÓN	EMISOR	VIGENCIA	
Ingenio Tres Valles	 ISO 9001	Bureau Veritas	2027	
	 ISO 14001		2028	
	 ISO 45001		2027	
	 FSSC 22000		2028	
	 KOSHER PAREVE	Kosher	2026	
	 KOSHER PASSOVER			
	 HALAL	Técnicos y Profesionales en Alimentos Asociados		
	 VEGAN			
	 PROCESO NATURAL			
	 GLUTEN FREE			
 REGISTRO FDA	Registrar Corp.			
 Empresa Socialmente Responsable	CEMEFI			
Ingenio Adolfo López Mateos	 ISO 9001	Bureau Veritas		2027
	 ISO 14001			2028
	 ISO 45001		2026	
	 FSSC 22000		2028	
	 KOSHER PAREVE	Kosher	2026	
	 KOSHER PASSOVER			
	 HALAL	Técnicos y Profesionales en Alimentos Asociados		
	 VEGAN			
	 PROCESO NATURAL			
	 GLUTEN FREE			

UNIDAD DE NEGOCIO	CERTIFICACIÓN	EMISOR	VIGENCIA
Ingenio Adolfo López Mateos	 REGISTRO FDA	Registrar Corp.	2026
	 Empresa Socialmente Responsable	CEMEFI	
Ingenio Plan de San Luis	 ISO 9001	Bureau Veritas	2028
	 ISO 14001		
	 ISO 45001		
	 FSSC 22000		
	 KOSHER PAREVE	Kosher	
	 KOSHER PASSOVER		
	 HALAL	Técnicos y Profesionales en Alimentos Asociados	
	 VEGAN		
	 PROCESO NATURAL		
	 GLUTEN FREE		
 REGISTRO FDA	Registrar Corp.		
 Empresa Socialmente Responsable	CEMEFI		
Servicios de Integración para Productos Básicos - SIPBSA (CEDIS Paraje Nuevo)	 SQF	Global Standards	2026
	 KOSHER PAREVE	Kosher	
	 KOSHER PASSOVER		
	 HALAL	Técnicos y Profesionales en Alimentos Asociados	
	 VEGAN		
	 PROCESO NATURAL		
	 GLUTEN FREE		
	 REGISTRO FDA	Registrar Corp.	
	 Empresa Socialmente Responsable	CEMEFI	
	Servicios Azucareros Integrales	 ISO 9001	
 Empresa Socialmente Responsable		CEMEFI	2026



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

**NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO**

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Desarrollo de PRODUCTORES AGRÍCOLAS

GRI 203-1, 203-2

Durante 2025, Grupo PIASA continuó con un esquema integral de desarrollo de productores agrícolas basado en asistencia técnica, capacitación y transferencia de conocimiento, adaptado a las condiciones productivas de cada zona de abasto. Las acciones se desplegaron de manera coordinada en las unidades de negocio ITV, IALM y PIPSL, asegurando una cobertura equilibrada y pertinente.

A través de **44 días de campo**, se benefició a **931 productores**, con una distribución de participación del **66% en ITV, 21% en PIPSL y 13% en IALM**. Estas jornadas se enfocaron en la adopción de buenas prácticas agrícolas y el intercambio de experiencias técnicas en campo.

Las **visitas técnicas y asesorías** sumaron **13,312 intervenciones**, alcanzando a **12,465 productores**. La distribución de las visitas fue del **51% en IALM, 28% en ITV y 21% en PIPSL**, mientras que la atención a productores se distribuyó en **47% en ITV, 31% en IALM y 22% en PIPSL**, reflejando un acompañamiento continuo y territorialmente balanceado.

En materia de **capacitación**, se impartieron **19,093 horas-hombre**, beneficiando a **8,702 productores**. La distribución de las horas de capacitación fue del **49% en IALM, 29% en ITV y 22% en PIPSL**, con una participación de productores relativamente homogénea entre las tres unidades.

En conjunto, estas acciones reflejan un modelo de desarrollo agrícola que responde a las particularidades de cada región, fortalece las capacidades productivas locales y contribuye a la sostenibilidad de la cadena de suministro agrícola de Grupo PIASA.

**Historias que
endulzan**

GRUPO
PIASA



Trabajar con Grupo PIASA ha sido una experiencia que realmente ha marcado mi camino. Desde el primer momento encontré un trato cercano, honesto y lleno de apoyo. Gracias a su acompañamiento he podido tomar decisiones, crecer con mayor seguridad y fortalecer mi trabajo día a día.

Más que una empresa, Grupo PIASA ha sido un aliado que me ha dado confianza para construir una relación sólida y de largo plazo.

Claudia Barrera | Productora de caña Ingenio Adolfo López Mateos

Plataformas de transferencia TECNOLÓGICA Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

GRI 203-2, 413-1

Foro Cañero

Como parte de la estrategia de **desarrollo de productores agrícolas y fortalecimiento de capacidades técnicas**, en 2025 Grupo PIASA en colaboración con **FIRA** continuaron consolidando el **Foro Cañero** como un espacio de encuentro, aprendizaje y vinculación entre productores, instituciones, proveedores y equipos técnicos del Grupo.



INGENIO TRES VALLES (ITV)

Grupo PIASA llevó a cabo la tercera edición del **Foro Cañero del Ingenio Tres Valles (ITV)**, consolidando este espacio como un mecanismo de seguimiento técnico, fortalecimiento de capacidades y vinculación con los productores de la zona de abasto. El foro se realizó el **28 de octubre de 2025**, en la **Casa de la Cultura de Tres Valles, Veracruz**, en coordinación con **FIRA**.

A diferencia de ediciones iniciales, este tercer foro se enfocó en profundizar en temas técnicos prioritarios y en dar continuidad a prácticas ya implementadas en campo, en un contexto marcado por la variabilidad climática y los retos productivos del sector.

Participación y alcance

- **Productores de caña:** 254
- **Técnicos del Ingenio Tres Valles (cosecha y producción):** 30
- **Representantes de casas comerciales:** 78 personas, correspondientes a 26 casas comerciales
- **Asistencia total:** 362 personas

Ejes temáticos abordados

- Desempeño productivo y resultados de la zafra en la zona de abasto.
- Calidad de las labores agrícolas y control de procesos de cosecha.
- Manejo integrado de plagas y enfermedades, con énfasis en control biológico.
- Salud del suelo, nutrición del cultivo y prácticas para sostener rendimientos.
- Impacto de las condiciones climáticas en la productividad agrícola.
- Enfoque de sostenibilidad aplicado a la producción cañera.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



INGENIO ADOLFO LÓPEZ MATEOS (IALM)

ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

El 13 de noviembre se llevó a cabo en el auditorio de la Universidad del Papaloapan el **Segundo Foro Cañero del Ingenio Adolfo López Mateos**, dirigido a productores de la zona de abasto y actores clave del sector agroindustrial. El evento reunió a una amplia diversidad de participantes, fortaleciendo el intercambio técnico y la difusión de buenas prácticas agrícolas.

Asistencia y perfiles de participación

- **220 productores de caña de azúcar**, provenientes de distintos ejidos de la zona de abasto de IALM.
- **200 invitados**, incluyendo personal de FIRA, representantes de agrupaciones cañeras, instituciones educativas y técnicos del Ingenio.
- **1 medio local de comunicación**, *El Piñero de la Cuenca*, que dio cobertura al evento

Proveedores y aliados técnicos con stands

Participaron proveedores especializados en insumos, servicios agrícolas, mecanización, nutrición vegetal, control biológico y tecnología como Agrosience, Agros de la Cuenca, Sumagro, Servicio Agrotécnico, FIRA, entre otros.

Participación comunitaria

El Foro integró un mercadito comunitario, promoviendo el consumo local y el emprendimiento regional, con la participación de diferentes actores de las comunidades de influencia del ingenio.

Vinculación educativa

Se contó con la participación de instituciones educativas de nivel medio superior y superior, como el Centro de Bachillerato Tecnológico Forestal "CBTF", el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario "CBTA", el Instituto Tecnológico de la Cuenca del Papaloapan y la Universidad del Papaloapan, fortaleciendo la conexión entre el sector productivo y la formación académica.

El Segundo Foro Cañero de IALM reafirmó su papel como una plataforma de transferencia de conocimiento, articulación institucional y fortalecimiento del desarrollo agrícola sostenible en la región.





Foro “Soluciones hídricas para la caña de azúcar” – PIASA Ingenio Plan de San Luis (PIPSL)

En 2025, PIASA Ingenio Plan de San Luis desarrolló el foro “Soluciones hídricas para la caña de azúcar”, enfocado en fortalecer las capacidades técnicas de los productores ante los retos asociados a la disponibilidad de agua, la variabilidad climática y la eficiencia en el riego agrícola.

El foro se llevó a cabo los días **14, 15 y 16 de mayo** en el Centro de Transferencia de Tecnología **La Noria** en Tamuín, combinando sesiones técnicas, intercambio con proveedores especializados y actividades prácticas en campo, con énfasis en la toma de decisiones basada en información técnica y tecnologías de precisión.

Temáticas abordadas

- Impacto del cambio climático en los patrones de lluvia de la Huasteca Potosina.
- Estrategias para incrementar rendimientos en caña de azúcar mediante un uso eficiente del agua.
- Tecnologías de riego mecanizado, aspersión y automatización.
- Agricultura de precisión y plataformas satelitales aplicadas al manejo hídrico.
- Soluciones biológicas y prácticas sostenibles para la optimización del riego.
- Integración de la sostenibilidad en la gestión agrícola.

Formato del evento

- **Sesiones técnicas en sede**, con la participación de especialistas, proveedores y equipos técnicos.
- **Recorridos de stands**, promoviendo el contacto directo entre productores y empresas proveedoras de soluciones.
- **Días de campo**, realizados en parcelas de productores de la zona, donde se observaron sistemas de riego por pivote central y riego por goteo en operación.

Este foro reforzó el compromiso de Grupo PIASA con la gestión responsable del agua, la transferencia de conocimiento técnico y la adopción de prácticas agrícolas que contribuyen a la productividad, resiliencia y sostenibilidad de las zonas de abasto.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

PIASA Ingenio Plan de San Luis

Gavilán pollero (Rupornis magnirostris)

Nuestro ambiente

Promovemos el cuidado del **MEDIO AMBIENTE**





Nuestro AMBIENTE

La gestión ambiental en Grupo PIASA se orienta a asegurar la continuidad de nuestras operaciones agrícolas e industriales en un contexto de creciente presión sobre los recursos naturales y mayor exposición a riesgos climáticos. Durante 2025, fortalecimos un enfoque preventivo y estratégico que integra **la gestión de recursos hídricos y la mitigación y adaptación al cambio climático** como prioridades de nuestro desempeño ambiental.

Los tres ingenios de Grupo PIASA cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001 en el 100% de su operación industrial, lo que garantiza el control y la mejora continua de su desempeño ambiental.

Gestión de RECURSOS HÍDRICOS

GRI 303-1, 303-3, 303-5, SASB FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, NIS A.7, A.8, A.10

La gestión de la huella hídrica en Grupo PIASA reconoce la naturaleza diferenciada del uso del agua a lo largo de la cadena de valor. Por ello, el Grupo estructuró su enfoque considerando dos ámbitos de influencia claramente definidos:

- **Uso del agua agrícola**, donde nuestra intervención es indirecta y se basa en influencia técnica.
- **Uso del agua industrial**, donde existe control operativo directo.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

▫ NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Uso agrícola DEL AGUA

La producción de caña de azúcar depende en gran medida de la precipitación pluvial y de las prácticas agrícolas implementadas por productores independientes. En este contexto, Grupo PIASA se involucra activamente en la gestión del recurso hídrico a través de capacitaciones técnicas y acompañamiento en campo, promoviendo una extracción y uso más eficientes, así como la reducción de riesgos asociados al estrés hídrico.

Enfoque de gestión 2025:

Promoción de prácticas agrícolas que **favorecen la conservación** de humedad del suelo.

Transferencia de conocimiento técnico para **mejorar la resiliencia del cultivo** ante periodos de sequía o variabilidad climática.

Integración del manejo del agua como **tema transversal** en foros técnicos y espacios de capacitación a productores.

Este enfoque permite incidir positivamente en el desempeño hídrico del cultivo sin intervenir directamente en la gestión del recurso por parte de los productores.



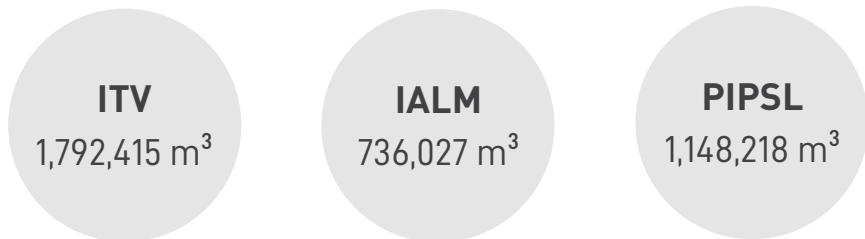
Uso industrial DEL AGUA

El uso industrial del agua se gestiona directamente por Grupo PIASA y constituye el eje central de la gestión de la huella hídrica del Grupo. En 2025, las acciones se enfocaron en mejorar la eficiencia operativa, fortalecer el control de procesos y reducir riesgos ambientales y regulatorios.

Desempeño y acciones 2025:

Consumo total de agua industrial:
3,676,660 m³

Consumo por unidad de negocio:



Origen del agua utilizada:

Agua superficial:

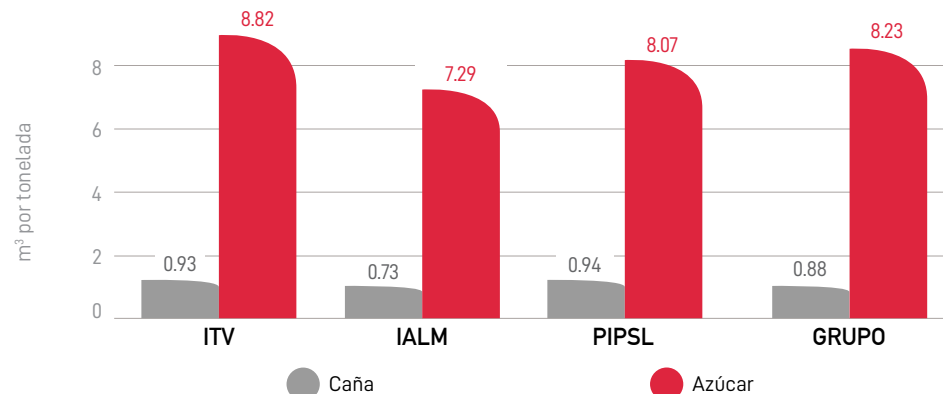
Principal fuente en ITV (84%) e IALM (79%), uso complementario en PIPSL (38%)

Agua subterránea:

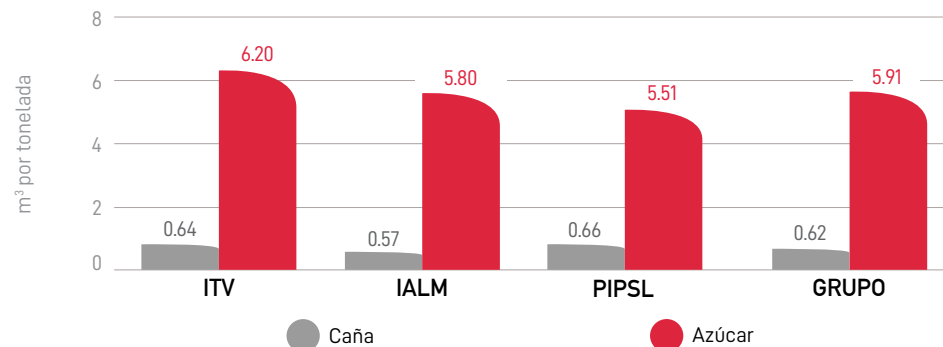
Principal fuente en PIPSL (62%), uso complementario en ITV (16%) e IALM (21%)

Se redujo el consumo de agua en un **14%** frente al año anterior principalmente por la **optimización y recirculación de condensados en el proceso industrial en IALM.**

Indicadores de consumo de agua (año)



Indicadores de consumo de agua (zafra)



Desempeño y acciones 2025:

Implementación de proyectos de eficiencia hídrica en procesos industriales.

Recuperación y aprovechamiento de condensados para reducir consumo de agua fresca.



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Tratamiento de aguas residuales para optimizar la GESTIÓN HÍDRICA

La gestión de las aguas residuales es un componente crítico dentro del enfoque de **gestión de la huella hídrica** de Grupo Piasa. En 2025, el Grupo consolidó su infraestructura y acciones técnicas orientadas a asegurar el tratamiento adecuado de las descargas industriales y sanitarias, reducir riesgos ambientales, consolidar el cumplimiento normativo y fortalecer la sostenibilidad operativa de sus unidades de negocio.



PTAR Industrial – Ingenio Tres Valles (ITV)

Durante 2025 se avanzó en la **construcción de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales en el Ingenio Tres Valles**, diseñada para atender las descargas generadas por los procesos de fabricación de azúcar.

La PTAR Industrial de ITV incorpora procesos fisicoquímicos y biológicos orientados a la **remoción de carga orgánica, sólidos suspendidos y contaminantes asociados al proceso industrial**, permitiendo tratar el agua residual previo a su descarga conforme a la **NOM-001-SEMARNAT-2021**. Su diseño considera variaciones en caudal y carga contaminante propias de la operación durante la zafra, lo que contribuye a una mayor estabilidad operativa y control de riesgos ambientales.

PTAR Sanitaria – PIPSL

En paralelo, también se construyó e inició la operación de la **Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Sanitarias en PIPSL**, destinada al tratamiento de las aguas generadas por servicios sanitarios y actividades administrativas.

Las acciones implementadas se enfocaron en mejorar la **eficiencia de los procesos de aireación, clarificación y estabilización de lodos**, con el objetivo de dar seguimiento a un tratamiento adecuado y el cumplimiento de los límites permisibles de descarga establecidos en la normativa ambiental vigente. Estas mejoras responden a una gestión preventiva que busca minimizar variaciones en la calidad del efluente y asegurar la confiabilidad del sistema a lo largo del tiempo.

La entrada en operación de esta infraestructura representa un hito relevante para el Grupo, al mejorar la gestión del agua en fábrica y servicios en general, reducir impactos potenciales sobre los cuerpos receptores y consolidar una visión preventiva en materia ambiental. Así mismo, estos sistemas se integran a los esquemas de monitoreo y control ambiental del ingenio, permitiendo el seguimiento sistemático de parámetros clave y la identificación de oportunidades de mejora continua.



Alineación con compromisos de sostenibilidad y ODS

Las acciones implementadas en materia de tratamiento de aguas residuales durante 2025 reflejan avances en **los compromisos asumidos por Grupo PIASA con la Agenda 2030**, descritos en el **Capítulo 4** de este informe.

En particular, el desarrollo y fortalecimiento de la **PTAR Industrial en ITV** y la **PTAR Sanitaria en PIPSL** se alinean con los ODS priorizados por el Grupo, al traducir dichos compromisos en infraestructura, control operativo y gestión ambiental concreta. Estas acciones contribuyen a robustecer la gestión responsable del agua, la eficiencia de la operación industrial y la prevención de impactos ambientales, integrando criterios de sostenibilidad en la gestión operativa diaria



Enfoque de continuidad

La diferenciación entre el uso del agua en campo y en fábrica permite a Grupo PIASA gestionar de manera más precisa los riesgos hídricos asociados a su operación. En los siguientes periodos, el Grupo continuará impulsando la medición, eficiencia y control del uso industrial del agua, así como la influencia técnica en campo, como parte de una estrategia integral de gestión de huella hídrica.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Mitigación y adaptación a los EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 102-5, 102-6, 102-7, 102-8, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, SASB FB-AG-110a.1, NIS A.1, A.2, A.3

GESTIÓN DE EMISIONES de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y descarbonización

En Grupo PIASA reconocemos que la gestión del cambio climático requiere información sólida y verificable. Como primer paso para definir estrategias de mitigación y adaptación, durante 2025 realizamos la medición de nuestra huella de carbono en los tres alcances establecidos por el **GHG Protocol**, alineando este ejercicio con los requerimientos del **Registro Nacional de Emisiones (RENE)** para el cumplimiento regulatorio en México. Este proceso nos permite comprender el origen de nuestras emisiones, establecer una línea base y orientar acciones concretas de reducción a lo largo de nuestra cadena de valor.

***CO₂ equivalente (eq):** Las emisiones de GEI se expresan en CO₂ equivalente, una unidad que permite comparar el efecto de distintos GEI al convertirlos a la cantidad de dióxido de carbono (CO₂) que generaría el mismo impacto climático, ya que el CO₂ es el gas más abundante y utilizado como referencia.

Las emisiones totales de Alcances 1, 2 y 3 del Grupo incluyen CEDIS y Servicios Azúcareros Integrales.

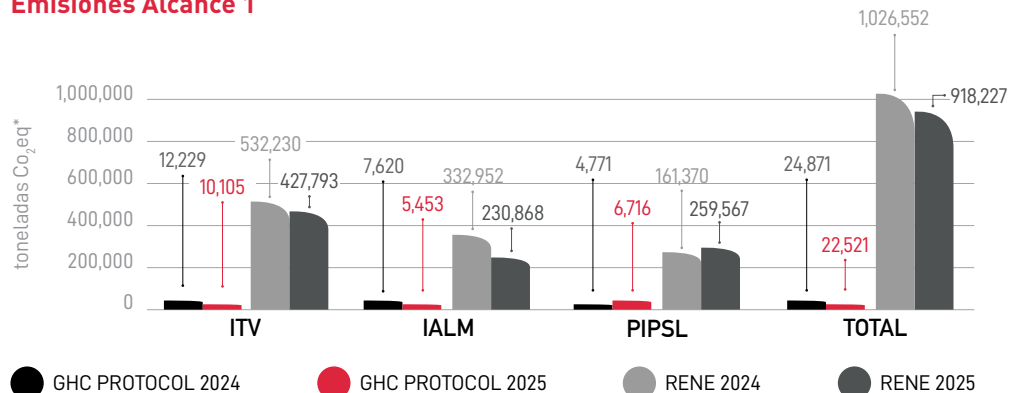
Al momento de la publicación del Informe no se cuenta con el factor de energía eléctrica actualizado, por lo cuál, se utilizará en ambos años el del 2024.



Alcance 1 – Emisiones directas

Corresponden a las emisiones de gases de efecto invernadero generadas directamente por las operaciones de Grupo PIASA. Incluyen principalmente la combustión de combustibles en calderas, equipos y vehículos propios, así como las emisiones asociadas a procesos industriales.

Emisiones Alcance 1

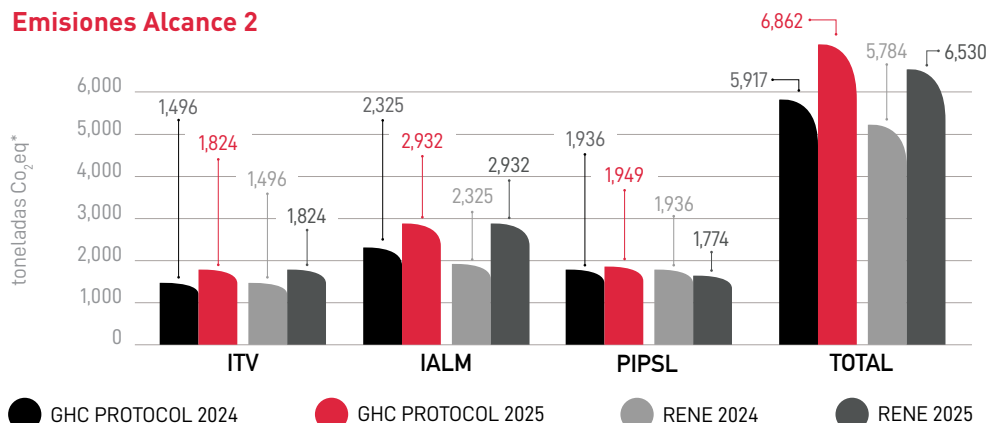


La medición de este alcance permite identificar oportunidades para mejorar la eficiencia energética, optimizar el uso de combustibles y fortalecer la transición hacia tecnologías de menor intensidad de carbono.

Alcance 2 – Emisiones indirectas por consumo de energía

Este alcance considera las emisiones indirectas asociadas a la generación de la energía eléctrica adquirida y consumida en nuestras operaciones.

Emisiones Alcance 2



Su análisis es clave para evaluar el desempeño energético de los ingenios y centros operativos, así como para orientar decisiones relacionadas con eficiencia energética, optimización de consumos y el fortalecimiento del uso de energía generada a partir de fuentes renovables, como la cogeneración con bagazo.

Alcance 3 – Otras emisiones indirectas de la cadena de valor

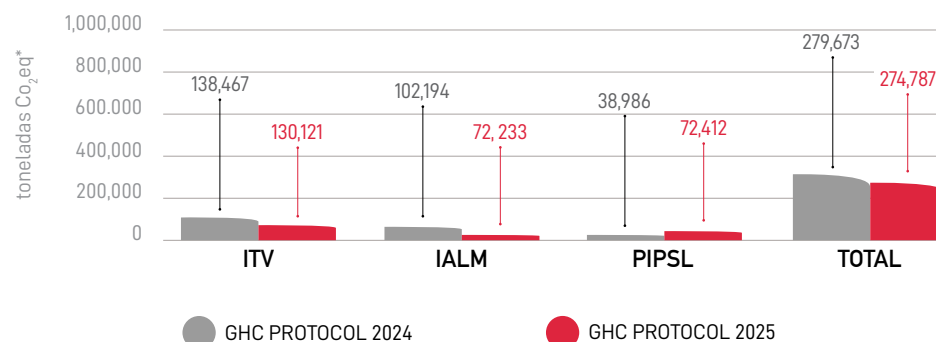
Incluye las emisiones que se generan fuera del control directo de la empresa, pero que están relacionadas con sus actividades, como el transporte de insumos y productos, la adquisición de bienes y servicios, y otros procesos asociados a la cadena de suministro.

La medición de este alcance permite ampliar la visión climática más allá de la operación directa, integrando el trabajo colaborativo con productores, proveedores, clientes y aliados estratégicos para reducir la huella de carbono de manera integral.

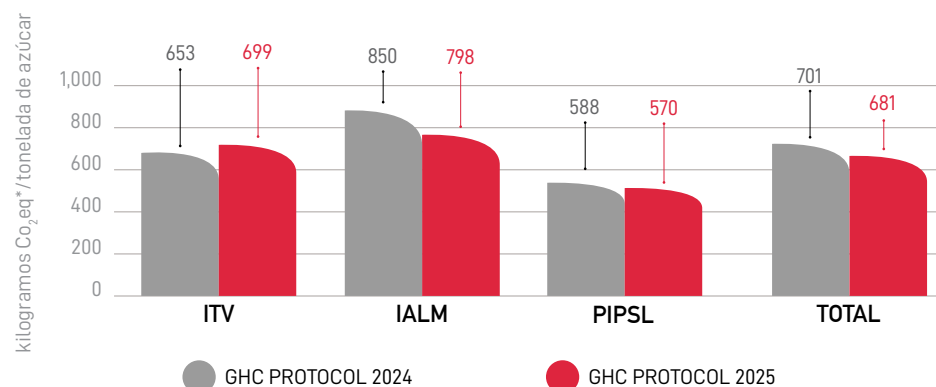
***CO₂ equivalente (eq):** Las emisiones de GEI se expresan en CO₂ equivalente, una unidad que permite comparar el efecto de distintos GEI al convertirlos a la cantidad de dióxido de carbono (CO₂) que generaría el mismo impacto climático, ya que el CO₂ es el gas más abundante y utilizado como referencia.

Intensidad de carbono con inclusión de Scope 3 downstream (bajo un enfoque cradle-to-grave)

Emisiones Alcance 3



Intensidad de las emisiones:



La medición de los tres alcances constituye una base técnica para avanzar de manera ordenada hacia la descarbonización, definir metas de reducción realistas e impulsar la resiliencia de nuestras operaciones frente a los efectos del cambio climático, en coherencia con el Marco de sostenibilidad 2030 de Grupo PIASA.



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



Gestión de residuos y ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, NIS A.14, A.15, A.16



CAMPO

En campo, se reforzaron prácticas de manejo responsable de residuos agrícolas y envases, en coordinación con productores y proveedores, impulsando la corresponsabilidad ambiental a lo largo de la cadena de valor logrando la disposición final de **3.6 toneladas** de estos residuos en los tres ingenios.

Reconocimiento por liderazgo en el Programa Campo Limpio



Cinthia de Los Santos | Coordinadora ambiental - Ingenio Tres Valles

En 2025, Ingenio Tres Valles (ITV) recibió un reconocimiento **por parte de Amocali A.C. por sus 6 años** de esfuerzo y colaboración en el **Programa Campo Limpio en el estado de Veracruz.**

Este reconocimiento refleja el compromiso sostenido del Ingenio con la correcta gestión de envases vacíos de agroquímicos, promoviendo prácticas responsables en el sector rural y fortaleciendo la cultura de cuidado ambiental y protección a la salud de las comunidades cañeras.

La participación en el Programa Campo Limpio contribuye a:

- ❑ Prevenir la contaminación de suelos y cuerpos de agua.
- ❑ Reducir riesgos a la salud de productores y trabajadores agrícolas.
- ❑ Impulsar la economía circular mediante el acopio y disposición adecuada de envases.
- ❑ Fortalecer la sostenibilidad en la cadena de suministro agrícola.

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

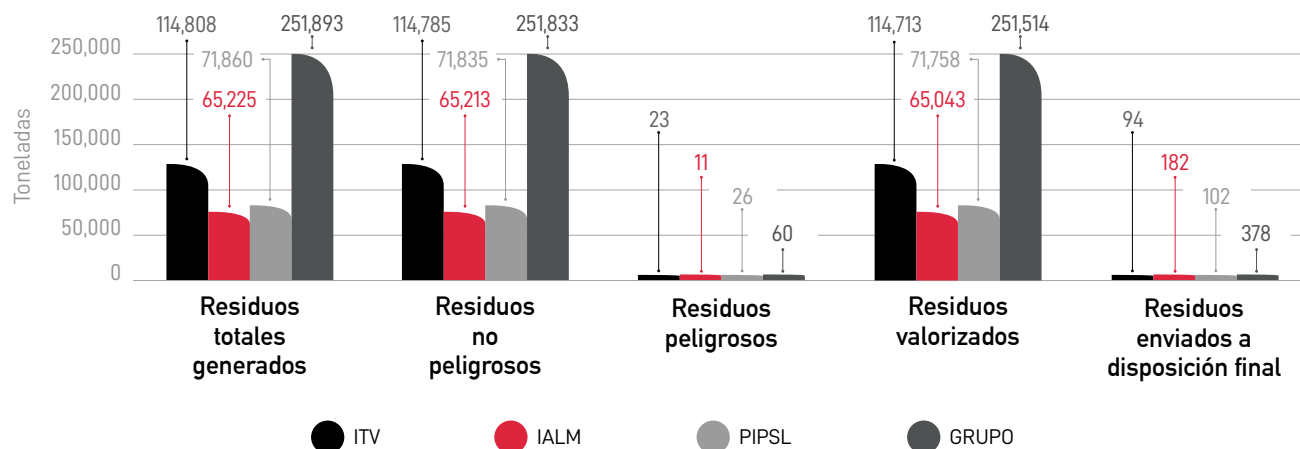
TABLAS DE INDICADORES

Procesos INDUSTRIALES

Durante el año de reporte, Grupo PIASA gestionó sus residuos bajo un enfoque preventivo y de economía circular, integrando criterios ambientales en las operaciones industriales y logísticas, con el objetivo de reducir impactos, optimizar recursos y consolidar la eficiencia operativa, en coherencia con la gestión de emisiones y del recurso hídrico.

En 2025, los residuos no peligrosos representaron 99.9% del total generado, mientras que los residuos peligrosos correspondieron a 0.1%. Ambos tipos de residuos fueron manejados conforme a la normatividad aplicable y a los procedimientos internos del Grupo.

Este enfoque consolida la gestión de residuos como un componente transversal del desempeño ambiental del Grupo.



Como parte de la estrategia de circularidad, 99.8% de los residuos generados fueron valorizados mediante reciclaje, reutilización, coprocesamiento o aprovechamiento energético, priorizando alternativas a la disposición final y reduciendo la presión sobre rellenos sanitarios y confinamientos. El 0.2% restante fue enviado a disposición final en sitios autorizados, buscando asegurar la trazabilidad y el control ambiental.

En fábrica, el aprovechamiento de subproductos del proceso azucarero continuó siendo un eje central del modelo operativo, destacando el uso del bagazo para cogeneración de energía y la valorización de otros flujos residuales industriales como chatarra, cachaza y ceniza.

Alfredo Santiago
Operador de Montacargas
CEDIS Paraje Nuevo



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Compostaje y valorización de RESIDUOS ORGÁNICOS

Durante 2025, el compostaje se consolidó como una de las prácticas de valorización de residuos orgánicos en Grupo PIASA. Se produjeron un total de **9,963 toneladas de composta**, la cual fue reincorporada principalmente a suelos agrícolas como enmienda orgánica. Este proceso permitió valorizar los residuos orgánicos generados, contribuyendo a reducir la disposición final y las emisiones asociadas a la descomposición no controlada.

Desde el punto de vista técnico, la aplicación de composta contribuye a mejorar la estructura del suelo, incrementar la materia orgánica, favorecer la actividad microbiológica y aumentar la capacidad de retención de humedad, lo que se traduce en una mayor eficiencia en el uso del agua y de los nutrientes. Asimismo, esta práctica reduce la dependencia de fertilizantes químicos, robustece la resiliencia de los suelos ante periodos de estrés hídrico y refuerza el enfoque de economía circular en las operaciones del Grupo.



Artemio Vera | Supervisor de Cogeneración - Ingenio Adolfo López Mateos

Consumo de ENERGÍA

GRI 103-2, 103-5, 302-1, 302-3, 302-4, SASB FB-AG-130a.1 NIS A.4, A.5

El consumo de energía en Grupo PIASA es un eje central de la gestión operativa y ambiental, debido a su impacto en la eficiencia productiva, los costos operativos y la huella de carbono. Durante 2025, se mejoró el control y seguimiento del desempeño energético en cada unidad de negocio, permitiendo una gestión diferenciada acorde con las características operativas de los ingenios y a través de diagnósticos de eficiencia energética.

La energía utilizada en las operaciones de Grupo PIASA proviene principalmente de la cogeneración con bagazo de caña, así como de la energía adquirida de la red eléctrica nacional. La medición integral de la producción, compra, consumo y venta de energía por unidad de negocio permite gestionar el desempeño energético, identificar oportunidades de eficiencia y fortalecer el programa de mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero.

Durante el periodo de reporte, el consumo total de energía del Grupo fue de 128,300 MWh, concentrado principalmente en las operaciones industriales de los ingenios. La energía generada a partir de cogeneración es producida en centrales catalogadas como limpias.

Las acciones de eficiencia energética implementadas en cada unidad (optimización de equipos, control de consumos específicos y reducción de pérdidas) permitieron una variación del consumo energético por unidad de producción de **5%** respecto al año anterior.



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Desempeño energético en 2025 POR UNIDAD DE NEGOCIO

UNIDAD DE NEGOCIO	CAPACIDAD DE COGENERACIÓN (MW*)	PRODUCCIÓN DE ENERGÍA (MWh**)	CONSUMO DE ENERGÍA AUTOGENERADA (MWh**)	COMPRA DE ENERGÍA SEN (MWh**)	CONSUMO TOTAL (MWh**)	ENERGÍA DE FUENTES RENOVABLES (%)	ENERGÍA DE FUENTES NO RENOVABLES (%)	VENTA DE ENERGÍA (MWh**)
ITV	40	127,218	54,222	4,109	58,331	93%	7%	72,996
IALM	50	89,111	31,143	6,603	37,747	83%	17%	57,967
PIPSL	20	27,423	27,423	4,445	31,868	86%	14%	0
CEDIS	0	0	-	115	115	0%	100%	0
Corporativo	0	0	-	239	239	0%	100%	0
Total Grupo PIASA	120	243,751	112,788	15,512	128,300	88%	12%	130,963

Como parte de su participación en los mercados de energía limpia, Grupo PIASA genera instrumentos ambientales asociados a la producción de energía renovable, como **Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs)** en el Ingenio Tres

Valles (ITV) y **Certificados de Energías Limpias (CELs)** los ingenios Adolfo López Mateos (IALM) y Plan de San Luis (PIPSL). Estos certificados se ofrecen a **socios comerciales y embotelladores**, contribuyendo a que terceros acrediten el uso de energía limpia en sus operaciones.

La reducción en el porcentaje de energía de fuentes renovables frente a 2024 se debe principalmente a que hubo menor cantidad de días de zafra y mayor tiempo de reparación, aumentando la compra al Sistema Eléctrico Nacional - SEN.

*Megavatio (MW): Unidad de potencia que equivale a un millón de vatios, utilizada para medir la capacidad de generación o consumo eléctrico instantáneo.

** Megavatio-hora (MWh): Unidad de energía que indica la electricidad generada o consumida durante una hora a una potencia de un megavatio.



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Participación en ACUERDO VOLUNTARIO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA (AVEE)

En línea con sus programas de eficiencia energética y descarbonización, Grupo PIASA inició su participación en el **Acuerdo Voluntario de Eficiencia Energética (AVEE)**, una iniciativa impulsada por la **Secretaría de Energía (SENER)** y coordinada por la **Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)**. Este acuerdo tiene como propósito reforzar la implementación voluntaria de **medidas de eficiencia energética técnica y económicamente viables** en instalaciones de los sectores industrial, de manufactura, comercial y de servicios, contribuyendo a la **mejora continua del desempeño energético y a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero**.

A través del AVEE, Grupo PIASA desarrolla acciones orientadas a **optimizar el consumo de energía, identificar oportunidades de ahorro y optimizar la gestión energética** en sus tres ingenios, alineando sus operaciones con los objetivos nacionales de eficiencia energética y mitigación del cambio climático, al tiempo que refuerza la competitividad y la continuidad operativa del Grupo.



De izquierda a derecha:
Pedro Romero | Jefe de Almacenes
Generales, **Erick Triunfo** | Coordinador
de Almacén General



Biodiversidad y CERO DEFORESTACIÓN

GRI 101-2, 304-2, 304-3, NIS A.12

Como parte de la mejora continua de su gestión ambiental, en 2025 Grupo PIASA comenzó a estructurar formalmente su enfoque de **biodiversidad** dentro del Marco de Sostenibilidad, estableciendo un compromiso específico orientado al establecimiento de planes de manejo y conservación de biodiversidad en sus áreas propias. Este avance marca el inicio de una gestión más sistemática alineada con prácticas reconocidas en la materia.

En este contexto, se consolidó una **alianza estratégica con la Unidad de Manejo Ambiental Selva Teenek**, en la Huasteca Potosina, para promover acciones de conservación y protección de especies, contribuyendo a la preservación de hábitats naturales en una región de alta relevancia ecológica. Esta colaboración representa un primer paso hacia la integración de soluciones basadas en la naturaleza en la gestión del territorio cañero.

En los tres ingenios del Grupo se mantiene la instalación anual de **perchas para aves rapaces** como medida de control biológico de roedores en campo. Esta práctica favorece la presencia de depredadores naturales que contribuyen a reducir el daño a la caña de azúcar ocasionado por el roído de tallos, disminuyendo potencialmente la necesidad de métodos de control químico e impulsando el equilibrio ecológico en las parcelas de abastecimiento.

Adicionalmente, en **PIASA Ingenio Plan de San Luis**, en coordinación con Selva Teenek, se implementó la **instalación de cajas de anidamiento para lechuzas**, especie capaz de consumir hasta **12 roedores por noche** considerando la alimentación de adultos y polluelos. Esta acción se integra dentro de un enfoque de manejo agroecológico que contribuye a la protección de la materia prima y a la conservación de fauna silvestre.

Lechuza americana (*Tyto furcata*)



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



El bienestar de las personas impulsa
NUESTRO FUTURO.

Nuestra Gente y Comunidades

Ramón Velázquez y familia
Jefe de Tecnologías de la Información

Nuestra gente y COMUNIDADES

En Grupo PIASA construimos nuestro desarrollo sostenible desde las personas. Nuestra estrategia social integra el **desarrollo y crecimiento del talento, el respeto de los derechos humanos y el desarrollo comunitario** en nuestras zonas de influencia.

Durante 2025 asentamos un modelo que combina bienestar, desempeño, seguridad y desarrollo territorial, alineado a estándares internacionales y a nuestras prioridades de largo plazo.

Desarrollo y crecimiento DEL TALENTO



Gestión integral de NUESTROS COLABORADORES

GRI 2-7, 2-30, 202-2, 401-1, 404-1, 404-3, 404-2, 407-1, NIS B.4

En la agroindustria de la caña de azúcar en México, la estructura laboral se compone de **dos grandes grupos de colaboradores: personal sindicalizado y no sindicalizado**, cada uno con funciones y esquemas laborales diferenciados que aportan de manera complementaria a la operación de los ingenios.

El **personal sindicalizado** representa la base operativa de los procesos industriales, participando en actividades clave como el mantenimiento, la operación de equipos y la producción en fábrica. Sus condiciones laborales se rigen por el **Contrato-Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares**, que establece estándares nacionales en materia de derechos laborales, seguridad, prestaciones y condiciones de trabajo

Por su parte, el **personal no sindicalizado** está conformado por colaboradores en funciones técnicas, administrativas, profesionales y directivas, responsables de la gestión operativa, la planeación, la supervisión y la toma de decisiones estratégicas.

Ambos grupos **son fundamentales** para sostener la continuidad operativa, la eficiencia productiva y la permanencia en el tiempo de la organización.

De izquierda a derecha:

Jesús Rodríguez | Analista operativo de desempeño, **Guadalupe Gómez** | Analista de Contabilidad General
Jennifer Blee | Analista de Impuestos, **Samantha Cesin** | Analista de Operaciones Logísticas, **Jessica López** | Analista CIS – Abasto, **Alfredo Chaparro** | Analista de cuentas por pagar, **Graciela Carrera** | Analista de cuentas por cobrar, **Gabriela Xolo** | Analista Compensaciones y Beneficios, **Carlos Carrasco** | Analista de Mejora Continua, **Ezequiel Flores** | Analista de Nómina, **Manuel Santiago** | Líder Operativo de Mejora Continua, **Mariana Rodríguez** | Gerente de Centro de Servicios Compartidos, **René López** | Analista de Movimientos de Personal e Indicadores



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIA SA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

En 2025 consolidamos un modelo de gestión del talento basado en tres ejes:

Atracción y permanencia

Desarrollo de capacidades

Cultura de alto desempeño

Indicadores clave

Número total de colaboradores

2,509



1,990



519

Número de colaboradores no sindicalizados

876



609



267

Número de colaboradores sindicalizados

1,633



1,381



252

9.6% Tasa de contratación

6.1% Tasa de rotación

se calcula HC total Grupo vs. separaciones voluntarias

Tipo de contrato

Número de colaboradores permanentes

1,722



1,428



294

Número de colaboradores temporales

586



422



164

Número de colaboradores eventuales

201



140



61

27%

Porcentaje de altos ejecutivos en ubicaciones de operación significativas que fueron contratados localmente.

Manuel Guzmán
Tachero
Ingenio Tres Valles



Proceso de sucesión y PROYECCIÓN DE CARRERA

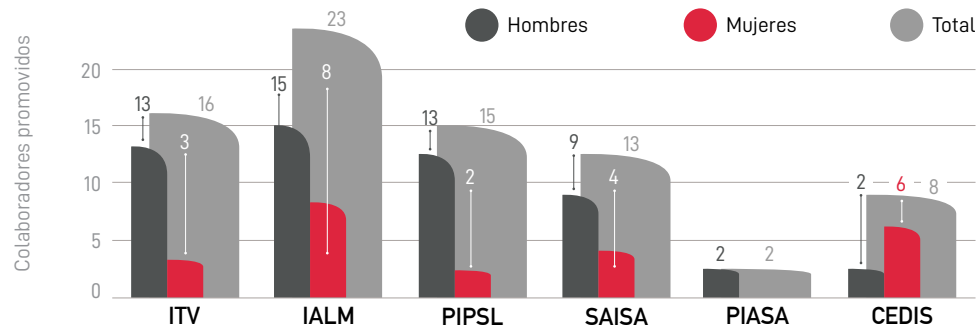
GRI 404-2

En Grupo PIASA gestionamos la sucesión y el desarrollo de carrera mediante metodologías alineadas a mejores prácticas, como *Talent Management Review (TMR)* y el Mapa de Talento 9-Box, que evalúan de forma estructurada el desempeño y potencial de los colaboradores. Este análisis permite identificar talento clave y colaboradores de alto potencial, facilitando la planificación de sucesiones y el diseño de rutas de desarrollo.

El 100% de nuestros colaboradores no sindicalizados reciben evaluación de desempeño anual.

A partir de estos resultados, se establecen planes de carrera y acciones de formación orientadas a preparar al talento para asumir posiciones de mayor responsabilidad, apoyando la movilidad interna, la continuidad operativa y la sostenibilidad del negocio.

Promociones INTERNAS



75% de las vacantes se cubren por promociones internas sin contabilizar nivel de entrada.

Historias que endulzan

GRUPO PIASA



Con 30 años de trayectoria en Grupo PIASA, inicié mi camino como Jefe de Turno y, con el tiempo, asumí distintos roles en áreas operativas y de gestión. A lo largo de este recorrido participé en la transformación y modernización de las operaciones, desde la planeación y ejecución de proyectos para incrementar capacidad y eficiencia, hasta la automatización de equipos y el fortalecimiento de sistemas de calidad e inocuidad.

Grupo PIASA también ha sido parte fundamental de mi vida personal. Junto con mi esposa llegamos recién casados, aquí formamos nuestra familia y nacieron nuestras hijas, rodeados de apoyo y amistades. Agradezco profundamente las oportunidades, los aprendizajes y la confianza recibida. Esta empresa es una parte muy importante de mi historia, y me siento orgulloso de haber crecido junto a una organización que impulsa a su gente y valora el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.

Jesús Romero | Colaborador – Gerente General – Ingenio Tres Valles



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Licencia de MATERNIDAD O PATERNIDAD

UNIDAD DE NEGOCIO	NO. TOTAL DE COLABORADORES QUE TOMARON LICENCIAS	HOMBRES	MUJERES
ITV	94	85	9
IALM	15	8	7
PIPSL	19	16	3
SAISA	4	1	3
CEDIS	2	1	1
PIASA	-	-	-
TOTAL	134	111	23



Vianey González y familia
Asistente de Gerencia General
Ingenio Adolfo López Mateos

Formación y CAPACITACIÓN

GRI 404-1, NIS B.3, B.4

El desarrollo de capacidades es un habilitador estratégico para la responsabilidad operativa y la continuidad del negocio. Durante 2025, afirmamos nuestro modelo integral de formación técnica, operativa y administrativa, alineado a las necesidades actuales y futuras de la organización.

En el año se impartieron **36,026* horas totales de capacitación**, distribuidas de la siguiente manera:

10,989 horas
para personal sindicalizado

25,037 horas
para personal no sindicalizado

15.95 horas**
promedio por colaborador*

La disminución en el promedio de horas por colaborador frente al año anterior responde principalmente al incremento del headcount derivado de la incorporación de la nueva Unidad de Negocio CEDIS.

*Incluye horas de capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional

**Las horas por colaborador se calculan teniendo en cuenta 2,258 colaboradores que corresponde al headcount promedio del año.

Programas estratégicos de DESARROLLO

Certificación en Contrato Ley

Se realizó el segundo taller de Certificación de Contrato Ley dirigido al personal de Capital Humano y personal técnico clave de fábrica en los tres ingenios y oficinas corporativas. Esta formación eleva la toma de decisiones estratégicas, optimiza la gestión laboral y refuerza la relación con el personal sindicalizado bajo un enfoque preventivo y técnico.

Máster Plan

Como parte de la profesionalización del talento interno, contamos con el programa Máster Plan, un programa integral de capacitación y entrenamiento dirigido a operarios. Fue diseñado para garantizar que los colaboradores adquieran los conocimientos teóricos indispensables y demuestre su competencia mediante la aplicación práctica. Este año fue enriquecido con nuevos contenidos técnico-operativos enfocados en robustecer competencias críticas en los ingenios. Entre los temas integrados destacan:

- Uso y mantenimiento de herramientas mecánicas
- Aplicación correcta de sujetadores mecánicos
- Análisis e interpretación de diagramas eléctricos nivel 2
- Instrumentación industrial básica

Esta actualización incide en elevar la eficiencia, confiabilidad y seguridad de los procesos industriales, formando personal en posiciones especializadas y reduciendo riesgos operativos.

Plataformas de aprendizaje digital

En 2025 se consolidó la transformación digital del aprendizaje mediante el uso de plataformas especializadas:

- **LinkedIn Learning:** itinerarios alineados a la estrategia del negocio
- **Moodle:** eje técnico del programa Máster Plan
- **Coupa:** optimización de procesos logísticos
- **KnowBe4:** cultura y concientización en ciberseguridad
- **Consultable (PwC):** actualización contable, fiscal y financiera para Finanzas y Contraloría (IFRS, NIF, US GAAP, impuestos y control interno)
- **Corporate Finance Institute (CFI):** formación especializada en modelación financiera y finanzas corporativas para el equipo de Planeación Estratégica

Adicionalmente, se incorporaron herramientas de analítica y seguimiento que permiten medir el impacto de la capacitación y mejorar la toma de decisiones basada en datos.

Historias que endulzan

GRUPO PIASA



Durante mi recorrido como colaboradora, he tenido la oportunidad de reforzar mis conocimientos técnicos, desarrollar habilidades de liderazgo y asumir mayores responsabilidades.

Grupo PIASA me ha brindado un entorno de aprendizaje, enfocado siempre en la mejora continua, cumplimiento normativo y fortaleciendo el trabajo en equipo, lo que ha generado impacto positivo en mi forma de tomar decisiones y de contribuir a los objetivos de la organización. Esta experiencia ha consolidado mi sentido de pertenencia con la empresa y ha fortalecido una relación de largo plazo basada en la confianza, el desarrollo profesional y el aporte de valor a los procesos y resultados del grupo.

Mi paso por Grupo PIASA ha sido determinante para consolidar mi identidad profesional, mi compromiso con la calidad y la mejora permanente.

Guillermina Lara | Colaboradora - Jefe de Control de Calidad de Fábrica – Ingenio Adolfo López Mateos



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Vinculación académica y TALENTO NUEVO

En continuidad al programa de practicantes, evolucionamos hacia el esquema "Siembra tu futuro con nosotros", profundizando la vinculación académica y el acompañamiento estructurado al talento joven.

Durante 2025 participaron 39 practicantes:



Como resultado del proceso de evaluación y desempeño, se concretó la contratación de cinco practicantes (una en corporativo y cuatro en ingenios), reforzando la estrategia de sucesión y atracción de talento.



Cultura organizacional y SENTIDO DE PERTENENCIA

Se potenció el programa "Nosotros Conocemos Nuestro Ingenio", mediante el cual colaboradores realizan visitas a las operaciones industriales para comprender integralmente el proceso productivo. En 2025 participó personal del CEDIS, fortaleciendo la integración entre unidades de negocio, el entendimiento del modelo operativo y el sentido de pertenencia.

Medición de AMBIENTE LABORAL

En 2025, obtuvimos un resultado de **33.91 de 5 puntos** en la encuesta de engagement, lo que representa un incremento de **0.11 puntos respecto a 2024** y nos posiciona en la categoría **"en vías de ser altamente comprometida"**. Este resultado refleja una evolución positiva en la percepción de los colaboradores y confirma el impacto de las acciones implementadas para afianzar el sentido de pertenencia y la experiencia organizacional.

La encuesta constituye una herramienta estratégica para la toma de decisiones en materia de gestión del talento, al permitir identificar fortalezas y áreas de oportunidad. Con base en estos resultados, la organización ha priorizado acciones orientadas a impulsar el reconocimiento, fomentar un mejor balance vida-trabajo y responder a las expectativas de una cultura multigeneracional, como parte de su enfoque con el bienestar integral de su gente.

Centro Integral de SERVICIOS - CIS

Durante **2025**, el Centro Integral de Servicios, profundizó su apoyo a la estrategia ASG, consolidándose como un **habilitador clave del desarrollo de talento y la mejora continua** en la organización.

Uno de los principales ejes fue la **formación y crecimiento interno**, incentivando el desarrollo de capacidades, la movilidad y las **promociones internas**, como resultado de un modelo de gestión basado en desempeño y aprendizaje continuo. Estas acciones permitieron afianzar el compromiso de los colaboradores, asegurar la continuidad operativa y construir equipos más especializados y preparados para los retos del negocio.

De manera complementaria, el CIS activó iniciativas de **Mejora Continua** en colaboración con los Líderes funcionales de Grupo PIASA, enfocadas en la optimización de procesos, estandarización y eficiencia, generando impactos positivos y de largo plazo en la operación. Estos proyectos contribuyeron a elevar los niveles de servicio y a impulsar una cultura organizacional orientada a la excelencia y la innovación.

De cara a **2026**, el CIS enfocará sus esfuerzos en consolidar los aprendizajes adquiridos durante tres años de operación, asentando su modelo de gestión basado en procesos. La estrategia estará centrada en la preparación y especialización del equipo, así como en la toma gradual de nuevos servicios, asegurando una transición ordenada y alineada a las necesidades del negocio. Con ello, el CIS continuará evolucionando como un socio estratégico que impulsa la eficiencia operativa y refuerza una **cultura de alto desempeño**, enfocada en el desarrollo del talento, la mejora continua y la creación de valor de largo plazo para la organización.

*A través de evaluaciones de satisfacción, el CIS alcanzó un **98% de satisfacción de clientes internos**, reflejando la solidez de su modelo de servicio y el valor generado por equipos altamente comprometidos y en constante desarrollo.*

De izquierda a derecha:

Ilse Arias | Líder Operativo de Servicio a Clientes, Anahy Zárate | Líder Operativo de Talento, Jairo Moguel | Líder Operativo de Contraloría, Sara Vázquez | Líder Operativo de Abastecimientos, Mariana Rodríguez | Gerente de Centro Integral de Servicios, Guadalupe Campos | Líder Operativo de Finanzas, Manuel Santiago | Líder Operativo de Mejora Continua, Venus Hernández | Líder Operativo de Nómina, Compensaciones y Beneficios, Fernando Osorio | Líder Operativo de TI



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Respeto de los DERECHOS HUMANOS

GRI 406-1, 408-1, 409-1

En Grupo PIASA, el respeto a los derechos humanos forma parte del marco que regula nuestras operaciones, relaciones laborales y vínculo con comunidades y productores cañeros, sustentado en la legislación mexicana, el Contrato-Ley de la industria azucarera y estándares internacionales de trabajo digno.

Este enfoque incluye:

- ❑ Condiciones laborales **seguras, equitativas y libres de discriminación.**
- ❑ **Prohibición del trabajo infantil, forzoso** o cualquier forma de explotación en operaciones y cadena de suministro agrícola.
- ❑ Respeto a la libertad de asociación y relación transparente con **organizaciones sindicales.**
- ❑ Disponibilidad de la Línea Ética como canal confidencial para reportar conductas contrarias al **Código de Ética.**
- ❑ Promoción de prácticas responsables con productores cañeros mediante programas como **Integra.**

A través de este enfoque, en Grupo PIASA orientamos nuestras operaciones hacia la protección de la dignidad humana, al desarrollo social de las comunidades y a la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

Equidad de género e IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

GRI 2-19, 2-20, 405-1, NIS B.1

En Grupo PIASA promovemos un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades, la equidad y el respeto, asegurando que la gestión del talento y las decisiones de compensación se fundamenten en criterios objetivos, transparentes y alineados al desempeño. Contamos con una **Política de Administración Salarial** que establece metodologías formales de valuación de puestos (*survey grades*), análisis de competitividad de mercado y la supervisión del Comité de Compensaciones, asegurando equidad interna y competitividad externa

Este enfoque incluye:

- ❑ Igualdad de oportunidades en contratación, promoción y desarrollo.
- ❑ Sistema de compensación basado en la valuación objetiva de puestos y referencias de mercado.
- ❑ Ambiente laboral libre de discriminación y acoso.
- ❑ Canales confidenciales para reportar cualquier conducta contraria a estos principios.

Programas DESTACADOS

Encuentro de Mujeres de la Industria Azucarera

En 2025, realizamos el **Encuentro de Mujeres de la Industria Azucarera**, una iniciativa que evolucionó para integrar a mujeres que participan en toda la cadena de valor del azúcar de caña, desde el campo hasta las operaciones industriales y administrativas. Su objetivo es potenciar el liderazgo femenino, madurar el desarrollo profesional con perspectiva de género y visibilizar su contribución en el sector.

El encuentro funciona como un espacio de formación e intercambio de experiencias, mediante conferencias, paneles y talleres enfocados en liderazgo, desarrollo profesional, bienestar y equidad de género. Asimismo, promueve la construcción de redes de colaboración entre participantes, impulsando su desarrollo personal y profesional, e incidiendo en la consolidación de una cultura organizacional más inclusiva.

Esta iniciativa, originada en el Ingenio Adolfo López Mateos como *"Encuentro de mujeres del campo"* en 2023, se replicó por primera vez en 2025 en los ingenios Tres Valles y Plan de San Luis, ampliando su alcance y desarrollándose como una acción estratégica para el fortalecimiento del talento femenino dentro de la organización.

Durante el periodo de reporte, el Encuentro de Mujeres de la Industria Azucarera registró los siguientes resultados:

- **Número total de asistentes:** 344 mujeres participantes de áreas agrícolas, industriales, administrativas y corporativas.
- **Número de ponentes y facilitadoras:** 39 especialistas en liderazgo, desarrollo profesional, bienestar y equidad de género.
- **Temas abordados:** liderazgo con propósito, desarrollo de habilidades profesionales, bienestar integral, equidad de género y participación de la mujer en la agroindustria.
- **Alcance organizacional:** desarrollo de capacidades, promoción de la equidad de oportunidades y espacios de diálogo y aprendizaje para el desarrollo del talento femenino.

Esta iniciativa contribuye a potenciar la equidad de género, el desarrollo del talento y la construcción de entornos laborales más inclusivos, alineados con los Compromisos de sostenibilidad y desarrollo humano de Grupo PIASA.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Conmemoración del DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Transformando masculinidades: una tarea de todos y todas.

En Grupo Piasa conmemoramos el Día Internacional de la Mujer como parte del fortalecimiento de espacios que promuevan la equidad de género y la construcción de entornos laborales inclusivos y respetuosos. A través de esta iniciativa, promovemos la reflexión y el diálogo sobre el papel de las mujeres en la agroindustria azucarera, así como la importancia de garantizar igualdad de oportunidades para todas las personas.

Durante esta conmemoración, asistieron **340 participantes** en todas las unidades de negocio, se llevaron a cabo conferencias y espacios de capacitación impartidos por ADIL enfocados en la sensibilización sobre masculinidades positivas, orientadas a fomentar relaciones basadas en el respeto, la corresponsabilidad y la igualdad. Estas actividades se orientan a robustecer una cultura organizacional que reconoce el valor de la diversidad y promueve entornos libres de discriminación.



A lo largo de mi trayectoria he tenido la oportunidad de ocupar distintas plazas operativas y técnicas dentro de la fábrica, lo que me ha permitido crecer, aprender y demostrar que las mujeres podemos desempeñar funciones que antes eran consideradas solo para hombres.

Me siento orgullosa de formar parte de la cadena productiva del azúcar, ya que gracias a este trabajo llevo sustento a mi hogar e inspiro a otras compañeras a capacitarse y confiar en sus capacidades. También participo activamente en programas internos como el ANSPAC y en la brigada de primeros auxilios, contribuyendo a una cultura de seguridad y apoyo mutuo.

Creo firmemente que, con esfuerzo, dedicación y trabajo seguro, podemos lograr igualdad de oportunidades y seguir fortaleciendo el papel de la mujer en nuestra industria.

Carolina Almaguer | Colaboradora - Tanquera de elaboración – Piasa Ingenio Plan de San Luis.

Me siento orgullosa de pertenecer a esta gran industria azucarera desde hace 17 años. En lo personal, agradezco las oportunidades que se me han brindado en las diferentes áreas, adquiriendo conocimientos y habilidades, mejorando mi calidad de vida, tanto económica como laboral.

Noemí Cedillo | Colaboradora - Tomadora de tiempo (durante zafra) y Ayudante de instrumentación (durante reparación) – Piasa Ingenio Plan de San Luis

Historias que endulzan



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Salud y SEGURIDAD OCUPACIONAL

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, SASB FB-AG-320a.1, NIS B.5, B.6

La seguridad y salud de nuestros colaboradores es un principio fundamental en Grupo PIASA. Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional implementado en todas nuestras unidades de negocio y certificado bajo ISO 45001, el cual establece los lineamientos, responsabilidades y controles necesarios para prevenir riesgos y fomentar entornos de trabajo seguros y saludables. Este sistema aplica al 100% de nuestros colaboradores y contratistas, y se basa en un enfoque preventivo, de mejora continua y liderazgo visible en todos los niveles de la organización.

Adicionalmente, fortalecimos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional mediante la adopción de la filosofía HOP (Human and Organizational Performance), un enfoque basado en la comprensión científica del desempeño humano que permite gestionar el error como una oportunidad de aprendizaje y mejora continua.

La filosofía HOP impulsa el diseño de sistemas de trabajo más resilientes, reconociendo que el desempeño humano está influido por las condiciones operativas y que los procesos deben anticipar, contener y aprender de las desviaciones.

Principales beneficios:

- Fomenta una cultura de confianza y aprendizaje abierto.
- Fortalece la resiliencia y la prevención proactiva de incidentes.
- Aborda causas sistémicas para soluciones sostenibles.
- Refuerza el compromiso y la corresponsabilidad en seguridad.
- Mejora simultáneamente seguridad, eficiencia y calidad.
- Incrementa la capacidad de adaptación organizacional.

La adopción de HOP consolida un enfoque preventivo y sistémico, alineado con nuestro compromiso con la seguridad, el bienestar de nuestros colaboradores y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Enfoque de gestión de la SEGURIDAD Y SALUD

Nuestro Sistema de Gestión de SSO se sustenta en los siguientes elementos:

- Identificación sistemática de peligros y evaluación de riesgos mediante herramientas especializadas.
- Implementación de controles operacionales, procedimientos seguros y programas de prevención.
- Investigación de incidentes y análisis de causas raíz para prevenir su recurrencia.
- Participación de los colaboradores a través de comités de seguridad y mecanismos de reporte.
- Evaluación, supervisión y gestión de contratistas bajo criterios estrictos de seguridad.
- Auditorías internas y externas que permiten evaluar el desempeño y la mejora continua.

Asimismo, contamos con comités de seguridad y salud ocupacional que se reúnen mensualmente y con mecanismos como el Buzón HOP y el programa *Call to Action*, que permiten a los colaboradores reportar condiciones inseguras y oportunidades de mejora.



De izquierda a derecha:

Pável Sánchez | Coordinador de Salud Ocupacional, **Aurora Francisco** | Enfermera, **Hilda Castelán** | Enfermera, **Jhonatan Jarquin** | Enfermero



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

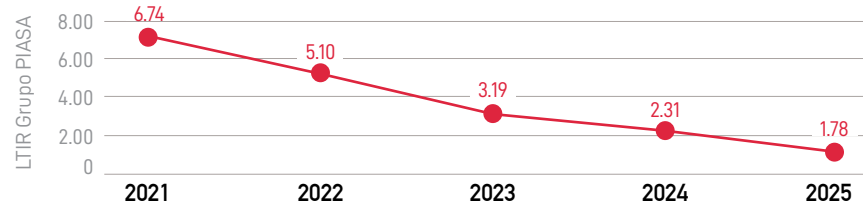
TABLAS DE
INDICADORES



Desempeño en SEGURIDAD OCUPACIONAL

Durante 2025, se registraron los siguientes resultados en materia de seguridad:

- **Tasa de accidentabilidad (LTIR) del Grupo:** 1.78, lo que representa una reducción de accidentes del 72.2 % de 2021 a 2025



- **Total de incidentes laborales registrables:** 60 casos, lo que representa una reducción del 24% respecto a los 79 registrados en 2024.
- **67.0 %** Reducción de gravedad de 2021 a 2025
- **Cero fatalidades** derivadas de accidentes laborales en colaboradores y contratistas.
- **Total de horas trabajadas:** 6,691,304 horas.
- **Horas de capacitación en seguridad y salud ocupacional:** 14,202
 - o **Cobertura del sistema de SSO:** 100% de colaboradores y contratistas cubiertos.
- Reconocimiento con **Distintivo ELSSA** por parte del IMSS en los tres ingenios.

Días sin accidentes:

156 días sin accidentes*
PIPSL

52 días sin accidentes
ITV/IALM

- **Desempeño por unidad de negocio (2025):**

ITV
32 incidentes registrables
Tasa de accidentabilidad: 2.39

IALM
15 incidentes registrables
Tasa de accidentabilidad: 1.44

PIPSL
13 incidentes registrables
Tasa de accidentabilidad: 1.32

Principales riesgos y MEDIDAS PREVENTIVAS

Los principales riesgos identificados están asociados a actividades operativas en instalaciones industriales, particularmente:



Para mitigar estos riesgos, implementamos diversas medidas preventivas, entre ellas:

- Programas de detección y atención oportuna de condiciones inseguras.
- Análisis de eventos mediante grupos de aprendizaje HOP.
- Programas de capacitación y sensibilización en seguridad.
- Aplicación de controles operacionales y permisos de trabajo para actividades críticas.
- Investigación de incidentes y gestión de indicadores como LTIR y Near Miss HiPo.
- Talleres de concientización sobre la identificación de riesgos y la importancia de la corrección
- Participación en los grupos organizados con empresas y PC de los municipios aledaños a las unidades de negocio
- Reconocimiento a las áreas que no tuvieron accidentes durante el periodo
- Pláticas de 5 minutos con temas de interés operativo hacia la prevención

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Salud y bienestar DE LOS COLABORADORES

Complementamos nuestro enfoque preventivo con servicios que promueven el bienestar integral de nuestros colaboradores, incluyendo:



Consultorios médicos en las unidades operativas para atención primaria.



Plataforma de atención médica digital disponible 24/7, que brinda acceso a consultas con médicos generales, especialistas, psicólogos y otros profesionales de la salud.



Programas de prevención y promoción de la salud como el programa Gana vida, pierde peso.



Refuerzo de capacitación a nuestras brigadas de emergencia
Campaña Octubre Rosa y Noviembre Azul para prevención de cáncer de mama y próstata



Brigadas de salud con especialistas dentro del marco del festival ASG

*Como resultado de estas acciones, durante 2025 **no se registraron incidentes graves ni casos de enfermedades laborales registrables en nuestros colaboradores o contratistas.***

Historias que
endulzan

GRUPO
PIASA



Formar parte de Grupo PIASA ha representado el pilar más sólido de mi carrera. La empresa ha impactado mi vida profesional al brindarme retos constantes que me han permitido profesionalizar cada uno de mis procesos.

Un hito fundamental en esta trayectoria ha sido el trabajo arduo en la transformación cultural en materia de seguridad industrial; a través de una gestión enfocada en la prevención y el compromiso compartido, hemos logrado disminuir sustancialmente los índices de accidentabilidad. Lo que comenzó como un proyecto laboral se ha transformado en una relación de largo plazo donde los valores de la compañía han permeado en mi forma de trabajar. Me enorgullece que mi desarrollo profesional sea hoy un reflejo de esta cultura de cuidado y excelencia que define a Grupo PIASA.

Jaime Báez | Colaborador - Coordinador de Seguridad Industrial - PIASA Ingenio Plan de San Luis



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

PROGRAMA INTEGRA: Condiciones dignas y bienestar para trabajadores agrícolas

El Programa Integra es una iniciativa de Grupo PIASA en el **Ingenio Adolfo López Mateos**, implementada en asociación con las agrupaciones cañeras **ULPCA y CNPR**, orientada a mejorar las condiciones laborales, el bienestar y el respeto a los derechos humanos de los trabajadores agrícolas que participan en la cosecha manual de caña de azúcar, los cuales no dependen directamente de las operaciones del Grupo.

*Durante la zafra 2024-2025, el programa continuó su maduración en las zonas de abasto, **ampliando su alcance y reforzando acciones enfocadas en salud, seguridad y prevención de riesgos laborales**, coadyuvando a una cadena de suministro agrícola **más responsable**.*





Como parte de este esfuerzo conjunto, se implementaron acciones concretas orientadas a proteger la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores agrícolas, entre las que destacan:

- **Cobertura del 100 % en entrega de Equipo de Protección Personal (EPP)**, beneficiando a **21 grupos de cosecha**, impulsando la prevención de riesgos laborales.
- **Entrega de 21 botiquines de primeros auxilios**, asegurando atención inmediata ante incidentes en campo.
- **Distribución de 13,487 garrafones de agua purificada**, equivalentes a **269,740 litros**, beneficiando a un promedio de **872 trabajadores**, con un consumo estimado de **6 a 7 litros por persona al día**, con el objetivo de prevenir la deshidratación y el estrés térmico.
- **Entrega de 1,917 sobres de bebida hidratante**, equivalentes a **38,340 litros de solución rehidratante**, para la protección de la salud durante las jornadas de cosecha.
- **Realización de 741 valoraciones médicas preventivas y 369 atenciones de enfermería**, orientadas a la detección oportuna y atención de condiciones de salud.
- **Campañas de salud en coordinación con el IMSS**, incluyendo acciones de prevención, vacunación y promoción del autocuidado.
- **Incremento del 6.8 % en la superficie agrícola** cubierta por el programa **llegando al 31% del área total de suministro de caña del ingenio**, reflejando su expansión y fortalecimiento en la cadena de suministro.



De manera complementaria, el programa promueve la sensibilización sobre derechos humanos, la prevención del trabajo infantil y el desarrollo de prácticas laborales responsables en campo, en coordinación con productores y organizaciones cañeras. Estas acciones coadyuvan a mejorar las condiciones laborales, reducir riesgos operativos y elevar la responsabilidad social de la cadena de valor agrícola.

El Programa Integra refleja la visión de Grupo PIASA con el desarrollo responsable del sector, incentivando condiciones de trabajo dignas, seguras y orientadas a cumplir con las mejores prácticas.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Festival ASG

Como parte de la evolución de la **Feria de Salud y Seguridad Ocupacional**, en 2025 llevamos a cabo el primer **Festival ASG**, ampliando su alcance para integrar de manera transversal los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo en un solo espacio de aprendizaje y participación.

Con el objetivo de afianzar la cultura organizacional, el Festival ASG se realizó en los ingenios Adolfo López Mateos, Plan de San Luis y Tres Valles. Este espacio integró actividades técnicas, educativas y participativas enfocadas en seguridad, medio ambiente, responsabilidad social y productividad agrícola, impulsando la participación de colaboradores, productores, proveedores y comunidades. El festival se estructuró en cuatro ferias temáticas, cada una orientada a reforzar conocimientos clave, estabilizar capacidades técnicas y fomentar prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor:



□ **Feria de Seguridad, Salud Ocupacional (SSO)**

Espacio enfocado en la prevención de riesgos laborales y el fortalecimiento de la cultura de seguridad, mediante actividades de sensibilización, evaluaciones de salud y difusión de buenas prácticas.

□ **Feria de Medio Ambiente y Calidad e Inocuidad**

Orientada a optimizar el desempeño ambiental y la calidad de los procesos productivos, incluyendo talleres prácticos y actividades de sensibilización sobre el uso responsable de recursos y la protección del entorno.

□ **Feria de Responsabilidad Social**

Espacio dedicado a fomentar el bienestar integral de los colaboradores y el vínculo con las comunidades, incluyendo la participación de emprendedores locales a través de un mercadito comunitario, actividades culturales regionales y conferencias con enfoque de género y prevención de la violencia intrafamiliar.



Feria Agrícola

Enfocada en el fortalecimiento técnico del sector agrícola, mediante el intercambio de conocimientos entre productores, técnicos, proveedores y colaboradores.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Resultados generales del FESTIVAL ASG 2025



Más de **1,520 asistentes por día** en promedio considerando los tres ingenios participantes



28 emprendedores locales participaron en total en el **Mercadito comunitario**, fortaleciendo el desarrollo económico local.



347 participantes en las **Ferias agrícolas**, incluyendo productores, técnicos, proveedores, estudiantes y colaboradores



Participación de colaboradores sindicalizados y no sindicalizados, productores y familias



Integración activa de áreas operativas, técnicas y administrativas



Fortalecimiento de la cultura de sostenibilidad, seguridad y responsabilidad social



Posicionamiento del festival como una plataforma clave de sensibilización, capacitación y vinculación con los grupos de interés

El Festival ASG representa un modelo integral de sensibilización que impulsa simultáneamente el desempeño ambiental, social y operativo de la organización.

Sugey León
Analista de Calidad Logística
Ingenio Tres Valles



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Programas de RESPONSABILIDAD SOCIAL

GRI 413-1, 413-2

Implementamos iniciativas orientadas al desarrollo educativo, la equidad de oportunidades, el fortalecimiento comunitario y la atención a necesidades sociales prioritarias, afirmando nuestra contribución al desarrollo responsable en nuestras zonas de influencia.

Estas acciones se agrupan en dos enfoques principales: **Nuestra gente**, enfocado en el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores a través de la estrategia de Engagement, y **Nuestras comunidades**, orientado a generar valor social en el entorno donde operamos.

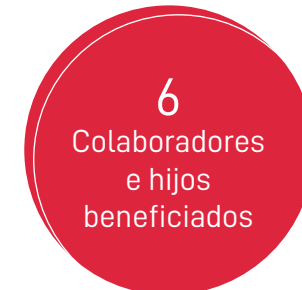
NUESTRA GENTE - Estrategia de Engagement



Becas CULTIVANDO EL FUTURO

El programa **Becas Cultivando el Futuro** tiene como objetivo potenciar el desarrollo académico de colaboradores y sus familias mediante apoyos económicos para estudios universitarios y de posgrado. Esta iniciativa desarrollada en los tres ingenios impulsa el desarrollo profesional, la movilidad social y la formación de talento alineado con el crecimiento de la organización.

Resultados 2025



BIENESTAR INTEGRAL de colaboradores y sus familias

Buscando el bienestar integral, se desarrollaron iniciativas orientadas a mejorar la seguridad, el entorno familiar y la calidad de vida de los colaboradores.

Entre las principales acciones destacan:

- ❑ Instalación de infraestructura para reforzar la seguridad en el traslado de colaboradores.
- ❑ Habilitación de espacios recreativos y deportivos en colonias de colaboradores.
- ❑ Actividades recreativas y culturales a través del programa **Cine Nosotros Somos PIASA.**
- ❑ Actividades de integración familiar y celebraciones dirigidas a hijos de colaboradores.

Resultados 2025

2,470
Colaboradores
y familiares
beneficiados

32
Eventos
realizados

DESARROLLO EDUCATIVO y vinculación familiar

Se fortalecieron iniciativas orientadas al reconocimiento académico y al fortalecimiento del vínculo entre la organización y las familias de los colaboradores, mediante apoyos escolares, visitas educativas y actividades formativas.

Resultados 2025

650
Hijos de
colaboradores
beneficiados



Torneo Ráfaga - Programa Gana Vida Pierde Peso



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

**NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES**

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Desarrollo y BIENESTAR COMUNITARIO

Nuestro modelo de relacionamiento comunitario orienta la implementación de nuestras iniciativas sociales y el diálogo permanente con las comunidades donde operamos. Este enfoque nos permite comprender sus principales necesidades y prioridades, y desarrollar iniciativas que contribuyan al bienestar social, educativo y económico, así como al fortalecimiento del tejido comunitario.

A través de un diálogo continuo con líderes comunitarios, instituciones educativas, organizaciones sociales y autoridades locales, identificamos oportunidades para generar valor en nuestras zonas de influencia. Este modelo nos permite implementar programas que desarrollan las capacidades locales, promueven la inclusión y coadyuvan a mejorar la calidad de vida de las personas, al tiempo que consolidan la relación de confianza con nuestros grupos de interés.

Durante 2025, nuestras unidades de negocio implementaron diversas iniciativas enfocadas en educación, desarrollo social, cultura, infraestructura comunitaria, voluntariado y atención a emergencias, beneficiando a colaboradores, sus familias y comunidades vecinas.

*Tenemos presencia en **25 comunidades** ubicadas en municipios, localidades y ejidos en los estados de Veracruz, Oaxaca y San Luis Potosí.*



Principales iniciativas de DESARROLLO COMUNITARIO EN 2025

Educación y desarrollo de capacidades

Apoyamos iniciativas orientadas a visibilizar el acceso a la educación y el desarrollo de habilidades en nuestras comunidades.

Estas iniciativas incluyeron:

- Apadrinamiento de la generación "Acciones dulces" (2022-2025) del Telebachillerato Las Abejas, afianzando el vínculo con instituciones educativas locales y promoviendo la continuidad educativa.
- Donación de útiles escolares, mochilas, equipo de cómputo e impresoras a instituciones educativas y organizaciones comunitarias.
- Visitas guiadas a ingenios y recorridos educativos dirigidos a estudiantes y familiares de colaboradores, impulsando el conocimiento de la agroindustria azucarera.

394

Estudiantes beneficiados

3

Instituciones beneficiadas

102

Participantes en las visitas

Telebachillerato Las Abejas: energía solar que impulsa el bienestar educativo

El Telebachillerato Las Abejas, en Tres Valles, ahora cuenta con un sistema de energía solar gracias a una iniciativa impulsada por Grupo PIASA, en colaboración con la comunidad educativa. Este proyecto permite reducir los costos de electricidad que eran asumidos por las familias y mejorar las condiciones de aprendizaje frente a las altas temperaturas que afectan la asistencia y el desempeño escolar.

Su implementación fue resultado de un esfuerzo colectivo: alumnos, docentes y padres de familia organizaron boteos y venta de alimentos para cubrir el trámite ante la CFE; además, la generación apadrinada donó un aire acondicionado y el sindicato de maestros contribuyó con dos equipos adicionales, fortaleciendo el bienestar en las aulas.

Impacto del proyecto:

- Más de **2,600 personas beneficiadas de manera directa e indirecta.**
- Instalación de **28 paneles solares** que permiten generar energía limpia.
- Reducción equivalente a **19 barriles de petróleo y 8.748 toneladas de CO₂.**
- Mejora en las condiciones educativas y reducción de costos energéticos para la comunidad.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES





Fortalecimiento del bienestar SOCIAL Y COMUNITARIO

Desarrollamos iniciativas orientadas a mejorar la calidad de vida, afianzar la cohesión social y fomentar espacios seguros y saludables.

Entre las principales acciones destacan:



Programa **Cine Nosotros Somos Piasa**, que promueve la convivencia familiar y comunitaria.

1,200
Beneficiarios



Programa **Juguetón Piasa**, que benefició a niñas y niños de diversas comunidades cercanas a nuestras operaciones.

294
Niños beneficiados



Habilitación y mejora de espacios comunitarios, incluyendo gimnasios, canchas deportivas, kioscos y áreas recreativas.

7
Comunidades beneficiadas



Donaciones de materiales, equipamiento y apoyos a instituciones comunitarias, cuerpos de emergencia y organizaciones sociales.

11
Organizaciones beneficiadas

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Inclusión económica y FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO LOCAL

Promovimos el desarrollo económico local mediante iniciativas que fortalecen el emprendimiento y generan oportunidades para las comunidades.

Estas acciones incluyeron:

Organización de **mercaditos comunitarios**, donde emprendedores locales comercializaron sus productos, incentivando la economía local y el empoderamiento económico, especialmente de mujeres emprendedoras.

Vinculación con instituciones y programas de capacitación como ANSPAC que fortalecen las capacidades productivas de las comunidades.

42 Emprendedores participantes
\$119, 710 Ingresos generados

62
Personas capacitadas



Historias que endulzan

GRUPO PIASA



Queremos compartir con profunda gratitud que, gracias al apoyo de Grupo PIASA, el Telebachillerato Las Abejas hoy cuenta con un sistema sostenible de paneles solares que nos permite generar nuestra propia energía limpia y renovable. Este avance beneficia a nuestra comunidad académica actual y también a las futuras generaciones, consolidándonos como la primera escuela verde de nuestro municipio.

Gracias a esta iniciativa, hemos podido climatizar todas nuestras aulas, mejorando el ambiente de aprendizaje y el bienestar de nuestros estudiantes y docentes. Además, logramos reducir hasta en un 98% nuestros costos de energía eléctrica, lo que representa un gran beneficio para nuestra institución.

Este proyecto es un claro ejemplo de cómo el trabajo colaborativo entre empresa y comunidad puede generar un impacto positivo, fortaleciendo la educación y contribuyendo a un futuro más sostenible para todos.

Iliana Martínez | Comunidad - Directora Telebachillerato Las Abejas – Tres Valles, Veracruz



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



Cultura, identidad y COHESIÓN COMUNITARIA

Impulsamos actividades culturales y comunitarias que afianzan la identidad local y promueven la participación social.

13
Eventos realizados



Apoyo humanitario ANTE EMERGENCIAS

Ante la emergencia causada por las intensas lluvias registradas en octubre, en **Grupo PIASA** unimos esfuerzos para brindar apoyo a las familias veracruzanas y potosinas que atraviesan momentos difíciles.

Gracias a las valiosas aportaciones de los colaboradores corporativos, de **ITV** e **IALM**, se realizó la entrega de víveres de primera necesidad a través de la **Cruz Roja Mexicana**, beneficiando a familias afectadas en Poza Rica. Asimismo, nuestro socio accionista **Arca Continental** apoyó con un donativo destinado a la compra de kits de despensa, artículos de higiene personal y productos de limpieza. Parte de estos kits fueron entregados en comunidades cercanas a **PIPSL, Antigua Reforma y Tronconal**, gracias a la vinculación de los colaboradores del Ingenio, logrando apoyar a **128 familias**.

*Expresamos nuestro sincero agradecimiento a **Arca Continental** y a todas las personas que hicieron posible estas acciones solidarias.*



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Programa de VOLUNTARIADOS

Acciones Dulces por un Planeta Mejor: Voluntariado Corporativo

Como parte de nuestra iniciativa Acciones Dulces, en Grupo PIASA impulsamos espacios de participación voluntaria que fortalecen nuestro compromiso con el medio ambiente y las comunidades donde operamos, promoviendo la conciencia social y el sentido de pertenencia entre nuestros colaboradores.

En nuestro primer voluntariado corporativo, realizado en colaboración con el Proyecto Kayám, llevamos a cabo una jornada de limpieza del ecosistema marino en playas de Alvarado, Veracruz. Gracias al compromiso y trabajo conjunto de nuestros colaboradores, logramos recolectar 388 kilogramos de residuos, contribuyendo directamente a la conservación de este importante entorno natural.

Esta actividad representó un paso significativo en la consolidación de nuestra cultura de sostenibilidad, demostrando que la participación activa de nuestros colaboradores puede generar un impacto positivo en el cuidado del planeta y en el fortalecimiento de nuestra responsabilidad social empresarial.



Voluntariado en comunidad cañera

Como parte de esta misma iniciativa, colaboradores del Ingenio Adolfo López Mateos realizaron una jornada de voluntariado en la comunidad de San Francisco SalSiPuedes, una localidad con estrecha relación con nuestra operación agrícola.

La actividad consistió en la rehabilitación y pintura de la iglesia de la comunidad, un espacio representativo para sus habitantes. Participaron 40 colaboradores, incluyendo personal operativo, supervisores, coordinadores, jefaturas y gerencia agrícola, quienes trabajaron de manera conjunta con aproximadamente 270 miembros de la comunidad.

Esta jornada fortaleció los vínculos de confianza y colaboración con la comunidad, contribuyendo al mejoramiento de un espacio de valor social y reafirmando nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades cañeras y el desarrollo sostenible de nuestro entorno.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Nuestro Gobierno

Actuamos con **INTEGRIDAD** y **RESPONSABILIDAD**

De izquierda a derecha:

Juan Pérez | Coordinador de Contabilidad SAISA, Julio Velázquez | Coordinador de Costos, Manuel González | Gerente de Contraloría,
Margartita Morales | Coordinadora Fiscal, Gustavo Delgado | Jefe de Contabilidad, Francisco Velázquez | Jefe de Contraloría

Nuestro GOBIERNO

En Grupo PIASA, el gobierno corporativo constituye un pilar fundamental para impulsar una gestión responsable, transparente y alineada con los principios de sostenibilidad. Nuestra estructura integra órganos de decisión, políticas corporativas y mecanismos de control que permiten supervisar el desempeño organizacional, gestionar riesgos y verificar el cumplimiento de las normativas aplicables, afianzando la confianza de nuestros grupos de interés y la resiliencia del negocio.

Durante 2025, continuamos consolidando un modelo que incorpora criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en la toma de decisiones estratégicas. A través de la consolidación de nuestros comités corporativos, la actualización de políticas internas y el arraigo de una cultura basada en la ética y la integridad, orientamos nuestras operaciones bajo prioridades de **Gobierno Corporativo y cumplimiento y participación en el entorno legal y regulatorio.**

Gobierno CORPORATIVO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12

La estructura de gobierno corporativo de Grupo PIASA tiene por objetivo promover una toma de decisiones transparente, una supervisión efectiva y el cumplimiento de los objetivos estratégicos y de sostenibilidad. Este modelo integra órganos de gobierno, instancias de supervisión y comités especializados que refuerzan la rendición de cuentas y la gestión responsable del negocio.



Asamblea General de ACCIONISTAS

Es el máximo órgano de gobierno de la organización y está conformado por los principales embotelladores del Sistema Coca-Cola en México, accionistas del Grupo desde 1988. Entre sus principales responsabilidades se encuentran:

- Autorizar y ratificar** las decisiones estratégicas y operaciones relevantes.
- Designar** al Presidente del Consejo de Administración (independiente a la compañía) y a sus integrantes.
- Supervisar** el desempeño general de la organización.
- Fortalecer** la alineación del negocio con los intereses de los accionistas.

La Asamblea sesiona de manera ordinaria al menos una vez al año.



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



Consejo de ADMINISTRACIÓN

NIS C.1

Es el órgano responsable de la dirección estratégica y supervisión del desempeño corporativo. Está integrado por **10 consejeros propietarios y 10 consejeros suplentes**, con una antigüedad promedio de **6 años**, en los siguientes cargos:



Sus principales funciones incluyen:

Definir la estrategia y prioridades del negocio.

Supervisar el desempeño financiero y operativo.

Dar seguimiento al cumplimiento normativo y a la gestión de riesgos e impactos.

Designar y supervisar a la Dirección General.

Los consejeros son designados por los socios embotelladores de acuerdo con sus roles y experiencia por períodos de dos años, con posibilidad limitada de reelección, y el Consejo sesiona de forma periódica durante el año.

Rosario Santos
Jefe de Operaciones
CEDIS Paraje Nuevo



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

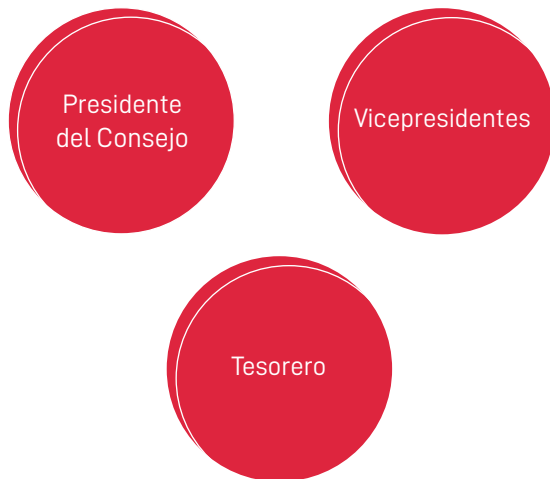
NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Comité EJECUTIVO

Es el órgano encargado de dar seguimiento a la ejecución de las decisiones estratégicas. Está conformado por:



Sus funciones principales son:

Supervisar la implementación de las decisiones del Consejo de Administración.

Dar seguimiento al desempeño operativo del Grupo.

Facilitar la toma de decisiones en temas estratégicos y operativos.

DIRECCIÓN GENERAL y estructura ejecutiva

La administración operativa está a cargo de la **Dirección General**, designada por el Consejo de Administración y ratificada por la Asamblea General de Accionistas. Esta función es responsable de:

Ejecutar la estrategia corporativa.

Supervisar la operación de las Unidades de Negocio.

Coordinar a las Direcciones Ejecutivas.

Velar por el cumplimiento de los objetivos financieros, operativos y de sostenibilidad.



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



Comités ESPECIALIZADOS

Grupo PIASA cuenta con comités especializados que fortalecen la supervisión, el apego normativo y la gestión integral de riesgos. Entre los principales se encuentran:



Estos comités:

- Sesionan de manera periódica para evaluar el desempeño y riesgos.
- Supervisan el cumplimiento de políticas internas y normativas aplicables.
- Dan seguimiento a temas estratégicos y operativos clave.

En materia de sostenibilidad, el Grupo cuenta adicionalmente con:

- **Comité ASG operativo**, responsable de la definición y seguimiento de la estrategia de sostenibilidad.
- **Comités ASG locales en cada ingenio**, que sesionan mensualmente para dar seguimiento a la implementación de las iniciativas en cada Unidad de Negocio.

Esta estructura está orientada a sostener una gestión sólida, transparente y alineada con la generación de valor de largo plazo.

De izquierda a derecha:
Laureano Ramírez | Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional, **Sofía Pérez** | Jefe de Organización Compensaciones y Beneficios, **Ricardo Arriaga** | Jefe Desarrollo de Talento, **Isaac Jácome** | Director de Capital Humano



Ética, integridad y cumplimiento

GRI 2-23, 2-24 NIS C.6

Grupo PIASA cuenta con lineamientos formales de ética e integridad aplicables al 100 % de sus Unidades de Negocio, sustentados en su Código de Ética y políticas corporativas, que establecen criterios claros sobre conducta responsable. Estos lineamientos son de cumplimiento obligatorio para todos los colaboradores, independientemente de su nivel jerárquico o función, y forman parte de los mecanismos de control interno que respaldan la gestión integral del Grupo. Se comunican a los colaboradores a través de comunicados y se encuentran disponibles para todas las partes interesadas en la página web del Grupo.



Irasema Mendoza
Analista de Contabilidad de Activos
Servicios Azúcareros Integrales

Código de ÉTICA

El Código de Ética de Grupo PIASA establece el marco de principios, valores y lineamientos obligatorios que rigen la conducta de todos los colaboradores y terceros vinculados con la organización. Este instrumento constituye la base de nuestra cultura organizacional y asegura que todas las decisiones y actuaciones se realicen con integridad, transparencia, respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la normatividad aplicable.

Su aplicación es obligatoria en todas las Unidades de Negocio y se extiende a colaboradores, directivos, proveedores y socios comerciales, fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés y contribuyendo a la viabilidad y continuidad del negocio.

Carlos Rábago
Director Ejecutivo de Administración y Finanzas
Servicios Azúcareros Integrales



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Principios FUNDAMENTALES DE CONDUCTA

El Código de Ética se fundamenta en un decálogo que orienta el comportamiento organizacional:

- Actuar con integridad, honestidad y responsabilidad en todas las actividades.
- Respetar a dignidad humana, promoviendo la no discriminación y la inclusión.
- Cumplir con las leyes, regulaciones y normativas aplicables en todas las operaciones.
- Mantener transparencia, veracidad y rendición de cuentas en la gestión.
- Promover condiciones laborales dignas, equitativas y respetuosas.
- Fomentar la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional del talento.
- Reconocer el desempeño bajo criterios de equidad y justicia.
- Proteger el medio ambiente e integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones.
- Contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades de influencia.
- Generar valor sostenible para colaboradores, accionistas y demás grupos de interés.



De Izquierda a derecha:
Rosa Velazco y Raymundo Cruz | Auxiliares de Servicios Administrativos
Ingenio Tres Valles

Políticas CORPORATIVAS

GRI 2-23, 2-24



Prácticas laborales justas y DERECHOS HUMANOS

GRI 407-1, 408-1, 409-1

Grupo PIASA promueve condiciones laborales basadas en el **respeto a los derechos humanos y laborales**, alineadas con estándares nacionales e internacionales. Este enfoque incluye:

- ❑ Prohibición del trabajo infantil, forzoso o cualquier forma de explotación laboral.
- ❑ Respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva.
- ❑ Igualdad de oportunidades y equidad de género.
- ❑ Promoción del bienestar, la seguridad y el desarrollo profesional de los colaboradores.

AMBIENTAL

Grupo PIASA gestiona sus operaciones bajo un enfoque preventivo y de mejora continua, orientado a minimizar impactos ambientales y cumplir con la normativa aplicable, en alineación con su sistema de gestión certificado bajo ISO 14001. Este enfoque incluye:

- ❑ Uso eficiente y responsable del agua y la energía en los procesos operativos.
- ❑ Prevención de la contaminación mediante el control de emisiones, vertimientos y residuos.
- ❑ Aprovechamiento de subproductos y promoción de la economía circular.
- ❑ Protección del entorno y mejora continua del desempeño ambiental mediante objetivos e indicadores.

De izquierda a derecha:

Esmeralda Martínez | Coordinadora de Geomática, **Alejandro Fernández** | Jefe de Procesos de Mejora de Campo, **Marco Muñoz** | Coordinador de Calidad y conformidad Agrícola

Sistema de Gestión PIASA

GRI 403-1

Grupo PIASA opera bajo un Sistema de Gestión integral orientado a la seguridad, calidad, inocuidad y sostenibilidad, alineado con los requisitos de clientes, accionistas y otros grupos de interés. Este enfoque incluye:

- ❑ Protección de la seguridad y salud de los colaboradores mediante la eliminación de peligros y reducción de riesgos.
- ❑ Cumplimiento de requisitos legales, regulatorios y de clientes aplicables.
- ❑ Producción eficiente con calidad e inocuidad, mediante el desarrollo de competencias.
- ❑ Gestión responsable de los impactos ambientales y prevención de la contaminación.
- ❑ Mejora continua y comunicación del desempeño del Sistema de Gestión.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Prevención de conflictos DE INTERÉS

GRI 2-15

Grupo PIASA exige que todos los colaboradores actúen con objetividad e independencia, evitando situaciones que puedan comprometer la integridad de sus decisiones. Entre los lineamientos principales se incluyen:

- ❑ Declarar oportunamente cualquier conflicto de interés real o potencial.
- ❑ Abstenerse de participar en decisiones donde exista un interés personal o económico.
- ❑ Prohibición de aceptar beneficios indebidos, regalos o incentivos que comprometan la imparcialidad.

Prevención de riesgos psicosociales y entorno organizacional favorable

Grupo PIASA está comprometido con la identificación, prevención y control de los factores de riesgo psicosocial, así como con la erradicación de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable. Sus principales lineamientos son:

- ❑ Cero tolerancia a la violencia laboral y establecimiento de canales de denuncia confidenciales.
- ❑ Aplicación de medidas preventivas para reducir factores de riesgo psicosocial.
- ❑ Fomento del respeto, la comunicación y la participación de los colaboradores.
- ❑ Capacitación, evaluación del desempeño y reconocimiento a colaboradores.
- ❑ Distribución adecuada de cargas de trabajo y cumplimiento de la normatividad laboral vigente.

ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-1, 205-2, 205-3

La organización mantiene una política de cero tolerancia frente a la corrupción, el soborno o cualquier conducta indebida.

Esta política contempla:

- ❑ Cumplimiento estricto de las leyes anticorrupción aplicables.
- ❑ Aplicación obligatoria para colaboradores, proveedores y terceros.
- ❑ Identificación y gestión preventiva de riesgos de corrupción.
- ❑ Fortalecimiento de la transparencia y la integridad organizacional.


Durante 2025, no se registraron incidentes de corrupción.

Cumplimiento legal y COMPETENCIA LEAL

GRI 415-1

Grupo PIASA promueve el estricto apego a la legislación mexicana en materia de competencia económica, prácticas comerciales y protección al consumidor, a través de políticas y lineamientos orientados a asegurar relaciones comerciales justas, transparentes y responsables.

Asimismo, está prohibido realizar contribuciones políticas o donaciones a candidatos o partidos políticos, promoviendo la independencia institucional y el cumplimiento normativo.

Estas políticas se encuentran disponibles a nuestros grupos de interés en nuestra página web. 

Seguridad de la información Y PROTECCIÓN DE DATOS

GRI 418-1, NIS C.7, C.8

La protección de la información y la seguridad de los datos constituyen elementos clave para la operación responsable de Grupo PIASA. Durante 2025, se ampliaron las capacidades de ciberseguridad mediante la implementación de plataformas especializadas de concientización y formación, como KnowBe4, con alcance a colaboradores que utilizan equipos de cómputo en las distintas Unidades de Negocio.

Estas acciones permitieron reforzar la cultura de seguridad digital, mejorar la identificación de riesgos asociados a amenazas cibernéticas y robustecer la protección de la información corporativa, financiera y operativa. De manera complementaria, se mantuvieron controles internos orientados a prevenir accesos no autorizados, pérdidas de información o incidentes que pudieran afectar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos.

Como resultado de estas medidas, durante el período reportado **no se registraron incidentes materiales** relacionados con filtraciones, robos o pérdidas de información de clientes, ni reclamaciones fundamentadas relacionadas con la privacidad de los datos, lo que refleja la efectividad de los controles implementados y el compromiso del Grupo con la protección de la información.



De Izquierda a derecha:
Armando Pérez | Coordinador de Automatización, **Luis Hurtado** | SAP Consultor FICO,
Rodolfo González | Director de TI

Historias que
endulzan

GRUPO
PIASA



Mirar atrás y reconocer mis años en PIASA es valorar un camino de aprendizaje continuo, retos y crecimiento. Cada etapa me enseñó a adaptarme, a fortalecer mis habilidades y a trabajar con compromiso y propósito. PIASA más que una empresa, es mi casa, donde he aprendido que el crecimiento personal impulsa el logro profesional y organizacional. A quienes hoy construyen su historia aquí, les invito a confiar en su proceso, aprender de cada desafío y dar siempre lo mejor. La constancia y el sentido de pertenencia reafirman que Nosotros somos PIASA.

Mónica González | Coordinadora de Abastecimientos – Servicios Azucareros Integrales



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Participación y diálogo con GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

En 2025, Grupo Piasa consolidó un enfoque más sistemático para la gestión de sus grupos de interés, integrando sus expectativas y preocupaciones en la toma de decisiones operativas, estratégicas y de sostenibilidad.

Este proceso se articula mediante ejercicios periódicos de identificación y priorización, considerando el nivel de influencia de cada grupo, su relación con la operación y los riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades.



Para sostener un diálogo continuo, transparente y bidireccional, contamos con mecanismos formales de participación y comunicación, entre los que destacan:

- Comités corporativos y operativos, incluyendo comités ASG
- Reuniones periódicas con productores, proveedores y autoridades
- Encuestas internas de clima y engagement
- Canales digitales institucionales, como intranet y página web corporativa
- Buzones y canales de retroalimentación
- Espacios informativos en las Unidades de Negocio
- Publicación anual del Informe de Sostenibilidad

Estos mecanismos permiten identificar temas prioritarios, gestionar riesgos, consolidar la confianza y procurar que la gestión del Grupo evolucione de manera alineada con las expectativas de sus grupos de interés y con sus compromisos de sostenibilidad.

Baulio de La Hoz
PMO Operativo
Servicios Azúcareros Integrales



Línea ÉTICA

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Grupo PIASA cuenta con una Línea Ética como canal formal, confidencial e independiente, disponible para colaboradores, proveedores, clientes y terceros, que permite reportar cualquier conducta contraria al Código de Ética, a las políticas internas o a la legislación aplicable. Este mecanismo es operado por un tercero independiente, lo que contribuye a fortalecer la objetividad en la recepción, gestión y seguimiento de los reportes.

A través de este canal es posible reportar, de forma anónima o identificada, situaciones relacionadas con fraude, corrupción, conflictos de interés, incumplimientos normativos, violaciones a derechos humanos, prácticas laborales indebidas o cualquier conducta contraria a los principios de integridad de la organización. Grupo PIASA busca garantizar la confidencialidad de la información, la protección contra represalias y el seguimiento oportuno de cada caso conforme a los procedimientos establecidos.

Los medios de contacto disponibles para el uso de la Línea Ética son:

📌 **Portal web:**

<https://tulineaetica.kpmg.com.mx/LineaEtica/PIASA> 

📌 **Correo electrónico:** lineaeticapiasa@kpmg.com.mx

📌 **Teléfono:** 800 461 0522

Estos mecanismos arraigan la cultura de transparencia, rendición de cuentas y cumplimiento, y constituyen una herramienta clave para la prevención, detección y atención oportuna de posibles incumplimientos dentro de la organización.

Auditoría INTERNA

Durante 2025, el área de Auditoría Interna ejecutó el **Programa Anual de Auditoría basado en riesgos**, conforme a los lineamientos establecidos en el Manual Operativo de Auditoría Interna, cuyo propósito es evaluar la efectividad del sistema de control interno, identificar áreas de mejora y dar seguimiento a la implementación de acciones correctivas en todas las Unidades de Negocio.

Como resultado de este proceso, se emitieron 35 informes de auditoría interna, cubriendo los principales ciclos del negocio, incluyendo, campo, materia prima y producción, mantenimiento, finanzas, recursos humanos, abastecimientos, logística, así como el cumplimiento de políticas y procedimientos

El seguimiento a los hallazgos identificados permitió establecer planes de acción específicos con responsables y plazos definidos, robusteciendo el ambiente de control interno y contribuyendo a la mitigación de riesgos operativos, financieros y normativos. Este enfoque contribuye a preservar la confiabilidad de la información, la protección de los activos y la mejora continua de los procesos clave del negocio.

De Izquierda a derecha:
David Santiago | Coordinador de Auditoría, **Victor Nuñez** | Jefe de Auditoría Interna, **Eduardo Romero** | Coordinador de Auditoría



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Participación en iniciativas y ASOCIACIONES DEL SECTOR

GRI 2-28

Durante el año de reporte, Grupo PIASA profundizó su vinculación con organismos e iniciativas estratégicas del sector agroindustrial, con el objetivo de contribuir al desarrollo sostenible de la agroindustria azucarera, intercambiar buenas prácticas y mantenerse alineado con las tendencias regulatorias, tecnológicas y de sostenibilidad.

Grupo PIASA mantuvo su participación en la **Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica (CNIAA)**, organismo que representa al sector ante autoridades, impulsa la competitividad de la agroindustria y participa en el desarrollo de políticas públicas, marcos regulatorios y estrategias sectoriales relacionadas con sostenibilidad, eficiencia productiva y cumplimiento ambiental.

Asimismo, en 2025 el Grupo participó por primera vez como expositor en **Expo ATAM**, uno de los principales espacios técnicos de la agroindustria azucarera en México, donde presentó avances en sostenibilidad, eficiencia operativa e innovación tecnológica. Esta participación permitió compartir experiencias con actores clave del sector, afianzar el posicionamiento institucional e impulsar el intercambio de conocimiento técnico.

Adicionalmente, Grupo PIASA formó parte del **Foro Global Agroalimentario**, celebrado en Chihuahua, un espacio de alto nivel que reúne a líderes empresariales, autoridades y especialistas del sector agroalimentario. La participación en este foro contribuyó a enriquecer la visión estratégica del Grupo frente a los retos del cambio climático, la seguridad alimentaria, la innovación tecnológica y la sostenibilidad del sector agroindustrial.

Estas acciones reflejan el compromiso de Grupo PIASA con la colaboración sectorial, la mejora continua y la construcción de una agroindustria más resiliente, competitiva y sostenible.

Nancy Aguilar
Analista Operativo de Comunicación
Servicios Azúcareros Integrales



Iniciativa sectorial "HABLEMOS DE AZÚCAR"

"Hablemos de Azúcar" es una iniciativa de comunicación sectorial orientada a generar información clara, científica y basada en evidencia sobre la agroindustria azucarera, el papel del azúcar en la alimentación y su contribución económica, social y ambiental. Su propósito es fortalecer el diálogo informado con consumidores, autoridades, medios y comunidades, promoviendo una narrativa equilibrada sobre nutrición, sostenibilidad y desarrollo rural.

Durante 2025, la iniciativa articuló acciones en coordinación con empresas del sector, entre ellas Grupo PIASA, integrando esfuerzos en tres líneas principales:

Divulgación científica y posicionamiento internacional

En colaboración con organismos como la World Sugar Research Organisation (WSRO), se promovió información técnica sustentada en evidencia sobre el papel del azúcar en la dieta, contribuyendo a contrarrestar afirmaciones inexactas y a ofrecer datos útiles para tomadores de decisión.

Asimismo, a través de la Unión de Azucareros Latinoamericanos (UNALA), se presentaron 17 estudios de caso en un evento de alto nivel celebrado en Naciones Unidas en Nueva York, documentando la contribución de la agroindustria de la caña y remolacha azucarera al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, particularmente en innovación, desarrollo rural, empleo, energías renovables y conservación ambiental. Grupo PIASA respaldó esta difusión sectorial como parte de su participación activa en espacios internacionales.



INFÓRMATE Y SUSCRÍBETE

hablemosdeazucar.com



AZÚCAR

SOLO HAY UNA
DE CAÑA 100% NATURAL

azúcar
de Caña



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Promoción de estilos de vida saludables y causas sociales

A través del Azúcar de Caña Sport Team, la iniciativa utiliza el deporte como plataforma para promover hábitos saludables y valores sociales. En coordinación con Grupo PIASA, durante 2025 se impulsaron actividades como:

- ❑ **Mujeres del Mar**, apoyando la iniciativa de Ana Laura Gonzalez sobre empoderamiento femenino, con una clase masiva de surf a +400 mujeres.
- ❑ **Surf Internacional Acapulco**, difundiendo valores sociales y educativos, en eventos internacionales, donde Rey Hernández obtuvo el primer lugar.
- ❑ **“Saquito del Honor”**, con la entrega de 500 mochilas escolares en comunidades cañeras (40% más que el año anterior), fortaleciendo el acceso a la educación.
- ❑ **Carrera “Nosotros somos PIASA 2025”**, en el marco de la campaña interna “Gana Vida, Pierde Peso”, donde atletas del equipo difundieron mensajes de bienestar, activación física y buenos hábitos alimenticios.

Comunicación digital y visibilización de buenas prácticas

En conjunto con Grupo PIASA, la estrategia digital de la iniciativa incluyó:

- ❑ Videos de historias de vida protagonizados por colaboradores de los ingenios, visibilizando su aporte al desarrollo regional (+200,000 visualizaciones).
- ❑ Blogs y contenidos sobre buenas prácticas agrícolas e industriales, incluyendo gestión responsable del agua y uso de fertilizantes orgánicos (+5,000 reacciones).
- ❑ Publicaciones y reels sobre sostenibilidad con altos niveles de interacción (hasta +8,000 reacciones).

A través de estas acciones conjuntas, “Hablemos de Azúcar” contribuye a fortalecer las acciones sectoriales y a posicionar una narrativa integral sobre la agroindustria azucarera, destacando su impacto en el desarrollo territorial, la generación de empleo y la sostenibilidad.



Hablemos de azúcar
+35.9M **+2M**
 
 visualizaciones

Historias de vida
+2K **+200K**
 reacciones visualizaciones

Lonchicuates
9.4M **+172K**
 
 visualizaciones

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES

Cumplimiento y Participación en el ENTORNO LEGAL Y REGULATORIO

GRI 2-27, 206-1, 416-2, 407-1

Durante el año, Grupo PIASA dio seguimiento al cumplimiento de las disposiciones legales y regulatorias aplicables a sus operaciones, respaldado por sistemas de control interno, monitoreo normativo y auditorías periódicas en todas sus Unidades de Negocio. Este enfoque contribuyó a fortalecer la conformidad en materia ambiental, laboral y operacional.

Como resultado, no se registraron sanciones materiales ni incumplimientos legales durante el período reportado, reflejando la solidez de los mecanismos de gestión regulatoria y el compromiso del Grupo con una operación íntegra y responsable.

Gestión INTEGRAL DE RIESGOS

GRI 2-12, 2-13, 101-2, NIS C.4

En Grupo PIASA entendemos que una operación sostenible requiere anticiparse a los riesgos que pueden afectar a nuestra gente, productores, medio ambiente, comunidades y a la continuidad del negocio. Durante 2025 renovamos nuestro enfoque de gestión de riesgos para alinearlos con el Sistema Estratégico PIASA y con nuestro Marco de Sostenibilidad 2030, integrando criterios ambientales, sociales, operativos, financieros y de gobierno corporativo en un marco único de decisión.

Este enfoque renovado nos permite evaluar tanto los riesgos tradicionales del sector cañero–azucarero como aquellos asociados al cambio climático, derechos humanos, reputación, ciberseguridad y cumplimiento. Nuestro objetivo es contar con una visión preventiva que garantice resiliencia, sostenibilidad y continuidad en un entorno que cambia con rapidez.

Manuel Ibañez
Coordinador de Gestión de Riesgos
Servicios Azúcareros Integrales



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



Nuestro proceso de GESTIÓN DE RIESGOS

Consolidamos un proceso estructurado que opera en todas las Unidades del Grupo y que se basa en cinco etapas:



Identificación:

Recopilamos riesgos desde las áreas agrícolas, industriales, logísticas, comerciales, capital humano, finanzas, tecnologías de la información, cumplimiento regulatorio, seguridad patrimonial y corporativas, incorporando también los resultados del análisis de doble materialidad, las tendencias del sector y las expectativas de nuestros grupos de interés.



Evaluación:

Analizamos probabilidad e impacto en cinco dimensiones clave: personas y seguridad, desempeño operativo, entorno ambiental, integridad y reputación, y continuidad financiera, integrando criterios ASG para asegurar la alineación del proceso con los compromisos de sostenibilidad del Grupo.



Mitigación y respuesta:

Priorizamos los riesgos y definimos acciones específicas, que incluyen inversiones, actualización de prácticas operativas, protocolos de seguridad, gestión ambiental, programas de capacitación, medidas de ciberseguridad y mecanismos de control.



Monitoreo y seguimiento:

Realizamos revisiones trimestrales, alimentamos un registro corporativo actualizado y presentamos avances y alertas al Comité de riesgos.

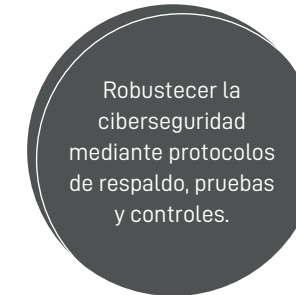
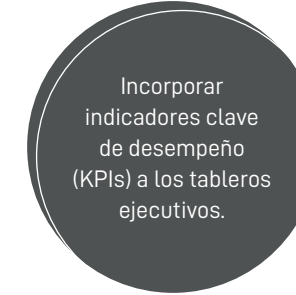


Mejora continua:

Cada incidente, auditoría o evento relevante genera aprendizajes que incorporamos a los planes de trabajo y a la planeación anual del Grupo.

AVANCES DURANTE 2024-2025

Este período estuvo marcado por una consolidación del sistema de riesgos. Logramos:



Estos avances representan un salto frente al año anterior, cuando el trabajo se centraba en desarrollar el inventario de riesgos y formalizar la política. En 2025, además de contar con una estructura sólida, operamos con una visión mucho más preventiva y estratégica.

Categorías de riesgo para el PERÍODO 2025

La evaluación integral incluyó diversos grupos de riesgo, que hoy se abordan de manera coordinada:

- ❑ Riesgos relacionados con personas y seguridad
- ❑ Medio ambiente y cumplimiento ambiental
- ❑ Campo y productividad agrícola
- ❑ Tecnología y ciberseguridad
- ❑ Productos y servicios
- ❑ Cumplimiento normativo
- ❑ Mercados y desempeño financiero
- ❑ Activos e infraestructura
- ❑ Cogeneración y procesos energéticos
- ❑ Riesgos hidrometeorológicos y climáticos
- ❑ Continuidad del negocio
- ❑ Cadena de suministro y relaciones con productores

Este enfoque amplio nos permite atender riesgos que pueden afectar tanto a la operación diaria como al crecimiento de largo plazo.

De izquierda a derecha:
Elman Rodas | Jefe de Mejora de Procesos de Cosecha,
Rolando Duarte | Gerente Corporativo de Campo

La gestión de riesgos como parte de NUESTRA SOSTENIBILIDAD

La maduración del sistema de riesgos va de la mano con la consolidación del Modelo de Sostenibilidad. Cada prioridad del modelo (desde agua y clima hasta bienestar laboral, cadena de suministro y ética) está directamente vinculada a la gestión de riesgos.

Esto nos permite:

- ❑ Priorizar inversiones (PTAR, cogeneración, tecnología, seguridad).
- ❑ Anticipar escenarios críticos y proteger la continuidad del negocio.
- ❑ Reforzar la gobernanza y la transparencia.
- ❑ Atender riesgos emergentes con una visión preventiva.
- ❑ Integrar los riesgos ASG a la planeación anual del Grupo.



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

Riesgos y oportunidades VINCULADOS A SOSTENIBILIDAD

La evaluación corporativa identificó riesgos y oportunidades relevantes asociados a factores ambientales, sociales y regulatorios, entre los que destacan:

Principales riesgos:

- Variabilidad climática que afecta la disponibilidad y productividad de la caña de azúcar.
- Escasez de recursos hídricos en zonas agrícolas e industriales.
- Incremento en regulaciones ambientales y requerimientos de cumplimiento.
- Riesgos operativos asociados a la disponibilidad de mano de obra.
- Riesgos tecnológicos y de ciberseguridad.

Principales oportunidades:

- Generación de energía renovable a partir de biomasa.
- Aprovechamiento de subproductos bajo un enfoque de economía circular.
- Acceso a nuevos mercados.
- Implementación de tecnologías agrícolas que mejoran la eficiencia productiva y la resiliencia climática.

Integración con la estrategia y continuidad DEL NEGOCIO

La gestión de riesgos forma parte integral del modelo de gobernanza y planeación estratégica de Grupo PIASA, permitiendo:

- Priorizar inversiones en infraestructura ambiental y eficiencia operativa.
- Consolidar la resiliencia frente a riesgos climáticos y operativos.
- Proteger los activos, la continuidad operativa y la estabilidad financiera.
- Integrar criterios ASG en la toma de decisiones estratégicas.

Estamos avanzando hacia un sistema de riesgos más integrado, participativo y orientado a la toma de decisiones.

En 2026 nuestro enfoque será profundizar el análisis de escenarios, profundizar la resiliencia climática, mejorar la trazabilidad de la cadena agrícola y consolidar los mecanismos de ciberseguridad.

Nuestro compromiso es claro: operar con una visión preventiva que cuide a nuestra gente, preserve la continuidad, proteja el entorno y contribuya a la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

Asociaciones SINDICALES

GRI 2-30

La operación de los ingenios de Grupo PIASA se desarrolla dentro del marco del **Contrato-Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana**, instrumento laboral de aplicación obligatoria que regula las condiciones de trabajo en todo el sector, incluyendo producción, mantenimiento, transporte y transformación de derivados de la caña de azúcar.

Este marco establece derechos y obligaciones tanto para las empresas como para los trabajadores sindicalizados, incluyendo tabuladores salariales, prestaciones, capacitación, condiciones de seguridad y mecanismos de desarrollo laboral, los cuales son acordados entre el sindicato y la industria y aplicables a todos los ingenios del país.

En este contexto, el **65% de los colaboradores de Grupo PIASA se encuentran sindicalizados**, lo que garantiza su representación formal y el acceso a condiciones laborales homologadas en el sector. La relación con las organizaciones sindicales se sustenta en el respeto mutuo, el diálogo continuo y el apego al Contrato-Ley, contribuyendo a la estabilidad laboral, la continuidad operativa y el desarrollo responsable de las operaciones.



Historias que endulzan

GRUPO PIASA



Inicié como colaboradora sindicalizada en el año 2015. A través de estos años he logrado ascender en diferentes puestos poco a poco hasta llegar a Operadora Motriz. Actualmente me encuentro en la Secretaría de Acción Femenil del Sindicato local.

Con Grupo PIASA he logrado salir adelante con mis hijos, darles educación y crecer como persona.



Bertha Maria Borroneo | Operaria – Ingenio Adolfo López Mateos

De Izquierda a derecha:
Rodrigo Esparza | Peón General
Florentino Castro | Mecánico de Primera
Nancy Trinidad | Peón General
Tomás Canela | Albañil
Antonio Ramírez | Albañil



ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: Grupo PIASA ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*) para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI	CÓDIGO	CONTENIDO	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA
GRI 1 FUNDAMENTOS 2021			
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021			
La organización y sus prácticas de presentación de informes			
GRI 2 Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	4 / 8 / 10
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	10
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4
	2-4	Actualización de la información	Durante el periodo reportado no se realizaron reexpresiones de información correspondiente a periodos anteriores.
	2-5	Verificación externa	El presente informe no ha sido sometido a un proceso de verificación externa. Grupo PIASA evalúa incorporar este mecanismo en futuros años como parte de su proceso de rendición de cuentas en sostenibilidad.
Actividades y trabajadores			
GRI 2 Contenidos Generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10 / 12 / 40
	2-7	Empleados	13 / 67
Gobernanza			
GRI 2 Contenidos Generales 2021	2-9	Estructura de gobernanza y composición	93
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	93
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	93
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	93 / 107

ESTÁNDAR GRI	CÓDIGO	CONTENIDO	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA
GRI 2 Contenidos Generales 2021	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	107
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	5
	2-15	Conflictos de interés	100
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	103
	2-19	Políticas de remuneración	74
2-20	Proceso para determinar la remuneración	74	
Estrategia, políticas y prácticas			
GRI 2 Contenidos Generales 2021	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5
	2-23	Compromisos y políticas	19 / 46 / 97 / 99
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	19 / 46 / 97 / 99
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	103
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	103
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	107	
2-28	Afiliación a asociaciones	104	
Participación de los grupos de interés			
GRI 2 Contenidos Generales 2021	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	102
	2-30	Convenios de negociación colectiva	67 / 111

ACERCA DE NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

NOSOTROS SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y COMUNIDADES

NUESTRO GOBIERNO

TABLAS DE INDICADORES



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

ESTÁNDAR GRI	CÓDIGO	CONTENIDO	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA
Temas materiales			
GRI 3 Temas materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	17
	3-2	Lista de temas materiales	17
	3-3	Gestión de los temas materiales	17
ESTÁNDARES TEMÁTICOS			
GRI 200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS			
GRI 201 Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	13 / 40
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	107
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	13
GRI 202 Presencia en el mercado 2016	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	67
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	32 / 40 / 48
	203-1	Impactos económicos indirectos significativos	40 / 48 / 49
GRI 204 Prácticas de Adquisición 2016	204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	40
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	100
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	100
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	100
GRI 206 Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	107
GRI 300 ESTÁNDARES AMBIENTALES			
GRI 101 Biodiversidad 2024	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	65
GRI 102 Cambio climático 2025	102-5	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1	58
	102-6	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2	58

ESTÁNDAR GRI	CÓDIGO	CONTENIDO	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA
GRI 300 ESTÁNDARES AMBIENTALES			
GRI 102 Cambio climático 2025	102-7	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3	58
	102-8	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	58
GRI 103 Energía 2025	103-2	Consumo energético y autogeneración dentro de la organización	62
	103-5	Reducción del consumo energético	62
GRI 302 Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	62
	302-3	Intensidad energética de la organización	62
GRI 303 Agua y efluentes 2018	302-4	Reducción del consumo energético de la organización	62
	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	53
GRI 304 Biodiversidad 2016	303-3	Extracción de agua	53
	303-5	Consumo de agua	53
GRI 305 Emisiones 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	65
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	65
GRI 306 Residuos 2020	305-1	Emisiones directas de Gases de efecto invernadero (alcance 1)	58
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	58
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	58
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	58
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	58
	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	60
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	60



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

ESTÁNDAR GRI	CÓDIGO	CONTENIDO	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA
Temas materiales			
GRI 306: Residuos 2020	306-3	Residuos generados	60
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	60
	306-5	Residuos destinados a eliminación	60
GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES			
GRI 401 Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	67
	401-3	Permiso parental	70
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46 / 77 / 99
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	77
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	77
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	46 / 77
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	77
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	77
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	46 / 77
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	77
	403-9	Lesiones por accidente laboral	77
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	77
GRI 404 Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	67 / 70
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	67 / 69

ESTÁNDAR GRI	CÓDIGO	CONTENIDO	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA
GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES			
GRI 404 Formación y enseñanza 2016	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	67
	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	74
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	La remuneración en Grupo PIASA se determina con base en el rol y no en el género del colaborador, por lo que no hay diferencias en el ratio salarial de mujeres frente a hombres
	GRI 406 No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	67 / 99 / 107
GRI 408 Trabajo Infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	74 / 99
GRI 409 Trabajo forzado 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	74 / 99
GRI 413 Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	49 / 84
	413-2	Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales	84
GRI 414 Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	13
GRI 415 Política pública 2016	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	107
GRI 416 Salud y seguridad del cliente 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	40
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	107
GRI 418 Privacidad del cliente 2016"	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	40 / 101

ÍNDICE DE CONTENIDOS SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB) / INDUSTRY STANDARD / VERSION 2018-10 SECTOR DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS

CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁGINA
Temas y métricas de divulgación sobre sostenibilidad		
FB-AG-110a.1	Emisiones brutas globales de alcance 1	58
FB-AG-130a.1	(1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje de energías renovables	62
FB-AG-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	53
FB-AG-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de estrategias y prácticas para mitigarlos	53
FB-AG-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de fatalidades y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	77
FB-AG-000.A	Producción por cultivo principal	28
FB-AG-000.B	Número de instalaciones de procesamiento	28

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LAS NORMAS DE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD (NIS)

CÓDIGO	IBSO	PÁGINA
A.1	Emisiones de GEI de alcance 1	58
A.2	Emisiones de GEI de alcance 2	58
A.3	Emisiones de GEI de alcance 3	58
A.4	Consumo de energía	62
A.5	Consumo de energía renovable	62
A.7	Agua ingresada	53
A.8	Reaprovechamiento del agua	53
A.10	Descarga de aguas residuales tratadas	53
A.12	Uso de suelo dentro de, o cercano a, zonas de sensibles a la biodiversidad	65
A.14	Residuos generados	60
A.15	Residuos reaprovechados	60
A.16	Residuos peligrosos	60
B.1	Gestión de la igualdad de oportunidades y del trabajo digno	74
B.2	Brecha salarial	La remuneración en Grupo PIASA se determina con base en el rol y no en el género del colaborador, por lo que no hay diferencias en el ratio salarial de mujeres frente a hombres
B.3	Horas de capacitación	70
B.4	Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores	67 / 70
B.5	Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	77
B.6	Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte	77
C.1	Consejo de administración	94
C.4	Política de administración de riesgos	107
C.5	Estrategia de sostenibilidad	21
C.6	Código de integridad y ética	97
C.7	Seguridad de la información	101
C.8	Protección y privacidad de datos de terceros	101



ACERCA DE
NUESTRO INFORME

MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DE
NUESTRO DIRECTOR
GENERAL

NOSOTROS
SOMOS PIASA

CAMINO HACIA LA
SOSTENIBILIDAD

NUESTRO
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRO AMBIENTE

NUESTRA GENTE Y
COMUNIDADES

NUESTRO
GOBIERNO

TABLAS DE
INDICADORES

